

#HaciaLaHuelgaFeminista



HUELGA LABORAL DE 24 HORAS
DE ESTUDIO
DE CONSUMO
DE CUIDADOS

 **INTERSINDICAL**
CASTILLA-LA MANCHA



Sumario

- Manifiesto 8M..... 2
- Si nosotras paramos, se para el mundo 4
- Orientaciones para la huelga..... 6
- Cartel #HaciaLaHuelgaFeminista 8
- 2018, un 8 de marzo para La Historia 10
- Presentación calendario 2019 “Tiempo de mujeres, mujeres en el tiempo” 12
- Cultura. Mujeres imprescindibles .. 14
- Ni un paso atrás..... 16



CONSEJO REDACCIÓN :

Secretariado regional Intersindical CLM

En este número colaboran:

Sonia Blanco, Susana Cardona, Emiliano Gómez y Gustavo Fabra.



STE-CLM
STAS-CLM
SF-CLM

INTERSINDICAL
CASTILLA-LA MANCHA

El Lapicero
Revista informativa
febrero 2019

MANIFIESTO 8M

Por un feminismo de clase, transformador y combativo

El mundo está convulso, desde hace varios años las mujeres venimos organizándonos para reclamar nuestro sitio. Desde Argentina, Estados Unidos, India, pasando por el Estado Español estamos reivindicando nuestros Derechos. Estamos muy cansadas de que no se nos escuche y no se nos tenga en cuenta; de que abusen de nosotras y la sociedad nos criminalice; de que seamos asesinadas y la sociedad nos culpabilice; de que seamos cuestionadas en todo momento por nuestra forma de vestir, por nuestra apariencia física y no por nuestra valía; de que estemos en el punto de mira para la trata de mujeres con fines de explotación sexual; de que los trabajos a los que accedemos sean los más precarios, con sueldos muy por debajo del de los hombres y que las pensiones que recibimos no lleguen para cubrir las necesidades básicas. Por todo esto, estamos tomando las calles y denunciando la discriminación que sufrimos.

Cada vez que levantamos nuestra voz y nos organizamos el patriarcado responde de manera feroz, quitándonos lo que nos corresponde por derecho propio y paralizándolo cualquier mejora para las mujeres.

- Pero el patriarcado no es la única amenaza, su alianza con el capitalismo y el neoliberalismo está causando estragos a la clase trabajadora. Las condiciones laborales están empeorando, la reforma laboral firmada por sindicatos y patronales recortan derechos para todos los asalariados y las asalariadas. Ante esta situación laboral y como siempre, las mujeres somos las más perjudicadas, todas estas reformas no mejoran las condiciones laborales, sino que las empeoran y favorecen que

las diferencias sociales se acentúen. Esta nueva visión implica apoyar una amplia liberalización de la economía, el libre comercio en general, grandes reducciones del gasto público y de impuestos ; así como disminución de la intervención del Estado en la sociedad y economía en favor del sector privado.

- La opresión del capitalismo neoliberal aliado con el patriarcado está privando a las mujeres de derechos supuestamente ya conquistados, está articulando nuevos espacios de subordinación, incrementando la explotación y feminizando la pobreza.

- Las mujeres pobres en todo el mundo son víctimas de feminicidios por causas de abortos, la

feminización de la pobreza cada vez es mayor y en muchas ocasiones lleva a las mujeres a situación de prostitución. La responsabilidad por los cuidados tanto de descendientes como de personas dependientes recae sobre las mujeres, que en muchas ocasiones son las que se responsabilizan de estos cuidados dejando de lado su carrera profesional, accediendo a peores empleos o a reducciones de jornada que las lleva a recibir salarios menores, menores cotizaciones y menores prestaciones en la jubilación.

- Como resultado de todo lo dicho anteriormente, se está incrementado la violencia contra las mujeres con el objetivo de que acepten su nuevo rol en las nuevas sociedades capitalistas y patriarcales. No es gratuito que la ultraderecha más reaccionaria haya irrumpido en el panorama político de un importante número de países con propuestas muy perjudiciales para las mujeres. En Brasil la ministra de familia Damare Alves vuelve a hablar de "azul para los niños, rosa para las niñas" con las connotaciones sexistas que comporta. Y aquí la ultraderecha quiere derogar la Ley contra la Violencia de Género y todo lo que conlleva de ayudas a las víctimas de programas especializados para atenderlas. En su intento de desprestigiar esta ley argumentan de manera demagógica que los hombres también son asesinados por mujeres y no tienen esa protección...

