



Bombero/a **FORESTAL** PERSONAL ESENCIAL

 **STAS-CLM**
INTERSINDICAL





 NUESTRAS SEDES

STAS-CLM ALBACETE
■ 639445068
albacete@stas-clm.com
C/ Marqués de Villores, 10 Ent. 02001

STAS-CLM CIUDAD REAL
■ 926274091/ 691 34 14 61
ciudadreal@stas-clm.com
Avda Alfonso X El Sabio, 1.6.ºD 13001

STAS-CLM CUENCA
■ 685477103
cuenca@stas-clm.com
C/ Diego Jiménez, 21_16003

STAS-CLM GUADALAJARA
■ 673382259
guadalajara@stas-clm.com
C/ Ingeniero Mariño, 10 bajo. 19001

STAS-CLM TOLEDO
■ 925211232
toledo@stas-clm.com
C/ Dublín, 4 1.º Izda. 45003

STAS-CLM TALAVERA
■ 925818980
talavera@stas-clm.com
C/ Trinidad, 9 1B_45600

STAS-CLM pertenece a INTERSINDICAL
DE CASTILLA-LA MANCHA.



A nivel estatal a
CONFEDERACIÓN INTERSINDICAL.



CONSEJO REDACCIÓN :

SECRETARIADO REGIONAL
STAS-CLM



El Lapicero, agosto 2023
Revista informativa STAS-CLM
D.L. CU 230-2015

editorial



"Mucho te quiero perrito, pero de pan poquito". Refrán serrano.

La historia se repite cada año, mientras para la mayoría de la ciudadanía empieza sus merecidas vacaciones estivales, para nosotros empieza el trabajo más duro, a temperaturas extremas, sufriendo golpes de calor, con equipos ignífugos que te protegen del fuego, pero te producen sensación de asfixia, y en unas condiciones generales de insalubridad por el humo. Y, pese a todo, luchamos implacablemente para que un monstruo en llamas no siga avanzando y devastando con todo lo que encuentra a su paso, dándolo todo para proteger nuestros pueblos y defender nuestro patrimonio ambiental. "No somos superhéroes, ni pretendemos serlo, pero, qué mínimo, que se valore lo que hacemos" (DYEM – Uno de los nuestros).

El reconocimiento social es tan abrumador que los cargos políticos no pueden resistirse al elogio y al halago. En esta línea, podemos encontrar declaraciones de la actual Consejera de Desarrollo Sostenible, Mercedes Gómez, que resaltan como "el Plan Infocam es un servicio que está activo los 365 días del año con una demostrada eficacia y profesionalidad por parte de todas las personas que lo forman, que se ha convertido en un referente nacional e internacional".

La cosa cambia cuando se trata de pedir derechos nos encontramos al Presidente García-Page amenazando con "volver a los fijos discontinuos o dar un paso a que venga otras gentes con menos convicciones y que termine privatizándolo todo". Deseando lo peor al colectivo; «hay gente que pa-

rece que está pidiendo una segunda mano de políticas de Cospedal». E intentando echarnos a la gente encima; «el servicio contra incendios cuesta mucho dinero a los ciudadanos, a los que tengo que rendir cuentas».

STAS viene a desmontar este doble discurso hipócrita; si somos un referente a nivel nacional e internacional, exigimos condiciones laborales a la altura; si somos vanguardia en prestigio, también queremos ser vanguardia en derechos; si tiene que rendir cuentas ante los ciudadanos, que empiece por el sueldazo de los cargos directivos.

También venimos a luchar contra el chiringuitismo político, con la colocación a dedo de familiares y amigos en puestos, puestitos o puestetes. La mejor manera de defender nuestro futuro, y el del servicio, es evitar que GEACAM se convierta en una red de favoritismos, y para esto es esencial que se dote de un modelo de gestión de recursos humanos objetivo y transparente, basado en el mérito y capacidad.

Venimos a hacer un sindicalismo honrado, honesto y valiente. Un sindicalismo que llama a las cosas por su nombre, que planta cara y que cuenta con la gente. Un sindicalismo libre, alegre y combativo. Venimos a picar, venimos a desbrozar, venimos a luchar. Únete al STAS, un sindicato en el que da gusto estar.

**HONOR Y GLORIA
A LOS BOMBEROS/AS
FORESTALES**



zxcvbn

#ElMonteNoSeVendeSeDefiende

CENSO GEACAM

#ElMonteNoSeVendeSeDefiende

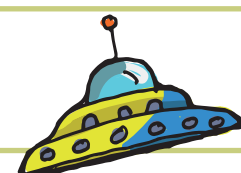
LA TROPA DE INFOCAM

El diccionario de la (i)Real Academia del Monte define "Tropa" como **grupo muy numeroso de personas o animales, especialmente si causan alboroto o están agrupadas para realizar una actividad**. Agrupados estamos todos/as, cada uno realiza su labor desde su puesto de trabajo, distintas funciones, pero con un mismo fin, la lucha contra los incendios forestales y la conservación de nuestro patrimonio natural y sus gentes. Y ahora, sin más preámbulos, **¡¡vamos a causar alboroto!!!**

Punto de Vigilancia Fija (Siempre atentos desde las alturas)

Unidad compuesta por:

- 1 Bombero/a Vigilante Forestal
- Dotada de enlace de radio (Red TETRA)



Brigada (extra) Terrestre:

Unidad básica de ataque del Plan INFOCAM. Compuesta por:

- 5 Bomberos/as Forestales especialistas en lucha contra incendios forestales.
- 1 Bombero/a Forestal Conductor.
- 1 Bombero/a Forestal Jefe de Unidad.
- Dotada de medios para un primer ataque.
- Dotada de enlace de radio (Red TETRA).

