

**BORRADOR ACTA Nº 3 DE LA COMISIÓN NEGOCIADORA DEL IX CONVENIO COLECTIVO PARA EL PERSONAL LABORAL AL SERVICIO DE LA ADMINISTRACIÓN DE LA JUNTA DE COMUNIDADES DE CASTILLA-LA MANCHA DE 24 DE ENERO DE 2022**

**ASISTENTES:**

**PRESIDENTE**

D. José Narváez Vila, Director General de la Función Pública, Consejería de Hacienda y Administraciones Públicas

**VOCALES**

**POR LA ADMINISTRACIÓN:**

- D.ª Ana Trillo Sánchez. Consejería de Hacienda y Administraciones Públicas.
- D. Juan Pablo Pérez González, Consejería de Hacienda y Administraciones Públicas.
- D. Ricardo Braojos Callejo, Consejería de Hacienda y Administraciones Públicas
- D.ª Carmen R. Martín García de Blas, Consejería de Bienestar Social
- D. Félix Hernández Fernández. Consejería de Hacienda y Administraciones Públicas.

**SECRETARIA**

D.ª Carmen M.ª Meneses Torres, Jefe de Área de Relaciones Sindicales y Condiciones de Trabajo, Consejería de Hacienda y Administraciones Públicas

**POR LAS ORGANIZACIONES SINDICALES:**

CCOO

- D.ª Ana Delegado Chacón.
- D.ª Alicia Gail Morilla.
- D. Jose Luis Martínez Castillo.
- D. Fernando Pozo Sánchez.
- D. Juan Ángel García González.
- D. Ángel Malavia Saiz.

CSIF

- D. José Alberto Martínez Abad.
- D. Victor F. García García.

UGT

- D. Miguel Ángel Murillo Pérez.
- D.ª Talya C. García Aguilera.

STAS-CLM

- D. Manuel Gómez-Calcerrada Guillén.
- D.ª Pasión Pérez Molina.
- D. Francisco Agarrabeitia Ramírez.

Siendo las 10:45 horas del día 24 de enero de 2022, se reúnen, en la Escuela de Administración Regional, sita en la C/Río Cabriel s/n de Toledo, las personas arriba indicadas con el fin de celebrar la reunión de la Comisión Negociadora del IX Convenio Colectivo para el personal laboral al servicio de la Administración de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha, para la que han sido previamente convocadas, con el siguiente **orden del día**:

**Punto 1. Aprobación del acta de la reunión de la Comisión Negociadora del IX Convenio Colectivo celebrada el 29 de octubre de 2021.**

**Punto 2. Negociación de los Títulos I al IV del Convenio Colectivo.**



Con carácter previo, a propuesta de STAS-CLM, se **ACUERDA**, por unanimidad, que las propuestas que presenten todas las partes se realicen con criterios de formato uniformes; utilizando textos en negrita para las cuestiones que se propongan incorporar y textos tachados para las cuestiones que se propongan eliminar.

UGT plantea también con carácter previo la posibilidad de realización de reuniones mixtas, con asistentes tanto presenciales como mediante videoconferencia.

El Director General de la Función Pública (en adelante DGFP) manifiesta que se valorará esa posibilidad, teniendo en cuenta las cuestiones de infraestructura necesarias para realizar ese tipo de reuniones.

A continuación, el DGFP pasa a tratar el primer punto del orden del día.

### **Punto 1. Aprobación del acta de la reunión de la Comisión Negociadora del IX Convenio Colectivo celebrada el 17 de enero de 2022.**

Queda **APROBADA** el acta de la reunión de la Comisión Negociadora del IX Convenio Colectivo celebrada el día 17 de enero de 2022, sin que se hayan realizado alegaciones al borrador enviado junto con la convocatoria.

### **Punto 2. Negociación de los Títulos I al IV del Convenio Colectivo.**

Continúa la negociación de los títulos I a IV que quedó suspendida en la reunión anterior.

**Las propuestas de las organizaciones sindicales correspondientes a los Títulos I a IV figuran adjuntas al acta n.º 2 de 17 de enero de 2022.**

El DGFP propone abordar la negociación artículo por artículo y reitera que las cuestiones aceptadas por la Administración durante la negociación son preacuerdos condicionados al resultado y acuerdo final de la negociación.

### **TÍTULO I. Partes que conciertan el convenio colectivo y ámbito de aplicación**

#### **Artículo 1. “Partes firmantes”:**

Queda **PENDIENTE**.

#### **Artículo 2. “Ámbito funcional y personal”:**

Sin propuestas ni cambios.

#### **Artículo 3. “Ámbito territorial”:**

Sin propuestas ni cambios.

#### **Artículo 4. “Ámbito temporal”:**



**Art. 4.1:** En el apartado 1 del artículo 4 queda **PENDIENTE** determinar la vigencia del convenio.

**Artículo 5. “Compensación y sustitución”:**

Sin propuestas ni cambios.

**TÍTULO II. Comisiones Paritaria y Negociadora**

**Artículo 6. “Comisiones Paritaria y Negociadora”:**

Sin propuestas ni cambios.

**Artículo 7. “Constitución y composición de las Comisiones Paritaria y Negociadora”:**

Sin propuestas ni cambios.