- Desde el Movimiento Feminista debemos articular estrategias en torno al trabajo y al empleo para cambiar el carácter tremendamente opresivo que se tiene actualmente hacia las mujeres. Tenemos que concienciarnos todas de que somos el blanco de políticas neoliberales, y para ello debemos establecer redes de contacto con todas las mujeres, tanto con las que están en el movimiento feminista como con las que no, para hacerlas conscientes de la opresión que sufrimos.

Por eso la Organización de Mujeres de la Confederación Intersindical apostamos por un feminismo de clase, transformador y combativo.

8 de Marzo de 2019
Organización de Mujeres CI



"Las masas son el elemento decisivo, ellas son el pilar sobre el que se construirá la victoria final de la revolución."

Rosa Luxemburgo



INTERSINDICAL
CASTILLA-LA MANCHA

8 marzo 2019

SI NOSOTRAS PARAMOS, SE PARA EL MUNDO

La problemática de la mujer en la sociedad actual es engendrada por la contradicción entre el papel femenino en la producción y la discriminación que sufre en la sociedad, la familia y el Estado. Por un lado, sufrimos una situación de especial explotación, con salarios más bajos que el conjunto de nuestra clase y la imposibilidad del acceso a los mismos puestos. Por otro lado, el papel de madre y de criada del hogar, la discriminación en la esfera política o las actitudes machistas y vejatorias, son solo algunos de los ejemplos a los que tienen que enfrentarse las trabajadoras en su día a día.

Esta división sexual del trabajo asigna a las mujeres las tareas más sacrificadas y menos reconocidas, pero imprescindibles para que la sociedad avance. Sin embargo, tal como señala **Josefina L. Martínez**, nunca en la historia del capitalismo la clase trabajadora ha estado tan feminizada como ahora. Si a las cifras de la fuerza laboral global se suma el trabajo sumergido y el trabajo de cuidados en los hogares, se puede afirmar que la mayoría de las personas que trabajan son mujeres.

“Si nosotras paramos,
se para el mundo”:

la huelga global del próximo 8M, como ya ocurrió el año pasado, ha de expresar esta profunda transformación, así como la potencialidad de un movimiento de mujeres que actúa como catalizador de las luchas contra la violencia patriarcal, la precariedad capitalis-

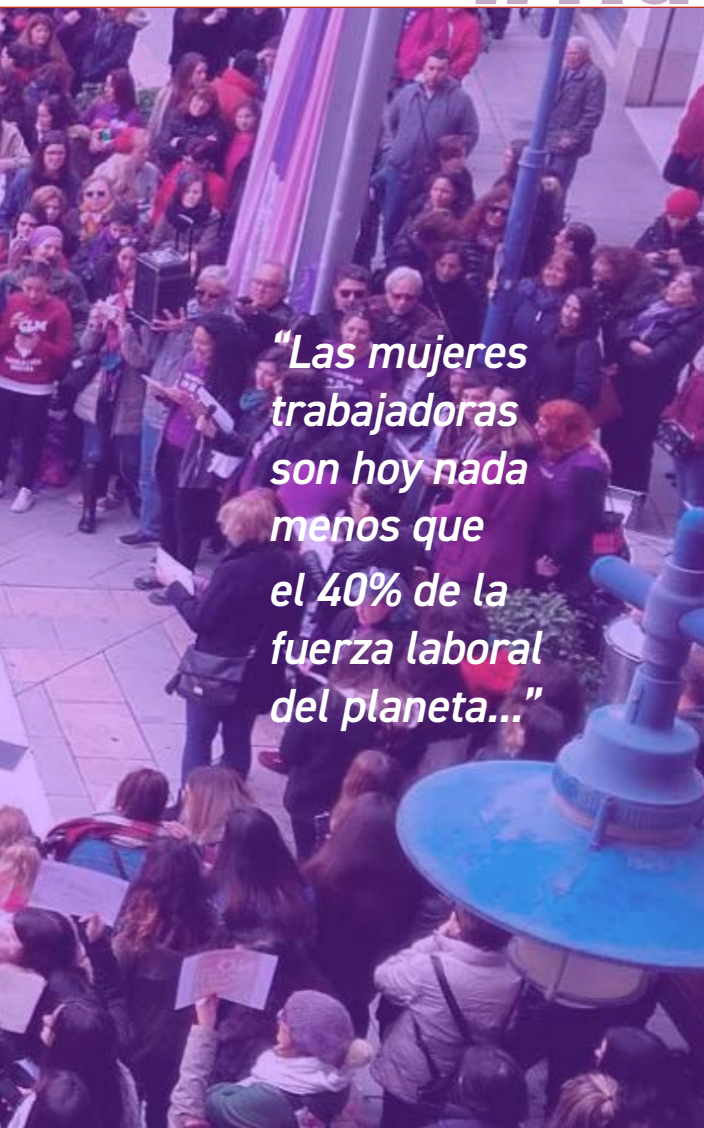
ta, la opresión racial y sexual.