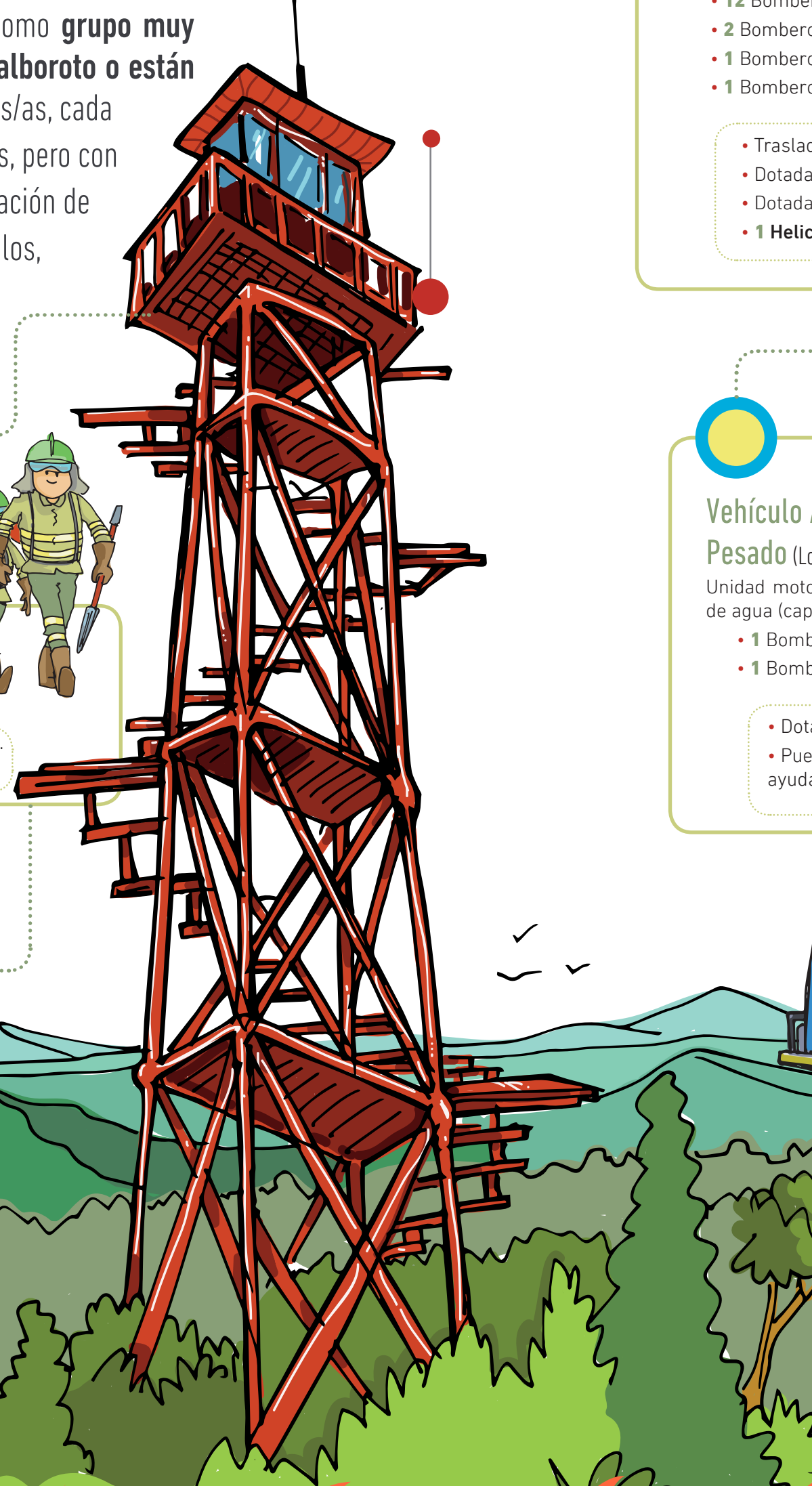
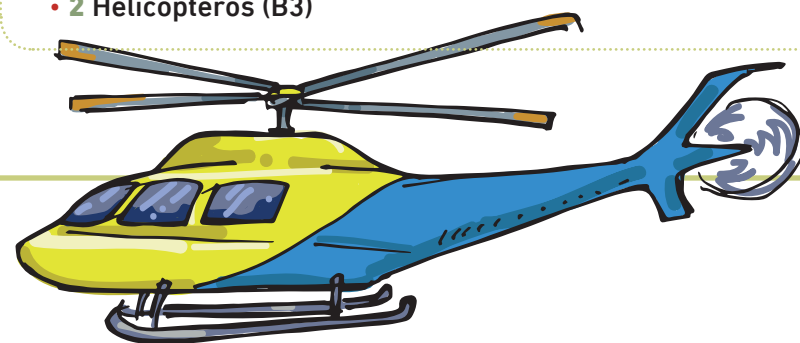


BIFOR B (Volando voy)

Brigada de incendios helitransportada que cuenta con:

- 7 Bomberos/as Forestales Helitransportados
- 1 Bombero/a Forestal Jefe de Unidad Helitransportada
- 1 Bombero/a Forestal Técnico Helitransportado
- 1 Bombero/a Forestal Conductor.

- Traslados por medios aéreos de transporte y extinción con el que forman UNIDAD
- Dotada de medios para el ataque y contención del incendio
- Dotada de enlace de radio (Red TETRA)
- 2 Helicópteros (B3)



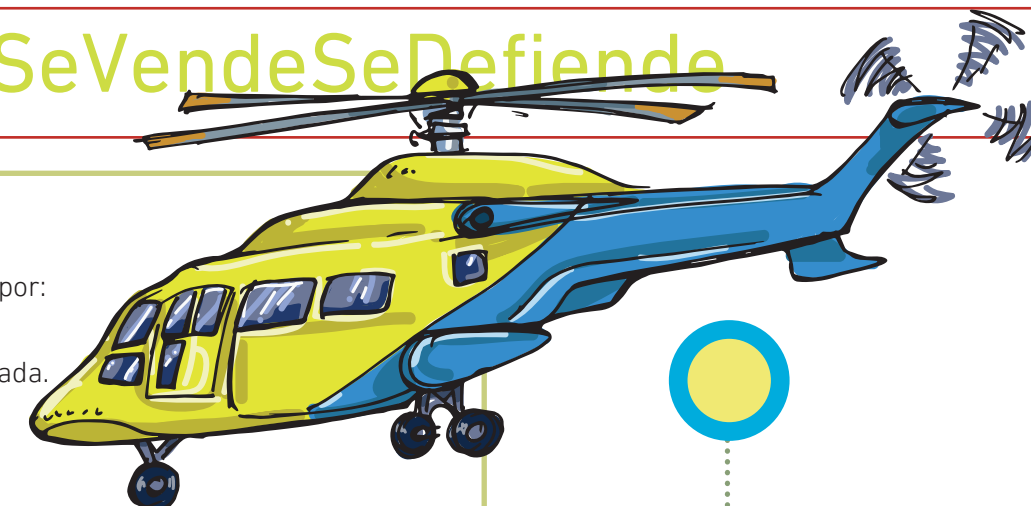
#ElMonteNoSeVendeSeDefiende

BIFOR A (Volando vengo)

Unidad de refuerzo para el ataque ampliado, compuesta por:

- 12 Bomberos/as Forestales Helitransportados
- 2 Bombero/a Forestal Jefe de Unidad Helitransportada.
- 1 Bombero/a Forestal Técnico Helitransportado.
- 1 Bombero/a Forestal Conductor.

