• Sin subvenciones • de clase • autónomo • asambleario • alternativo • sociopolítico • feminista

PERMISOS
POR NACIMIENTO, CUIDADO Y LACTANCIA

STAS-CLM INTERSINDICAL

Real Decreto-ley 9/2025 de 29 julio

PERMISO DE NACIMIENTO Y CUIDADO DE MENOR **RETRIBUIDO**			
	2 PROGENITORES	MONOPARENTAL	
■ NACIMIENTO ■ ADOPCIÓN ■ GUARDA CON FINES DE ADOPCIÓN ■ ACOGIMIENTO	**6 SEMANAS**		• Obligatorias • Continuas • A tiempo completo
	11 SEMANAS	**22 SEMANAS**	• Por semanas • Continuas o discontinuas *(preaviso 15 días)* • Jornada completa o parcial • Hasta los **12 meses**
	2 SEMANAS(*)	**4 SEMANAS(*)**	• Por semanas • Continuas o discontinuas *(preaviso 15 días)* • Jornada completa o parcial • Hasta los **8 años**
	(*) Las personas que deseen acogerse a los efectos retroactivos (nacimientos del 02 agosto 2024 a 30 julio 2025) podrán solicitar su disfrute y prestación económica a partir del 01 enero 2026		
Supuestos de AMPLIACIÓN: ■ Una semana más para cada progenitor por cada hijo/a, a partir del segundo, en caso de nacimiento, adopción, guarda con fines de adopción o acogimiento múltiples. ■ Una semana más para cada progenitor en caso de discapacidad del hijo/a. ■ Parto prematuro y hospitalización: tantos días como el neonato se encuentre hospitalizado; máximo 13 semanas adicionales.			
PERMISO PARENTAL NO RETRIBUIDO			
■ CUIDADO	**8 SEMANAS**		• Por semanas • Continuas o discontinuas *(preaviso 15 días)* • Jornada completa o parcial • Según necesidades del servicio • Hasta los **8 años**

II Plan Concilia JCCM (Resolución 02/10/2024)

PERMISO POR LACTANCIA RETRIBUIDO		

■ NACIMIENTO
■ ADOPCIÓN
■ GUARDA CON FINES DE ADOPCIÓN
■ ACOGIMIENTO
	Se puede optar entre:
	• 1 hora de ausencia (*divisible en 2 fracciones*)
	• **Reducción de jornada** (*que puede concretarse en*):
	  • 1 hora (*al inicio o al final de la jornada*).
	  • ½ hora al inicio de la jornada y ½ hora al final.
	  • ACUMULADO: 1 mes
		• Hasta los 16 meses.
		• **Se incrementará proporcionalmente** en casos de parto, adopción, guarda con fines de adopción o acogimiento múltiples.

PERMISO ESTADO DE GESTACIÓN RETRIBUIDO		
■ EMPLEADAS PÚBLICAS EN ESTADO DE GESTACIÓN	• A partir del 1º día de la SEMANA 37 de embarazo. • **Gestación múltiple**: Podrá iniciarse el 1º día de la SEMANA 35 de embarazo.	• Hasta la fecha de parto.

EN DEFENSA DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS GOBIERNE QUIEN GOBIERNE