Las mujeres trabajadoras son hoy nada menos que el 40% de la fuerza laboral del planeta, según estimaciones de la Organización Mundial del Trabajo. Esta cifra contiene importantes desigualdades geográficas. En España, la fuerza de trabajo femenina se mantuvo por debajo del 15% desde 1910 hasta 1970 cuando comenzó un ciclo creciente hasta alcanzar más del 46% en 2017. Los datos consideran tan solo a personas que trabajan a cambio de una remuneración o que buscan activamente trabajo, pero no incluyen la gran masa de trabajo “invisible” realizado por mujeres en los hogares: el cuidado de niños, enfermos y personas dependientes, la preparación de alimentos, lavado y arreglo de ropa, limpieza, etc.

Las tareas que realizan las mujeres en millones de hogares son invisibles para las estadísticas laborales, pero, como explican las feministas desde la Teoría de la Reproducción Social, el capital necesita la reproduc-

#HaciaLaHuelgaFeminista

5



“Las mujeres trabajadoras son hoy nada menos que el 40% de la fuerza laboral del planeta...”

ción de la fuerza de trabajo: para que los trabajadores puedan volver cada día a la fábrica o la oficina, tienen que comer, vestirse y descansar. Los recortes y privatizaciones neoliberales en la educación pública, los servicios sociales y la sanidad, recargan aún más la doble jornada laboral femenina. El tiempo dedicado por las mujeres a los cuidados es mucho mayor que el que ocupan los hombres en esas tareas. Mientras en Francia les consume el doble de tiempo a ellas que a los hombres, en países como España o Argentina las mujeres trabajan tres veces más que ellos en las actividades domésticas no remuneradas. En países como la India la proporción es de 10 a 1.

En los últimos años, colectivos de mujeres han tomado protagonismo al frente de luchas laborales. “Si se puede, si se puede, si una mujer avanza, ningún hombre retrocede”: es el canto de las trabajadoras de Coca Cola, las “Espartanas”, que son un símbolo de las luchas obreras en España. Son trabajadoras, madres, hijas y esposas de trabajadores que se enfrentan a la multinacional.



“Mujer es femenino, y número plural: estamos hasta el coño de violencia laboral”:

así lo expresaban las camareras de piso agrupadas en las Kellys durante una concentración del 8M. También se han hecho escuchar las trabajadoras del centro logístico de HM en Madrid con una huelga indefinida, las empleadas de residencias de Bizkaia, las teleoperadoras del servicio 016 contra la violencia de género, los colectivos de trabajo doméstico o las temporeras de la fresa en Huelva.

- La dinámica del movimiento feminista internacional parece estar estimulando a las mujeres trabajadoras, precarias y mal pagadas, renovando su confianza para convertirse en avanzada de las luchas laborales. Se contagia entre las mujeres la idea de que es posible rebelarse contra las condiciones de opresión y explotación laboral. Percibir esta dinámica es necesario para evitar un doble error. Por un lado, considerar a la clase obrera como un sujeto abstracto, sin género -lo que convierte al masculino en “universal” mientras se invisibilizan las reivindicaciones de las mujeres-. Pero también el simétrico opuesto: construir un sujeto femenino indefinido, sin clase, dejando de lado el hecho de que la mayoría de las mujeres son trabajadoras, precarias, inmigrantes y pobres.

- Por eso buscar la igualdad en el marco de la sociedad de clases existente, sin atacar la base económica ni señalar las diferencias de objetivos entre las mujeres de diferentes clases sociales, impedirá lograr una igualdad real. Por tanto, aunque tenemos que emprender una lucha específica contra el patriarcado, empujando permanentemente para que las reivindicaciones propias de las mujeres estén presentes en las diferentes movilizaciones de la clase obrera y de la juventud, éstas no se podrán ver colmadas sin derribar las relaciones de producción que las producen ni sin generar unas nuevas, basadas en las necesidades humanas y no en la lógica del beneficio a toda costa. Y solo el conjunto de la clase trabajadora es capaz de lograr este objetivo por el lugar que ocupa en la producción capitalista, sea hombre o mujer. Porque no es posible la emancipación social sin acabar con la opresión de las mujeres.