- Traslados por medios aéreos de transporte y extinción con el que forman UNIDAD.
- Dotada de medios para el ataque y contención del incendio.
- Dotada de enlace de radio (Red TETRA).
- 1 Helicóptero (Super Puma).



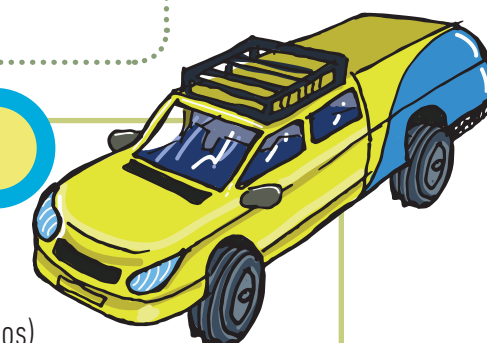
Vehículo

Patrulla (Los Correcaminos)

Unidad motorizada con capacidad de transporte y generalmente abastecimiento de agua (capacidad inferior a 1.000 litros), con dotación de:

- 1 Bombero/a Forestal Conductor.
- 1 Bombero/a Forestal.

- Dotada de enlace de radio (Red TETRA)



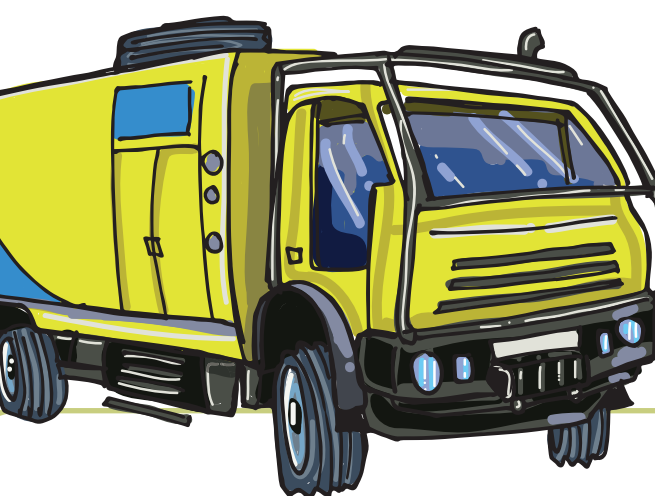
Vehículo Autobomba

Pesado (Los camioncitos amarillos)

Unidad motorizada con capacidad de transporte y abastecimiento de agua (capacidad comprendida entre 3.000 y 4.500 litros), con:

- 1 Bombero/a Forestal Conductor.
- 1 Bombero/a Forestal.

- Dotada de enlace de radio (Red TETRA).
- Puede ser operada por el Bombero Forestal Conductor y la ayuda de una Brigada Terrestre.



Vehículo Nodriz (La Gran Tinaja)

Unidad motorizada con capacidad de transporte y abastecimiento de agua (capacidad superior a 10.000 litros), con dotación de al menos:

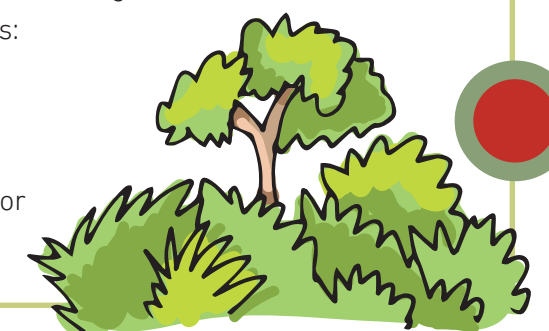
- 1 Bombero/a Forestal Conductor
- 1 Bombero/a Forestal
- Dotada de enlace de radio (Red TETRA)
- Puede ser operada por el Bombero Forestal Conductor y la ayuda de una Brigada Terrestre.

Autobomba-Retén (Todo en uno)

Unidad motorizada con capacidad de transporte y abastecimiento de agua (capacidad comprendida entre 3.000 y 4.500 litros), formada por un Vehículo Autobomba de doble cabina con:

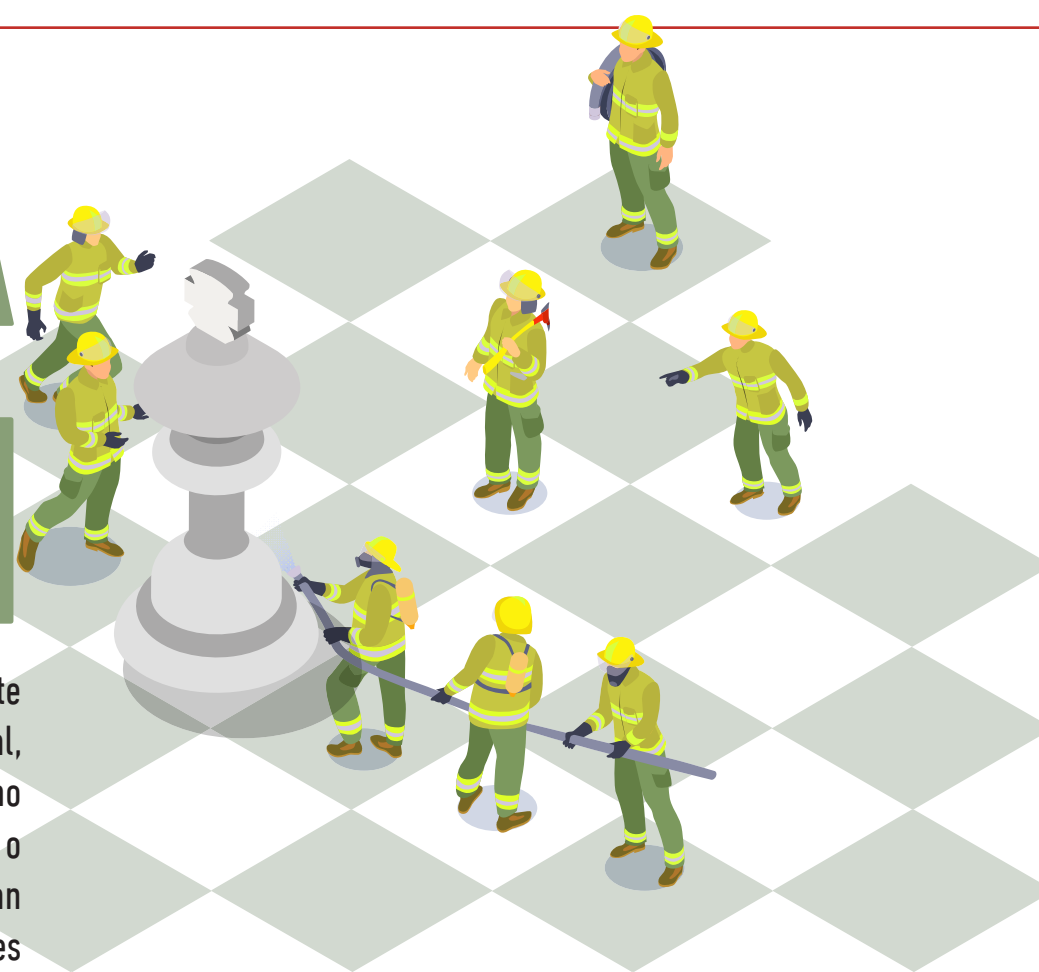
- 1 Bombero/a Forestal Conductor.
- 1 Bombero/a Forestal Jefe de Unidad.
- 2 Bomberos/as Forestales (como mínimo).

