

## TASA DE REPOSICIÓN DE EFECTIVOS PARA OEP 2026

Artículo 20. Tres. 1, Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023 (BOE, 24/12/2022)

### FUNCIONARIOS

- A. PERSONAL FUNCIONARIO FIJO QUE CAUSA BAJA DURANTE 2025 por las causas del art. 20. Tres. 1, Ley 31/2022 (PGE 2023):**

|                                               |            |
|-----------------------------------------------|------------|
| Jubilación                                    | 318        |
| Retiro                                        |            |
| Fallecimiento                                 | 7          |
| Excedencia sin reserva de puesto              | 74         |
| Perdida de la condición de funcionario        |            |
| Otras situaciones cuyo cese no supone reserva | 50         |
| SUMA                                          | <b>449</b> |

- B. PERSONAL FUNCIONARIO FIJO INCORPORADO DURANTE 2025, excepto los procedentes de OEP,**

|                                                                        |           |
|------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Incorporados o reingresados desde situaciones que no conllevan reserva | 86        |
| SUMA                                                                   | <b>86</b> |

La tasa de reposición se aplica sobre la diferencia de A y B

$$A - B = 449 - 86 = 363$$

**TOTAL: 363**

**Propuesta Oferta Empleo Público 2026: Tasa de reposición + 20% adicional**  
(artículo 20. Dos.1 a) Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023).

$$363 + 20\% = 436$$