INTERSINDICAL
CASTILLA-LA MANCHA

8 marzo 2019

ORIENTACIONES

¿Por qué se eligió el 8 de marzo como día Internacional de la Mujer?

En 1910, se celebró en Copenhague la II Conferencia Internacional de Mujeres Socialistas con el objetivo de promover la igualdad de derechos de las mujeres, incluido el del sufragio universal. Fue en esa conferencia, a la que asistieron más de 100 mujeres de 17 países distintos, donde se propuso y aprobó por unanimidad que se celebrara el Día de la Mujer Trabajadora el 8 de marzo, a petición de Clara Zetkin. Así, se celebró por primera vez el 8 de marzo de 1911.

En 1857 y en 1908 se produjeron dos huelgas que pasaron a la historia de la lucha por la igualdad de derechos de las mujeres.

1. Huelga de trabajadoras textiles de la compañía Lower East Side. 8 de marzo de 1857. Por aquella época, la enorme mayoría de las trabajadoras en la industria textil eran mujeres. En esos años, las jornadas laborales eran agotadoras, de más de 12 horas diarias y con un salario miserable. Eran salarios muy bajos para los hombres, pero mucho más para las mujeres, que sufrían una brecha salarial de un 60% o 70% menos dinero que los hombres.

Por estas razones, y sumando las pésimas condiciones de trabajo, las mujeres de una fábrica textil de Nueva York decidieron ir a la huelga. Organizaron una marcha por la ciudad para denunciar los hechos, pero lo único que obtuvieron fue una fuerte represión por parte de la policía, que disolvió la marcha brutalmente.

2. Es uno de los hechos más recordados por su trágico final. 40.000 costureras de muchas grandes fábricas de Estados Unidos se declararon en huelga para reclamar igualdad de derechos, reducción de jornada, derecho para unirse a los sindicatos y el cese de la explotación infantil. En una de las fábricas donde se declaró la huelga, en la Cotton Textil Factory, en Washington Square, en Nueva York, la jornada acabó en tragedia. Los dueños de la fábrica cerraron las puertas y ventanas de la misma con las mujeres en huelga dentro. Al parecer, era una práctica habitual para evitar el robo de la mercancía. El problema llegó cuando se declaró un incendio en el edificio, y al estar cerrado, las mujeres que allí estaban murieron sin remedio. Más de 120 mujeres encontraron la muerte en este suceso.

Desde 1911 se ha venido celebrando el 8 de marzo como el Día de la Mujer Trabajadora, pero no fue hasta 1975 cuando la Asamblea General de las Naciones Unidas estableció como Día Internacional de la Mujer.

#HaciaLaHuelgaFeminista

7

PARA LA HUELGA

¿Quien convoca la huelga feminista?

El 8 de marzo de 2018 tuvo lugar la primera Huelga Feminista de 24 horas, que vino precedida del Paro Internacional de Mujeres del año anterior. El pasado mes de octubre la Comisión 8M decidió convocar huelga feminista de 24 horas para el 8 de marzo de 2019 en un encuentro estatal en Gijón al que acudieron más de 500 mujeres. El quinto encuentro estatal de la Huelga Feminista se celebró en Valencia los días 26 y 27 de enero y terminó de cerrar los contenidos de la convocatoria.

La Confederación Intersindical, a la que pertenece Intersindical de C-LM, asumiendo dicho mandato, va a llevar a cabo la convocatoria, al igual que los sindicatos CGT y CNT, con el convencimiento de que este 8 de marzo las mujeres volveremos a hacer historia. La decisión anunciada por los sindicatos CC.OO y UGT de convocar paros de dos horas, como ya hicieron el pasado año, ha sido recibida por el movimiento feminista con indignación y rechazo. Sin embargo, parecen asumir paulatinamente la necesidad de convocar dicha huelga, al menos en ciertos ámbitos sectoriales y territoriales, como en la Junta de CLM donde la convocatoria será inequívocamente de 24 horas. ¡A la huelga compañeras y compañeros!



Gijón 8M 2018 / Imágen: La voz de Asturias



Quiero sumarme a la Huelga Feminista, pero... ¿Es legal?

Sí, es legal. Desde la Organización de Mujeres de la Confederación Intersindical, se ha presentado en tiempo y forma la convocatoria de huelga general en todos los centros de trabajo. Da cobertura a todas las trabajadoras y trabajadores que quieran secundarla, como cualquier huelga general tradicional.