- Dotada de enlace de radio (Red TETRA)



NUESTRA POSICIÓN

Elegir la posición desde la que se va a negociar es tan importante como tener claros los objetivos. Como hemos visto en el editorial, cuando se exigen derechos y las cosas se ponen tensas, el gobierno recurre al miedo como salida: volver al pasado (fijos discontinuos) o que el pasado vuelva (la privatización del PP). Tampoco estamos tan mal, podríamos estar peor, déjalo pasar y no te metas en líos, eso es lo que intenta transmitir esos mensajes. Si dejamos que se propaguen por los centros, no tenemos nada que hacer; el miedo es una tenaza que impide avanzar.



Desde STAS, un sindicato con una fuerte implantación en la administración, defendemos que los servicios públicos deben ser de gestión directa y con personal propio. La extinción y prevención de incendios es un servicio público esencial y, por tanto, los bomberos/as forestales deberían integrarse en la RPT de personal laboral de la Junta. Somos conscientes de que es una posición que no comparten otros sindicatos y que es un objetivo a muy largo plazo, por lo que no vamos a dar muchas vueltas a la rotunda. Elegimos esa posición como la utopía para Galeano; un horizonte que nos sirva para caminar.

La extinción y prevención de incendios es un servicio público esencial y, por tanto, los bomberos/as forestales deberían integrarse en la RPT de personal laboral de la Junta.

"Lo que se puede hacer en la Junta, se puede hacer en GEACAM."

En lo que esperamos contar con unanimidad en la parte social, sea el sindicato del color o Federación que sea, es en la aplicación de una lógica muy sencilla, muy concreta y muy cercana: lo que se puede hacer en la Junta, se puede hacer en GEACAM. De esta manera, ya no tendremos como modelo las lamentables condiciones laborales de nuestras compañeras/os castellano leoneses o ma-

drileños, sino las condiciones laborales de nuestros compañeros/as de la Junta, que, tras muchos años de lucha sindical, han conseguido algunos avances muy interesantes que, con su adaptación correspondiente, se podrían aplicar en GEACAM: concurso de traslados, promoción interna, orden de guardias, Plan concilia, tabla retributiva, etc.

En STAS no tenemos el placer de conocer al Director Gerente, pero a quién co-

nocemos bien es a su jefa, la Consejera de Desarrollo Sostenible, con quién hemos pasado muchos ratitos negociando la pasada legislatura, cuando ocupaba la Secretaría General. Para quien no la conozca, la Consejera es una mujer inteligente, rigurosa y con gran capacidad de trabajo. Funcionaria de la Junta, conoce perfectamente "La Casa" y cuenta con una dilatada experiencia. Negociando es rocosa, pero sabe escuchar y llegar a acuerdos. Ya veremos qué pasa, pero como Mercedes se conecte con los retenes, pueden pasar cosas interesantes.

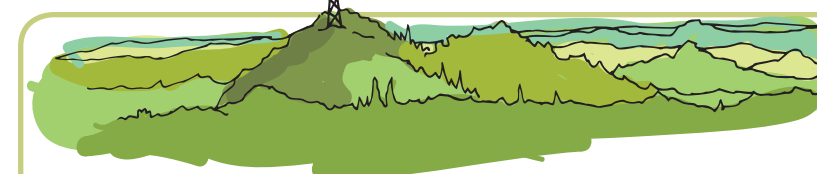
Pero que nadie se lleve a engaños, la Consejería no se va a mover si nadie la empuja, siempre hay otras prioridades, y ahí es donde se define la posición más importante en toda negociación: la implicación de los centros de trabajo. Si tenemos claro que somos los trabajadores y trabajadoras los primeros defensores del servicio público, que lo vamos a defender gobierne quien gobierne y que vamos a seguir luchando hasta que nos jubilemos, por nosotros y por nuestros compañeros, tendremos muchas posibilidades de conseguir importantes victorias.

LA LUCHA ES EL CAMINO

Durante las visitas que hemos ido realizando por los retenes, hemos ido recogiendo vuestras reivindicaciones, que se configuran como nuestro programa sindical y que nos comprometemos a luchar por conseguir las.



NUESTRO COMPROMISO



de emergencia de las Bases. No pedimos que los puestos de trabajo sean como el despacho del Gerente, con que sean dignos nos vale.