**Artículo 8. “Reglamento de funcionamiento de las Comisiones Paritaria y Negociadora”:**

**Art. 8.7:** En el apartado 7 del artículo 8 la Administración queda **PENDIENTE** de valorar la posibilidad de incorporar alguna precisión sobre la metodología de inclusión de puntos en el orden del día la Comisión Paritaria, no así para la Comisión Negociadora con competencias delimitadas.

**Artículo 9. “Funciones de la Comisión Paritaria”:**

Sin propuestas ni cambios.

**Artículo 10. “Funciones de la Comisión Negociadora”:**

Sin propuestas ni cambios.

**Artículo 11. “Mesas Técnicas de las Comisiones Paritaria y Negociadora”:**

**Art. 11.2:** En el apartado 2 del artículo 11 la Administración queda **PENDIENTE** de valorar la posibilidad de incluir la celebración de reuniones de Mesa Técnica de la Comisión Negociadora con las Consejerías a instancia de la Administración o del cuarenta por ciento de las organizaciones sindicales legitimadas para negociar el convenio.

**TÍTULO III. Organización del trabajo**

**Artículo 12. “Organización del trabajo”:**

Sin propuestas ni cambios.

**Artículo 13. “Criterios inspiradores de la organización del trabajo”:**

**Art. 13.b):** La Administración **ACEPTA** incorporar en la letra b), entre los criterios inspiradores, lo que figura en negrita “b) *La simplificación del trabajo y mejora de los métodos y*



procesos para una mayor eficacia en la prestación de los servicios. **introduciendo e incorporando con tal fin los medios mecánicos y tecnológicos necesarios.**”

Se produce un amplio debate sobre el establecimiento de ratios y mínimos de personal en los centros de trabajo, sin que se alcance ningún acuerdo al respecto.

#### **Artículo 14. “Relación de Puestos de Trabajo”.**

El artículo 14 queda **PENDIENTE**.

#### **Artículo 15. “Planificación de recursos humanos”.**

En el artículo 15 la Administración **ACEPTA**:

- **Artículo 15.1:** incorporar en el apartado 1 del artículo 15 lo que figura en negrita “1. *Corresponderá a la Administración la planificación de recursos humanos en la plantilla de personal laboral de la Administración de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha, que tendrá como objeto su adecuado dimensionamiento, distribución y capacitación para la mejora de la prestación de los servicios, **respetando en todo caso las obligaciones contraídas en este convenio colectivo**”.*
- **Artículo 15.4.h):** incorporar en el apartado 4, letra h) del artículo 15, lo que figura en negrita “h) *Otras medidas de movilidad, incluida la movilidad geográfica, **de conformidad con lo previsto en el artículo 48 de este convenio colectivo.**”*
- **Art. 15.4, último párrafo:** sustituir en el apartado 4 del artículo 15 lo que figura en negrita: “*En todo caso, se garantizará que el personal afectado no tenga merma en sus, ~~puediéndose aplicar~~ **aplicándose** a tal efecto un complemento personal transitorio en los términos previstos en el apartado 2 del artículo 118*”.
- **Art. 15.6, segundo párrafo:** incorporar en el apartado 6 del artículo 15 lo que figura en negrita “*La reasignación de efectivos como consecuencia de un plan de recursos humanos se efectuará aplicando criterios objetivos de acuerdo con la normativa vigente incluyendo, en todo caso, la antigüedad como criterio **según lo establecido en la letra a) del apartado 3 del artículo 31** y vinculando los criterios de formación, aptitud y experiencia a los puestos de destino*”.
- **Art. 15.11, último párrafo:** sustituir en el apartado 11 del artículo 15 lo que figura en negrita: “*En todo caso se garantizará que el personal afectado no tenga merma en sus retribuciones, ~~puediéndose aplicar~~ **aplicándose** a tal efecto un complemento personal transitorio en los términos previstos en el apartado 2 del artículo 118.*”

Queda **PENDIENTE** de valorar los términos del CPT en el art. 118.

#### **Artículo 16. “Situaciones individuales”:**

El artículo 16 queda **PENDIENTE** del resultado de la negociación del artículo 48 “Traslados de localidad”.



**Artículo 17. “Organización del trabajo en puestos de trabajo idénticos dentro del mismo centro”.**

Sin cambios.

**Artículo 18. “Cambios de turno en el mismo centro de trabajo”.**

- **Art. 18.1.b):** en el apartado 1, letra b) del artículo 18 queda **PENDIENTE** de valorar la posibilidad de prever un plazo de devolución de los cambios voluntarios de turnos.

Tras un amplio debate sobre el artículo 18, se **ACUERDA**, por unanimidad, dar por concluida la sesión en este punto, continuando con la negociación del artículo 19 en la próxima reunión. Asimismo, se establece el 21 de febrero de 2022 como plazo máximo para el envío de las propuestas a los títulos V “*Provisión de vacantes*”, VI “*Acceso y promoción interna*” y VII “*Modificación, suspensión y extinción del contrato de trabajo*”, con la previsión inicial de convocar la próxima reunión el día 3 de marzo de 2022.

Tras lo expuesto, finaliza la reunión, siendo las 14:15 horas, en el lugar y fecha señalados al inicio.

**POR LA ADMINISTRACIÓN**

**POR LAS ORGANIZACIONES SINDICALES**

CCOO

CSIF

UGT

STAS-CLM

BORRADOR