Además hemos comunicado a la Delegación del Gobierno de CLM las concentraciones en la puerta de los centros de trabajo de la Junta de Comunidades de CLM.

¿Qué puedo hacer concretamente?

No acudas a tu puesto de trabajo y ve con tus compañeras y compañeros a las puertas de vuestro centro de trabajo a las 12 de la mañana en una zona que sea visible para la ciudadanía. Haz un cartel sencillo exponiendo por qué te sumas al paro. Podéis usar pitos y cacerolas para haceros oír. Haced selfies, de fotos y vídeos de vuestra acción y mandarlos a areademujer@intersindical-clm.org (haremos un video del material que recojamos). También súbelo a tus redes sociales (en twitter con hashtag

#HaciaLaHuelgaFeminista)

¿Qué más puedo hacer?

- El 8M ponte alguna prenda morada o negra para significarte con el movimiento.
- Difunde entre tus familiares, amistades y compañeras y compañeros de trabajo la huelga, animándoles a sumarse.
- Haz huelga de consumo, estudiantil y de cuidados, durante toda la jornada.
- Únete a las distintas concentraciones y manifestaciones que se den en tu ciudad para celebrar el 8M
- Hazte un selfie con un cartel que ponga #HaciaLaHuelgaFeminista y súbelo a tus redes sociales los días previos al 8M para animar a otras personas a secundar el paro.

¿Sigues teniendo dudas?

Escribenos a areademujer@intersindical-clm.org y trataremos de resolver tus dudas lo antes posible.

A LA HUELGA COMPAÑERAS Y COMPAÑEROS, ES LA HORA DE LUCHAR.


INTERSINDICAL
CASTILLA-LA MANCHA

8 marzo 2019

8 MARZ

HUELGA LABORAL DE 24 HORAS
DE ESTUDIO
DE CONSUMO
DE CUIDADOS



INTERSINDICAL
CASTILLA-LA MANCHA



#HaciaLaHuelga

#HaciaLaHuelgaFeminista

9



HuelgaFeminista



INTERSINDICAL
CASTILLA-LA MANCHA

8 marzo 2019

8 marzo 2018



Un 8 de marzo para la Historia

Escuchando las demandas del Movimiento Feminista, Intersindical-CLM apoyó la huelga feminista del 8 de marzo de 24 horas (que comenzó a las 00:00 y terminó a las 24:00 horas de dicho día), dando cobertura legal a todas las trabajadoras y trabajadores de todos los sectores de nuestra región para que la pudieran secundar.

Nadie imaginaba una marea violeta como la que vivimos el 8 de marzo, que desbordó cualquier previsión, llenando las calles de dignidad feminista, y que ha puesto de manifiesto el poder de las mujeres y su enorme potencial de movilización y transformación social. Desde I-CLM queremos felicitar y dar las gracias al Movimiento Feminista y a todas las mujeres que secundaron esta Huel-

ga y que desbordaron las diversas concentraciones y manifestaciones que tuvieron lugar en todas las ciudades de la región.

Desde I-CLM nos emplazamos a seguir luchando para que este 8-M histórico sea solo el principio de un camino que nos lleve al fin de las desigualdades y suponga un cambio real en los derechos de las mujeres.



#HaciaLaHuelgaFeminista



8 marzo 2019

Calendario “*Tiempo de Mujeres*”

PRESENTACIONES DEL CALENDARIO :

“MUJERES EN EL TIEMPO, TIEMPO DE MUJERES” 2019 EN CLM.



Un año más , con este 14 ya , la **Confederación de STEs** ha realizado un calendario de mujeres con la colaboración de todas las mujeres que forman el sindicato. La finalidad del calendario es aportar material coeducativo para poder trabajar en las aulas la igualdad de género. En la estructura de este podemos encontrar que cada uno de los días del año están señalados con un hecho relacionado con la mujer , si seguimos avanzando en las últimas páginas se encuadran actividades educativas para trabajar en diferentes materias y distintos niveles educativos. Con estas actividades se pretende que durante todo el año se pueda trabajar en el aula la igualdad de género y los valores que inculcan el respeto a las mujeres.



#HaciaLaHuelgaFeminista

es, Mujeres en el Tiempo" 2019

• Este año 2019 el calendario **"Tiempo de mujeres, mujeres en el tiempo"**, está dedicado a **mujeres exploradoras y aventureras**. Podemos encontrar nombres como el de la **egiptóloga** Zulema Barahona, **exploradoras marinas** Penélope Vaquero Gracia, Cindy Lee Van... **antropólogas** en busca de modelos sociales en los que la mujer se considerara una figura relevante como es Carmen Arnau Muro, mujeres que desafiaron fronteras y dieron la vuelta al mundo, Inés Nuñez, Cristina Gracia... En definitiva, muchas mujeres soterradas en la historia por el mero hecho de serlo.