BASES Y TORRES: es urgente realizar reformas de acondicionamiento de las estructuras de las Bases y Torres: cerramientos, aire acondicionado, dispensador de agua, mobiliario. También es necesario el acondicionamiento de caminos para Torres, alguna sin extintor anti-incendios, y las salidas



CONCURSO DE TRASLADOS: Es necesario aumentar la frecuencia en la convocatoria para la cobertura definitiva de los puestos vacantes y con ello garantizar mayor estabilidad en la ocupación y la reducción de las comisiones de servicio, que deben garantizar el principio de transparencia. Tanto el personal laboral, como el personal funcionario de la Junta, cuenta con un CONCURSO PERMANENTE DE TRASLADOS que permite una mayor frecuencia en la adjudicación de vacantes, lo que ofrece mayor seguridad al personal, que tiene la certeza de que habrá varias cada año y con ello más posibilidades de optar a las plazas vacantes en un breve tiempo desde que hayan dejado de estar ocupadas con carácter definitivo, facilitando con ello su promoción profesional y la conciliación con sus circunstancias personales y familiares. GEACAM puede elegir el modelo que quiera, pero que avance.



PODER ADQUISITIVO:

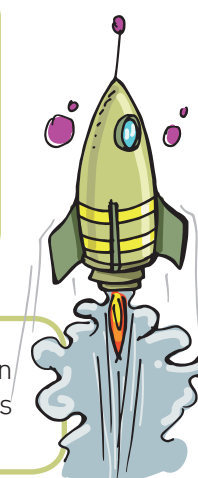
En este apartado es donde, evidentemente, hemos encontrado más demandas. Es necesaria una subida salarial justa para todas las categorías, reconocer el plus de maquinaria como complemento dentro de prevención, el plus de siero en extinción para los trabajadores que lleven maquinaria asignada (ayudante de autobomba o ayudante móvil), revisar el exceso de carga de los Responsables (y su reconocimiento económico), que los Conductores que ejercen de Encargados de algún medio, se les reconozca económicamente el tiempo efectivo. o que todos los trabajadores, de la categoría que sea, tengan derecho a la guardia invernal. El malestar es general y se necesita una revisión al alza.

CONCILIACIÓN: Es imprescindible realizar una revisión completa de las medidas de conciliación, tanto en el periodo de prevención, como en el de extinción, para poder implantar una política efectiva de conciliación de las responsabilidades profesionales con la vida personal y familiar, mejorando las medidas en materia de permisos y licencias, flexibilidad horaria, excedencias, etc.



EPIS: Exigimos un segundo "EPI" (camisa, pantalón y botas ignífugas), así como camisetas térmicas para el invierno. Del mismo modo, la empresa debe garantizar nuestra seguridad y la de nuestras familias, facilitando un servicio de lavandería o, cuando menos, una lavadora en Bases.

PROMOCIÓN Y FORMACIÓN: Debemos implantar una promoción interna garantizada, justa y equitativa para todo el personal. Y debemos renovar la formación más a menudo.

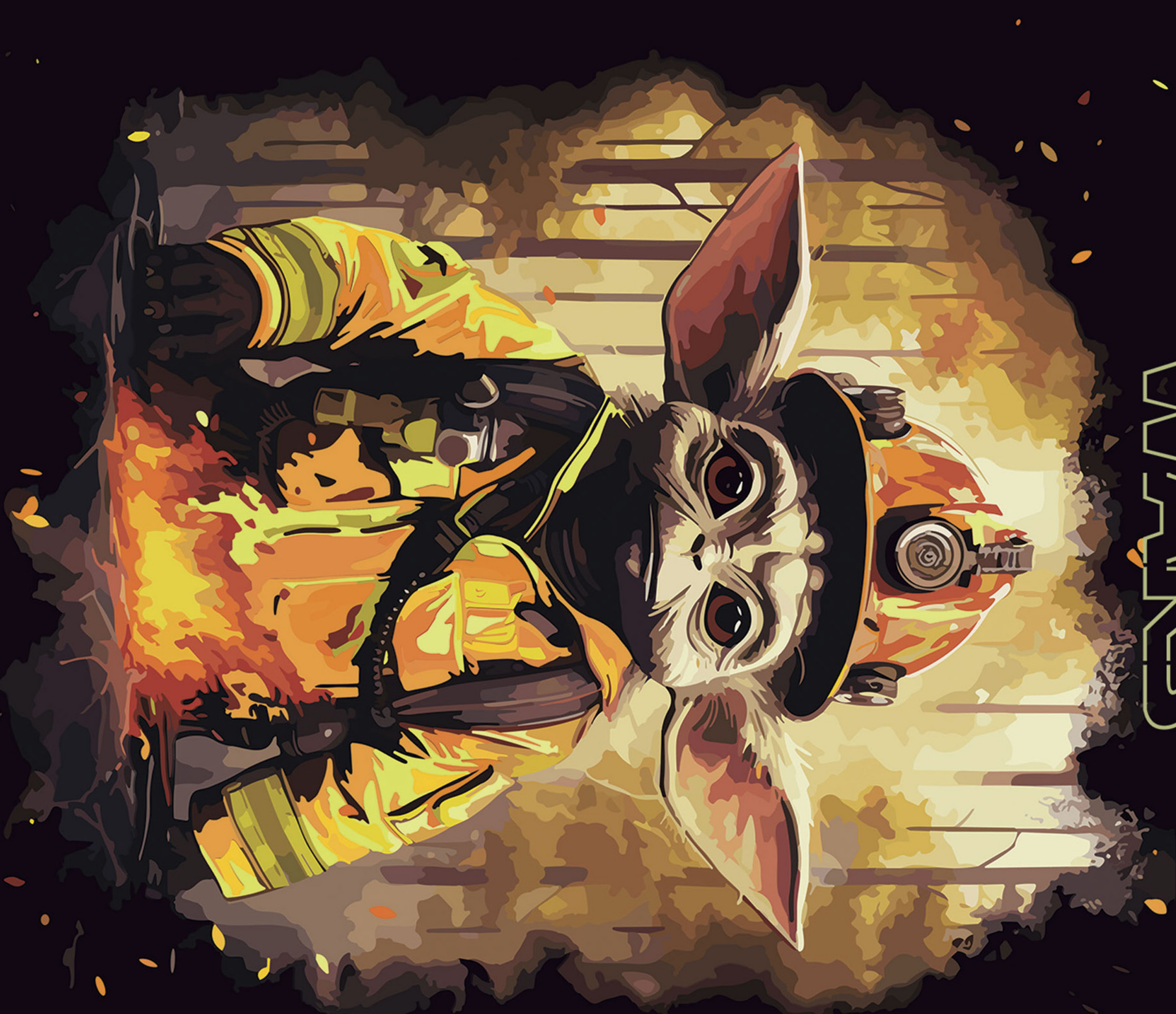


DERECHO A ENVEJECER:



Defendemos la jubilación a los 60 y que se adapten las pruebas físicas "Gimnasia y Prueba Mochila" (baremos según edad 50-60 años).

