

HOJA ANEXA.

APORTACIONES Y VALORACIONES CONTENIDAS EN LOS CORREOS RECIBIDOS POR STAS-CLM INTERSINDICAL RESPECTO A LA PROPUESTA DE OFERTA DE EMPLEO PÚBLICO DEL PERSONAL FUNCIONARIO DE LA JUNTA DE COMUNIDADES DE CASTILLA-LA MANCHA.

INTRODUCCIÓN.

Se han tenido en cuenta, en el presente informe, exclusivamente los correos recibidos en la dirección toledo@stas-clm.com los días 10, 11 y 12 de mayo (59 correos). Se han recibido otras muchas comunicaciones telefónicas y presenciales, pero las recogidas aquí son muy representativas de los contenidos del conjunto.

RECHAZO DE LA OFERTA

El 98,31% de los correos rechaza expresamente la oferta, el 1,69 restante no sabe/no contesta.

VALORACIÓN GENERAL DE LA OFERTA

El 44,07% hace una valoración general negativa. Algunos calificativos que se repiten son: vergonzoso, incompleta, fatal, escasa, lamentable, penosa, muy mal e insuficiente, por ejemplo. También nos hemos encontrado alguna mierda, la pregunta de que si seguía Cospedal y la afirmación de que “ni Rajoy se atreve a tanto”.

PROPUESTAS CONCRETAS:

Solo un 6,78 % nos hace una propuesta concreta numérica, pero se coincide mayoritariamente en que debe ser, como mínimo, igual al número de interinos en vacantes. También hay una propuesta de que se recuperen todos los puestos destruidos en los últimos años.

PROMOCIÓN INTERNA:

El 27,12% muestran un gran interés y preocupación por la promoción interna y la promoción en el puesto. Una cuestión obvia si tenemos en cuenta el tiempo transcurrido desde los últimos procesos y los recortes en otros aspectos que seguimos sufriendo.

DEMANDAS CONCRETAS Y COLECTIVOS:

Un 61,02% realiza demandas concretas relacionadas con cuerpos o especialidades.

Se protesta del bajo número o de la inexistencia de la oferta en cuerpos como el de Jurídicos, Educadores de la escala técnico-educativa, los Arquitectos y los cuerpos de Bibliotecas, Archivos y Museos, por ejemplo.

También los veterinarios, farmacéuticos o terapeutas ocupacionales protestan de su escaso o nulo número.

Hay algunos sectores donde se concentran más críticas y son de mucho calado.

Los cuerpos de Administración General han concentrado el mayor número de protestas con el 18,64% y abarcan a todos sus grupos, ya que solo se contemplan 40 plazas del C2. La inexistencia de puestos para las especialidades de los cuerpos superior y técnico de administración, así como de Administrativo ha generado una gran indignación

También hay un importante revuelo en lo que respecta a las especialidades de los cuerpos superior y técnico de CC. Ambientales e Ingenieros de Montes Forestales. La demanda de estas especialidades, en algunos ámbitos, es desesperada, las competencias aumentan y el personal se reduce. Nos informan de que la última oferta para I. de Montes fue de 7 puestos en el año 2007 y para IT Forestal, en el año 2009, con 5 puestos.

Los puestos de la especialidad de economía concentran el 8,47% de las protestas y los de Informática el 6,78%, a pesar de que la oferta contiene puestos en ambos casos, por lo que la situación debe ser muy mala.

SISTEMA DE ACCESO.

El 12% de los correos nos plantean la necesidad de establecer un sistema de acceso que valore los servicios prestados por los interinos desde el concurso-oposición. Un 1,69% ha planteado un proceso de consolidación para los interinos. Este tiene que ser uno de los asuntos que debe debatirse en los centros de trabajo de cara a unificar propuestas.

OTRAS CUESTIONES.

Modificación de RPT.

Se repite la petición de modificar la RPT respecto al requisito de titulación para proteger las especialidades de Administración General y Economistas.

Bolsas de trabajo.

Se denuncia la no existencia de bolsa de trabajo para varias titulaciones.

Tareas en los puestos.

Se protesta por la sobrecarga de trabajo en algunos servicios y por las tareas que realiza el personal auxiliar del C2, que en la mayoría de los casos sobrepasa las propias del C1 y, en algunos casos, llegan a igualar las del A2 y A1.

Externalizaciones.

Coinciden los comentarios en Agricultura e Informática en el sentido de que la falta de personal funcionario está haciendo que crezca el número de personal en las empresas contratadas. En Agricultura, nos cuentan como está pasando esto con GEACAMAN y en informática también crecen las empresas externas que trabajan para la Junta en detrimento del personal propio.

Toledo, 13 de mayo de 2016