• En Castilla-La Mancha se han realizado dos presentaciones del Calendario, la primera fue en Albacete el día 21 de enero y tuvo lugar en un paraje extraordinario, el Museo Provincial de la capital. Contamos con invitadas de diferentes ámbitos laborales, copados generalmente por hombres: **Rubí Sanz**, doctora en Historia, dirigió siendo directora del Museo Arqueológico de Madrid su reforma; actualmente es directora del Museo Provincial de Albacete. **Mar Zarzalejos**, doctora en Prehistoria y Arqueología, en este momento dirige el yacimiento de Sisapo en Ciudad Real. En el campo de la medicina nos encontramos a **Verónica Marrijuan**, pediatra, trabajando ahora en el cruel mundo de los niños en África. **Vanesa Pérez Gordillo**, escritora y documentalista de Voces en Lucha. **Maite Mompó**, escritora, viajera intrépida y educadora medioambiental, que trabajó como marinera de cubierta en barcos de Greenpace. Por último y, no menos importante, **Cristina Martínez Vizcaíno**, mujer docente que ha dedicado mucho de su tiempo al alpinismo y a la exploración de la Sierra de Albacete.

• En Toledo fue la presentación a nivel estatal el día 24 de enero a las 18:00h. Tuvimos el placer de poder realizarla en el IES "Sefarad", en el espacio cedido por Matadero Lab. Se contó con la presencia de **M.ª Luz González Rodríguez**, responsable de la Organización de Mujeres de la Confederación

Intersindical, y **Mario Padilla Fernández**, responsable de Publicaciones de la Confederación Intersindical y maquettador del calendario. Como invitadas estuvieron: **Carmen Arnau Muro**, antropóloga y citada en el calendario, en su intervención explicó su amplia carrera profesional relacionada con sus expediciones a Siberia, y su importancia como creadora de todo lo relativo al Museo Etnográfico de Polán y en Ventas con Peña Aguilera, donde escenifica las diferentes culturas siberianas

• Otra invitada fue **Sandra Mora**, productora y realizadora cinematográfica, a pesar de su juventud, cuenta con una amplia experiencia profesional; fundadora del Festival de Cine y Derechos Humanos de Valencia. Habló de su trabajo actual en un documental titulado **I'm fine thank you**, sobre un grupo de mujeres con VIH en Uganda. Una experiencia tremendamente interesante y enriquecedora la que está viviendo Sandra en este país.

• La tercera invitada, **Lourdes López Martínez**, arqueóloga, vicepresidenta del Colegio de Arqueólogos de Madrid e impulsora del grupo de arqueólogas feministas dentro de este colegio y del colectivo CRAS, Centro Revolucionario de Arqueología Social.

• Expuso su amplia carrera, totalmente involucrada en el movimiento feminista, desde la voz de una mujer arqueóloga.

• Ambas presentaciones contaron con un público numeroso interesado en este calendario, que cada año cuenta con más difusión e interés por distintos colectivos. Actos como este dejan latente que hay muchas cosas que decir por parte de las mujeres y que a pesar de los múltiples impedimentos con los que nos encontramos,

NO nos van a callar.



INTERSINDICAL
CASTILLA-LA MANCHA



8 marzo 2019

MUJERES IMPRESCINDIBLES

“Tengo a todos en mi contra. A los hombres, porque pido la emancipación de la mujer, a los propietarios porque reclamo la de los asalariados.” Flora Tristán



MARIELLE FRANCO

Marielle Francisco da Silva, conocida como Marielle Franco (Río de Janeiro, 27 de julio de 1979-14 de marzo de 2018), fue una socióloga, feminista, política brasileña y militante de los derechos humanos y más concretamente de los derechos de las mujeres negras en Brasil. En este sentido, Marielle se definía como “mujer feminista, negra e hija de la favela”. Militante del Partido Socialismo y Libertad (PSOL), fue elegida concejala en la Cámara Municipal de Río de Janeiro en 2016, siendo la quinta candidata más votada.