STAS WARRS



QUE EL PULASKI TE ACOMPañE



#ElMonteNoSeVendeSeDefiende


STAS-CLM
 INTERSINDICAL

Te invitamos a que participes en esta digna lucha, uniéndote a STAS-CLM, un sindicato en el que da gusto estar y que despliega su acción sindical desde la más absoluta libertad. **Gobierne quien gobierne.**



ASAMBLEARIO: Articulamos toda nuestra estructura y acción en torno a las Asambleas, donde la afiliación debate las líneas a seguir, toman democráticamente las decisiones y eligen a sus representantes sindicales; no tenemos ejecutiva, son las bases las que deciden

DE CLASE: Nuestras reivindicaciones no se quedan en una simple defensa gremial de nuestra profesión. Defendemos a la Clase Trabajadora y participamos de forma activa en la conquista de una sociedad más justa y solidaria, luchando por la conservación del medio ambiente y por la paz, formando parte de diversas plataformas.

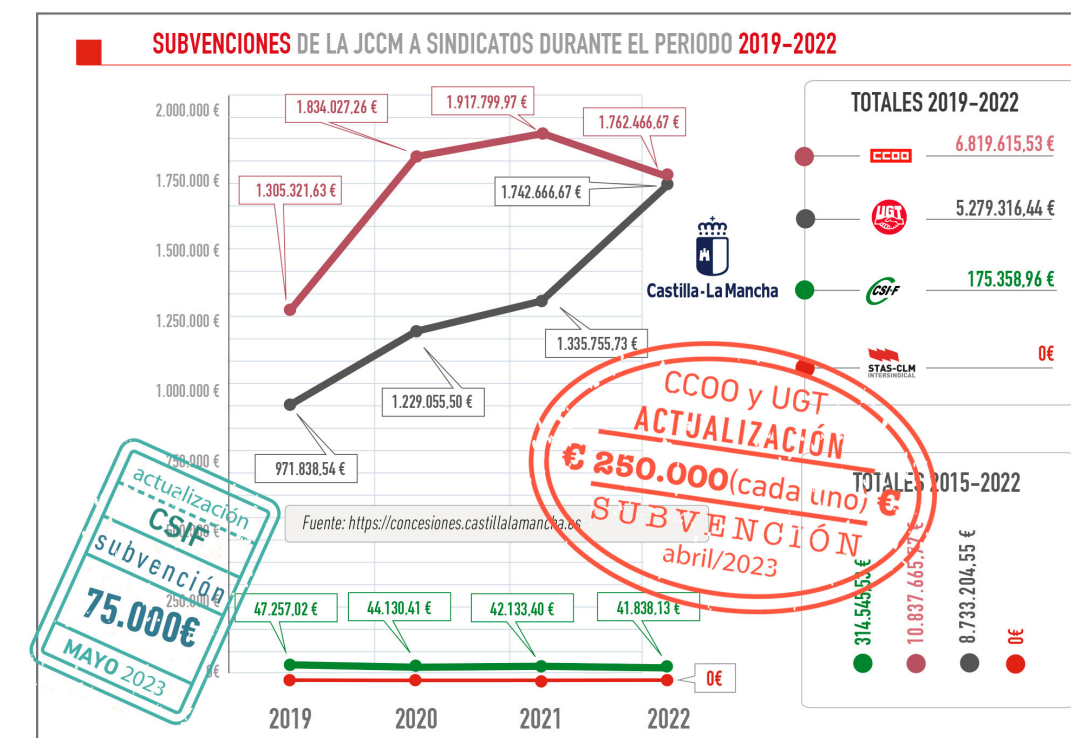
POTENTE: Un sindicato sustentado sobre la base de 138 delegados/as en la Junta y más de 5.000 afiliados/as. Somos el segundo sindicato en personal docente (43 delg), el segundo en personal funcionario (33 delg), y el tercero en personal laboral (62 delg), y estamos presentes en todas las Mesas de Negociación de la Junta. Nuestra experiencia y trayectoria nos avalan.



#ElMonteNoSeVendeSeDefiende

SIN SUBVENCIONES:

En STAS-CLM garantizamos nuestra **INDEPENDENCIA** del poder político y económico mediante nuestra autogestión financiera. No estamos subordinados a la Administración ni mantenemos ningún tipo de dependencia de partidos políticos ni de grupos de presión, porque únicamente desde la autonomía podemos desarrollar de un modo independiente nuestra actividad sindical, sin más lógica que la que marcan los propios trabajadores y trabajadoras.



Como puede observarse en el gráfico, STAS-CLM no ha recibido ninguna subvención de la Junta de Comunidades de Castilla La Mancha. Aun así, somos capaces de desplegar una intensa acción sindical, con pocos recursos pero llena de imaginación y pragmatismo, además de entrega y dedicación. Adaptando la organización del sindicato a las necesidades y recursos propios, evitando la permanencia indefinida de sus integrantes, para evitar generar burocracias, y sometiéndonos siempre a órganos assemblearios y de participación.



AFÍLIATE
somos más de 5.000
★ 7€/mes ★
stas-clm.com/afiliate

EN DEFENSA DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS
GOBIERNE QUIEN GOBIERNE

ELECCIONES GEACAM SINDICALES.

• Los próximos 30 y 31 de agosto y 1 de septiembre tenemos una cita con las urnas. Las elecciones sindicales son la fórmula básica para hacer efectivo el derecho de los trabajadores y trabajadoras a participar en las decisiones que les afectan, empezando por elegir a sus representantes.

• En dichas elecciones se escoge a los delegados y delegadas para los Comités de Empresa. En Cuenca se eligen 17 miembros, divididos en dos colegios profesionales: 3 para el colegio de técnicos y 14 para el colegio de especialistas. También se decide qué organizaciones sindicales tienen presencia en la mesa negociadora del Comité Intercentros.

• Sabemos que van a ser unas elecciones trufadas de dificultades, y en las que vamos a recibir ataques falaces tanto desde la empresa como desde algunos sindicatos, que se presentan muy nerviosos a esta cita. Por ello en estos momentos os pedimos que redobléis vuestra colaboración y participación, para que un modelo sindical diferente, participativo y asambleario esté representado al máximo. **Ahora, más que nunca, debemos caminar juntos.** Os animamos a participar, en la medida de vuestras posibilidades



USA TU
FUERZA.
PORQUE EN
STAS-CLM
¡TÚ DECIDES!