- Graduada en Ciencias Sociales por la PUC-Río, Marielle era magíster en Administración Pública por la Universidad Federal Fluminense (UFF). Su militancia en la defensa de los derechos humanos y contra acciones violentas en la favela fue impulsada después de la muerte de una amiga, víctima de bala perdida, durante un tiroteo que involucró a policías y traficantes de drogas en el Complejo de la Marea, barrio donde Marielle nació y vivió.

- Franco fue asesinada de cuatro tiros en la cabeza el 14 de marzo de 2018, junto al conductor del vehículo en el que se desplazaba. Un día después, alrededor de 50.000 personas se manifestaron en Río de Janeiro y otras 30.000 en Sao Paulo. Recientemente se ha conocido que el hijo del presidente Jair Bolsonaro, el senador Flavio Bolsonaro, mantuvo contratadas en su gabinete a la madre y la mujer del principal sospechoso del asesinato y prófugo de la justicia, el capitán de

policía Adriano Magalhaes. Marielle tenía una hija de 19 años y, desde hacía doce, mantenía una relación con la arquitecta y activista Mónica Tereza Benicio, quien tras el asesinato denunció haber sido víctima de amenazas.

- Cinco meses después de ser asesinada, el 14 agosto, la Cámara Municipal de Río de Janeiro votó y aprobó cinco proyectos de ley que fueron impulsados por Franco. Los temas a los que se refieren son: programa nocturno de acogida infantil de criaturas cuyas personas responsables trabajan o estudian, instauración del Día de la Mujer Negra, campaña para sensibilización sobre el acoso y la violencia sexual en espacios públicos y transporte colectivo, dossier Mujer Carioca (políticas públicas en las áreas de salud, asistencia social y derechos humanos), y cumplimiento de medidas judiciales para adolescentes en régimen abierto de libertad asistida o prestación de servicios a la comunidad.

LIBROS

NEOLIBERALISMO SEXUAL

Ana De Miguel



“Vivimos en sociedades formalmente igualitarias y en que la mayor parte de las personas declara apoyar el valor de la igualdad. Sociedades en las que no es raro escuchar que ‘ya hay igualdad’ entre hombres y mujeres. Este libro mantiene que tal igualdad no existe, lo que hay son nuevas formas de reproducción y aceptación de la desigualdad”. Con esta contundente declaración comienza Neoliberalismo sexual. El mito de la libre elección, el lúcido ensayo de Ana de Miguel publicado en la colección Feminismos de la editorial Cátedra (Madrid, 2017, 8ª edición). A lo largo del texto, la autora desenmascara la retórica de la libre elección y visibiliza los mecanismos estructurales e ideológicos que condicionan las decisiones de mujeres y hombres desde el mismo momento del nacimiento.

#HaciaLaHuelgaFeminista

15

POESÍA



Esta vez no habrá fosas comunes,
no habrá cunetas,
no habrá ocultación de los cadáveres.
Esta vez no habrá fusilamientos,
no habrá armas,
no habrá hombres que disparen.
Esta vez no habrá hornos crematorios
ni cámaras de gas.
Esta guerra es diferente.
Como una peste contagiosa,
silenciosa como la noche.
Nos han hecho cortes precisos
en los órganos vitales,
nos arrancan las alas
y dejan que nos desangremos
mientras los culpables
cuentan la suma de lo conseguido.

Begoña Abad

Brindemos por las locas, por las inadaptadas
por las rebeldes, por las alborotadoras,
por las que no encajan,
por las que ven las cosas de una manera diferente.
No les gustan las reglas y no respetan el status-quo.
Las puedes citar, no estar de acuerdo con ellas,
glorificarlas o vilipendiarlas.
Pero lo que no puedes hacer es ignorarlas.
Porque cambian las cosas.
Empujan adelante la raza humana.
Mientras algunos las vean como locas,
nosotras vemos el genio.
Porque las mujeres que se creen tan locas
como para pensar que pueden cambiar el mundo son las que lo hacen.



Jack Kerouac



Se trata de vivir, de apasionarse,
se trata de querer y de quererse,
se trata de intentarlo, de atreverse,
se trata de caerse y levantarse.
Importa más sentir que equivocarse,
importa recordar que somos dueños
de nuestros pasos, grandes o pequeños,
de nuestras decepciones y alegrías;
importa más juntar ganas que días
y más que cumplir años, cumplir sueños...

Yeray Rodríguez



Cuando digo paz, digo paz,
no digo mañana, ni quizá,
digo ahora mismo.
Paz para los vientres y los cielos,
paz con letras y con leche,
paz sin plomo y sin cuarteles,
paz entera,
paz sin plazos.
Paz sin tregua.