Un sindicato con paredes de cristal

• La participación y la capacidad de decisión de los y las empleadas y empleados públicos es imprescindible para el fortalecimiento de la Administración Pública y para la mejora de nuestras condiciones de trabajo. Las asambleas son la expresión de nuestro modelo sindical, alternativo al de otras organizaciones burocráticas y jerarquizadas.

• STAS-CLM Intersindical, es un sindicato asambleario y participativo que facilita toda la información de que dispone en cada momento. Así, los trabajadores conocen los temas en curso de negociación y pueden formarse un juicio propio acerca de ellos.

• STAS-CLM Intersindical representa la voz de los trabajadores y las trabajadoras de la Junta de Comunidades, que son quienes deciden sobre todas las cuestiones que nos afectan en los distintos ámbitos de negociación. El sindicato se vinculará a las decisiones tomadas, siempre que éstas no atenten contra sus estatutos.

• Para STAS-CLM Intersindical es fun-



damental la potenciación del modelo asambleario también en cada centro de trabajo, como enlace entre el sindicato y el conjunto de trabajadores y trabajadoras, y viceversa.

¿Qué es un sindicato asambleario?

LA ASAMBLEA

Es el centro de nuestra acción sindical y del proceso de toma de decisiones: el sindicato se vincula con lo que emana de las asambleas.

Enlaces y DELEGADOS SINDICALES son los afiliados/as más cercanos a los trabajadores. Dinamizan y difunden la información sindical e informando a las permanentes sindicales de la problemática y las iniciativas de interés. Son una de las piezas clave de la red solidaria que es un sindicato.

Los y las PERMANENTES son los afiliados/as más cercanos a los trabajadores. Dinamizan y difunden la información sindical e informando a las permanentes sindicales de la problemática y las iniciativas de interés. Son una de las piezas clave de la red solidaria que es un sindicato.

DELEGACIÓN

EL CONGRESO

Cada 4 años se celebra uno ordinario; debate las líneas sindicales y elige el Secretariado Regional.

EL PLENO REGIONAL

Máximo órgano entre congresos. Decide la línea sindical. Se reúne ordinariamente una vez por semestre, y extraordinariamente ante decisiones relevantes.

EL SECRETARIADO REGIONAL

Se reúne con frecuencia y decide sobre el día a día del sindicato a nivel regional. Escucha a las asambleas y a los secretariados provinciales.

SECRETARIADOS PROVINCIALES

Deciden sobre lo que afecta cada provincia y adaptan el plan de acción sindical a su realidad. Hay uno para cada provincia.

¿Qué puedo hacer yo?

• Si no estás afiliado al sindicato, afíllate. Puedes hacerlo en nuestras sedes, por correo (siguiendo las instrucciones de nuestra web: <http://www.stas-clm.com>), o a través del permanente de tu zona.

• Si estás afiliado, participa en la vida sindical a través de las asambleas y de los actos que convoca el sindicato. Promueve la creación de núcleos estables de discusión y apoyo mutuo. Si necesitas ayuda, pídelo a la o el permanente de tu comarca.

• Sé un nudo de comunicación en dos direcciones: del sindicato a las trabajadoras y los trabajadores, y viceversa.

• Nuestro modelo es más legítimo cuanto mayor es la participación. No queremos un sindicalismo donde unas burocracias sindicales toman las decisiones en nombre de las trabajadoras sin ni siquiera haberlas consultadas. En STAS-CLM se decide la asamblea de los trabajadores y trabajadoras.





MUJERES IMPRESCINDIBLES

“Tengo a todos en mi contra. A los hombres, porque pido la emancipación de la mujer, a los propietarios porque reclamo la de los asalariados.” Flora Tristán



Estamos acostumbrados a que se prescinda una y otra vez de una adecuada reflexión sobre el papel que las mujeres juegan dentro del contexto social y cultural, al mismo tiempo que se nos ofrecen de ellas imágenes distorsionadas cuando no francamente negativas. Por ello, queremos dedicar una sección especial a las mujeres luchadoras y rebeldes y su gran protagonismo en la historia.



FOTO: Dani Blanco / wikimedia.org

Yayo Herrero López (Madrid, 1965) es una antropóloga, ingeniera y profesora. Es una de las investigadoras más influyentes en el ámbito ecofeminista y eco-socialista a nivel europeo. Divulgadora de temas vinculados a la Ecología, la Economía Social y el Desarrollo Sostenible. De formación ingeniera técnica agrónoma, es profesora de Educación Ambiental de la UNED y de la Cátedra Unesco de Educación Ambiental de la UNED. También es coordinadora de Ecologistas en Acción y directora de FUHEM, fundación impulsora de iniciativas en los ámbitos de la educación, la investigación para la paz, las preocupaciones ecológicas y medioambientales y el desarrollo social en general.

Yayo es una persona con una larga trayectoria militante en los movimientos sociales de todo el Estado y concretamente de Madrid. Colabora con diversos medios de comunicación como CTXT. Ha escrito en libros colectivos como Cambiar las gafas para mirar el mundo (Libros en Acción, 2011), La gran encrucijada (Libros en Acción, 2016) y

Petróleo (Arcadia, 2018). También es coautora del libro ilustrado Cambio climático (Litera, 2019), en el que despliega una narrativa divulgativa para hacer inteligible el actual colapso ecológico.

Su labor investigadora se centra en la crisis ecológica actual derivada del modelo de desarrollo y producción capitalista. En este sentido, sostiene que el propio capitalismo no puede existir sin que exista crecimiento económico, pero que, en un mundo físico que tiene límites, un crecimiento indefinido es imposible. Además, sostiene que en este modelo económico se priman trabajos superfluos, mientras que los trabajos que hacen posible el mantenimiento de la vida humana, como la producción agrícola o el trabajo reproductivo, están completamente precarizados o directamente excluidos de toda remuneración. De esta manera, propone una transición hacia un modelo económico diferente, que tenga en cuenta la inclusión social de todas las personas y sea compatible con la capacidad de regeneración de la naturaleza.

Mariana Finochietto



FOTO: Pinterest / SKEIMBOL

Algunas veces,
quisiera haber nacido
con el don
del equilibrio.
Extenderme
coherente
como un alambre
de pensamiento
a pensamiento.
Ser
razón
en tensión.
Clara.
Impoluta.
Pero
suelen arrastrarme
las pasiones,
me distraen
los pájaros,
el viento,
la soledad
de la hoja
que desprende
un roble.
Me pierdo
cada tanto en la tristeza.
Y me río
de mí
cuando vuelvo
a encontrarme
en los espejos.

OCIO Y CULTURA

LITERATURA

EDUARDO
GALEANO
CERRADO
POR FÚTBOL



LOS DERECHOS CIVILES EN EL FÚTBOL

El pasto crecía en los estadios vacíos. Pie de obra en pie de lucha: los jugadores uruguayos, esclavos de sus clubes, simplemente exigían que los dirigentes reconocieran que su sindicato existía y tenía el derecho de existir. La causa era tan escandalosamente justa que la gente apoyó a los huelguistas, aunque el tiempo pasaba y cada domingo sin fútbol era un insoporrible bostezo.

Los dirigentes no daban el brazo a torcer, y sentados esperaban la rendición por hambre. Pero los jugadores no aflojaban. Mucho los ayudó el ejemplo de un hombre de frente alta y pocas palabras, que se crecía en el castigo y levantaba a los caídos y empujaba a los cansados: Obdulio Varela, negro, casi analfabeto, jugador de fútbol y peón de albañil.

Y así, al cabo de siete meses, los jugadores uruguayos ganaron la huelga de las piernas cruzadas.

Un año después, también ganaron el campeonato mundial de fútbol. Brasil, el dueño de casa, era el favorito indiscutible. Venía de golear a España 6 a 1 y 7 a 1 a Suecia. Por veredicto del destino, Uruguay iba a ser la víctima sacrificada en sus altares en la ceremonia final. Y así estaba ocurriendo, y Uruguay iba perdiendo, y doscientas mil personas rugían en las tribunas, cuando Obdulio, que estaba jugando con un tobillo inflamado, apretó los dientes. Y el que había sido capitán de la huelga fue entonces capitán de una victoria imposible.

Cerrado por futbol. Eduardo Galeano

MÚSICA

KUERO es una mítica banda de punk-rock de Cuenca, que fue un referente del movimiento alternativo en los 90. Tocaron en más de 200 conciertos, por todos los rincones de la península, donde hicieron bailar a miles de personas; puede que tú seas una de ellas.

Resulta imposible desligar la trayectoria de Kuero con los principales movimientos sociales de los noventa, implicándose en otros proyectos como la editorial Utopía, el colectivo CREA, el fanzine y programa de radio Dales Kaña, y otras iniciativas que trataron de dinamizar la anquilosada escena local.

En sus primeros meses de andadura,



regalaban entre los asistentes a los conciertos una cinta con el concierto que realizaron en la Fiesta de la Primavera para Radio Kolor en 1992. En 1993 autoprodujeron su primera maqueta, que titularon “Desde niño”, consiguiendo vender más de 4.000 copias. Dicho éxito abrió al grupo muchas puertas,

POESÍA



EL POETA PREGUNTA A SU AMOR POR LA «CIUDAD ENCANTADA» DE CUENCA

*Te gustó la ciudad que gota a gota
labró el agua en el centro de los
pinos?*

*¿Viste sueños y rostros y caminos
y muros de dolor que el aire azota?*

*¿Viste la grieta azul de luna rota
que el Júcar moja de cristal y trinos?
¿Han besado tus dedos los espinos
que coronan de amor piedra remota?*

*¿Te acordaste de mí cuando subías
al silencio que sufre la serpiente,
prisonera de grillos y de umbrías?*

*¿No viste por el aire transparente
una dalia de penas y alegrías
que te mandó mi corazón caliente?*

Sonetos del amor oscuro. Federico García Lorca

actuando por infinidad de pueblos y ciudades, casi siempre en conciertos relacionados con diversas causas sociales y políticas. Han publicado otros 4 trabajos: Al filo de lo posible, Piensa que Piensas, Mundo Desorden y Calles Punk. Todos ellos los puedes encontrar en Youtube y Spotify.

En mayo de 2003 anunciaron la disolución del grupo y cancelaron todas las actuaciones que tenían pendientes. Desde entonces han realizado algunos conciertos puntuales, siendo eventos muy emotivos y con gran poder de convocatoria. En la actualidad, sus componentes siguen activos en el panorama musical de la ciudad.



LA ALDEA DE STAS



La aldea de STAS está compuesta por un grupo de irreductibles bomberos/as forestales, con el respaldo y guía de una maravillosa afiliación, que defienden los servicios públicos gobierne quien gobierne. Y como en STAS nos gusta dar la cara, aquí podéis ver quiénes estamos dispuestos a luchar por mejorar el dispositivo y nuestras condiciones laborales.



Francisco Javier Pozuelo Tebar (Jimmy). Bombero Forestal como Ayudante de Autobomba. "Soy bombero forestal desde que obtuve la mayoría de edad. Es una profesión de la que me siento muy orgulloso y creo que se merece más reconocimiento."

Víctor Aragón Evangelio (El niño). Bombero Forestal como Especialista Forestal. "Me siento privilegiado de vivir en la provincia de Cuenca, gracias a sus extensos montes. Siento la necesidad de cuidarlos y qué mejor manera, en mi caso, que protegerlos contra los incendios forestales".



Juan Carlos Castellanos Taravilla (Charly). Bombero Forestal como conductor de Autobomba. "El sindicalismo es importante para mejorar el dispositivo y para mejorar nuestras condiciones laborales. Sin esta lucha, estaríamos vendidos".



José Eduardo Aragón Evangelio (Josedu). Bombero Forestal conductor de retén "Cuando nos dan una salida, siento una mezcla de adrenalina y responsabilidad, que me hace encontrar un punto justo para permanecer alerta y reaccionar ante cualquier percance: puro Rock and roll".



Emilio José Valiente (Peloto). Bombero Forestal como conductor de Autobomba. "Aquí hay mucho compañerismo, nuestras vidas dependen de cada uno de nosotros. Luchamos por nuestras condiciones y por la naturaleza, pero también por todos los pueblos que lo necesitan"

Miguel Medina Ruiz (Miki). Bombero especialista Forestal. "Somos una familia y todos nos ayudamos en el día a día y en las situaciones de riesgo. GEACAM tiene que contratar más gente en invierno porque la prevención es vital para nuestros montes"



#ElMonteNoSeVendeSeDefiende