Silvia Delgado Fuentes



INTERSINDICAL
CASTILLA-LA MANCHA



"El feminismo no es sólo una estrategia para superar la opresión basada en el género, sino también contra el racismo, el fascismo, el materialismo o la opresión económica"

ANGELA DAVIS

• En noviembre del pasado año tuvo lugar, en el campus universitario de Ciudad Real, el curso MUJERES, MEMORIA Y JUSTICIA, organizado por la Facultad de Letras de la UCLM y el Centro para la Investigación y la Memoria, dirigido por la antropóloga manchega **M^a Dolores Martín-Consuegra Martín-Fontecha**, con el propósito de recuperar el testimonio de las mujeres que durante el franquismo sufrieron una represión específica por el hecho de ser mujeres: los denominados **crímenes de género** que hasta no hace mucho tiempo han sido ignorados o conscientemente silenciados. Violaciones a esposas, mujeres o hijas de republicanos; el secuestro de sus hijos recién nacidos, que solían entregarse a familias del régimen; y otras mil formas de violencia, como la de afeitar el cráneo de las disidentes y hacerles desfilar mientras aguantaban los insultos o las agresiones de los vecinos. Se puede decir que en muchos pueblos, hasta entrada la década de los sesenta, operaba una "manada" con licencia para actuar impunemente, sobre todo contra mujeres vinculadas con algún pasado republicano como haber desempeñado algún cargo democrático, haber sido maestras o simplemente por su condición de esposas, hijas o hermanas de republicanos.

• No se trata pues de ninguna distopía ni de ningún cuento, estamos hablando de la violencia que sufrieron nuestras abuelas y nuestras madres y que enlaza directamente con las actuales tesis misóginas de los nostálgicos y herederos

ideológicos del régimen franquista, asumidas por toda la derecha patria. Tanto ésta, en particular, como el sistema capitalista, en general, tienen miedo del enorme poder transformador del movimiento feminista y por ello ponen en el punto central de sus propuestas tanto la eliminación de los derechos de las mujeres, para poder así seguir perpetuando sus privilegios patriarcales, como la revocación de la memoria histórica.

• Por eso, hoy, que todas las derechas se muestran proclives a asumir este discurso que pretende instrumentalizar a las mujeres y hacer invisible su lucha pasada y presente, es necesario recuperar el testimonio de aquellas víctimas para cargarnos de razón en el combate contra la violencia machista que aún existe y de la que dan cuenta el insufrible número de mujeres asesinadas, los continuos abusos y violaciones contra la libertad sexual de las mujeres o las polémicas sentencias judiciales que salvaguardan la impunidad de los agresores. Porque no podemos olvidar jamás, como ya nos advirtió **Simone de Beauvoir** que "basta una crisis política, económica o religiosa para que los derechos de las mujeres vuelvan a ser cuestionados. Esos derechos nunca se dan por adquiridos. Deberéis permanecer vigilantes durante toda vuestra vida". No estamos dispuestas a que nuestros derechos se negocien, no vamos a renunciar a ellos porque son la herencia de la lucha de todas las mujeres que nos precedieron, el fruto de su resistencia y de la nuestra. **Ni un paso atrás.**

**el
lapicero**



INTERSINDICAL-CLM ALBACETE
■ 967214677
albacete@ste-clm.com
albacete@stas-clm.com
C/ Marqués de Villares, 10 Ent._02001

INTERSINDICAL-CLM CIUDAD REAL
■ 926254482
ciudadreal@ste-clm.com
ciudadreal@stas-clm.com
Avda AlfonsoX el Sabio1.6,°D_13001

INTERSINDICAL-CLM CUENCA
■ 969240385
cuenca@ste-clm.com
cuenca@stas-clm.com
C/ Diego Jiménez 21_16003

INTERSINDICAL-CLM GUADALAJARA
■ 949222703
guadalajara@ste-clm.com
guadalajara@stas-clm.com
C/ Ingeniero Mariño 10 bajo_19001

INTERSINDICAL-CLM TOLEDO
■ 925211352
toledo@ste-clm.com
toledo@ste-clm.com
C/ Dublín 4 1° Izda._45003

INTERSINDICAL-CLM TALAVERA
■ 925818980
talavera@ste-clm.com
talavera@stas-clm.com
C/ Trinidad 9 1B_45600



**INTERSINDICAL
CASTILLA-LA MANCHA**



| www.stas-clm.com |

INTERSINDICAL
CASTILLA-LA MANCHA

**Hacemos lo que decimos
Decimos lo que hacemos**