Resolución de la Dirección General de la Función Pública, por la que se convocan los procesos selectivos para el ingreso por el sistema general de acceso de personas con discapacidad en los cuerpos y escalas de personal funcionario de la Administración de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha.

De conformidad con lo previsto en los Acuerdos del Consejo de Gobierno de 9 de diciembre de 2025 y de 17 de noviembre de 2026, por los que se aprueban las Ofertas de Empleo Público de la Administración de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha para los años 2025 y 2026, respectivamente (DOCM núm. 240, de 12 de diciembre de 2025 y DOCM núm. ___, de __ de noviembre de 2026), esta Dirección General de la Función Pública, en virtud de las competencias delegadas por la persona titular de la Consejería de Hacienda y Administraciones Públicas en la Resolución de 15 de septiembre de 2015 (DOCM núm. 183 de 17 de septiembre), ha resuelto convocar los procesos selectivos para el ingreso en los cuerpos y escalas de personal funcionario de la Administración de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha que se citan en la presente resolución.

Todos ellos se realizarán por el sistema general de acceso para personas con discapacidad y por el sistema selectivo de concurso-oposición.

La presente convocatoria tiene en cuenta el principio de igualdad de trato entre hombres y mujeres por lo que se refiere al acceso al empleo, de acuerdo con el artículo 14 de la Constitución Española; el Real Decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público; la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres; la Ley 12/2010, de 18 de noviembre, de Igualdad entre Mujeres y Hombres de Castilla-La Mancha y se desarrollará de acuerdo con las siguientes:

Bases de la convocatoria

Primera. Normas generales.

1. Se convoca el proceso selectivo para cubrir 73 plazas de personal funcionario, por el sistema selectivo de concurso-oposición y acceso por el sistema general para personas con discapacidad, con destino en la Administración de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha. La distribución de las mismas entre los diferentes cuerpos o escalas, y, en su caso, especialidades se detalla en el anexo I de esta resolución.

2. Las condiciones de participación y los aspectos específicos de acceso a cada cuerpo o escala, y, en su caso, especialidad se describen en el anexo II de esta resolución.

3. No podrán participar en el proceso selectivo para el ingreso en un cuerpo o escala quienes ya tengan la condición de personal funcionario de carrera de dicho cuerpo o escala de la Administración de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha.

4. Para el ingreso en un mismo cuerpo o escala, las personas aspirantes sólo podrán participar por un único sistema de acceso, de conformidad con lo establecido en el artículo 38, apartado 5, de la Ley 4/2011, de 10 de marzo, del Empleo Público de Castilla-La Mancha. Asimismo, las personas aspirantes al ingreso en el Cuerpo Auxiliar por el sistema de acceso para personas con discapacidad no podrán participar simultáneamente en este turno general y en el turno independiente para personas con discapacidad intelectual.

5. Las plazas convocadas por el sistema general de acceso de personas con discapacidad que queden desiertas se acumularán a las convocadas por el sistema general de acceso libre para el acceso al mismo cuerpo o escala, y, en su caso, especialidad. El acto administrativo que acuerde la acumulación de plazas será necesariamente posterior a aquel en el que se constate la circunstancia que da lugar a dicha acumulación, sin que ninguna persona participante pueda entenderse retroactivamente beneficiada por la misma.

6. Todas las indicaciones del contenido de los actos de desarrollo del proceso selectivo se harán públicas en el Portal de Empleo Público de Castilla-La Mancha (https://empleopublico.castillalamancha.es/) o en la Sede Electrónica de la Administración de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha (https://www.jccm.es/).

Asimismo, se podrá recabar información general a través del número de teléfono 012 si se llama desde alguna localidad de Castilla-La Mancha o bien marcando el teléfono 925/274552 para todo el

territorio español. También se podrá hacer por correo electrónico, a través de la dirección de correo electrónico oposiciones.ear@jccm.es. Esta información adicional tendrá un valor orientativo y no será vinculante para la Administración de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha ni generará derechos para sus personas destinatarias, de conformidad con lo establecido en el artículo 17 del Decreto 69/2012, de 29 de marzo, por el que se regulan las actuaciones sobre calidad de los servicios públicos en la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha.

7. En el supuesto de que alguna de las personas aspirantes que se haya presentado por el sistema de acceso de personas con discapacidad superase los ejercicios correspondientes, pero no obtuviese plaza en dicho sistema de acceso y su puntuación en el proceso selectivo fuese superior a la obtenida por otras personas aspirantes del sistema de acceso libre, ésta será incluida por su orden de puntuación en dicho sistema de acceso libre.

8. De acuerdo con lo previsto en el artículo 14 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas y en el artículo 2 del Decreto 98/2022, de 6 de septiembre, de medidas de agilización de los procesos selectivos de la Administración de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha, se establece la obligatoriedad para las personas participantes de relacionarse electrónicamente en todos los trámites realizados en el ámbito de cualquiera de los procesos selectivos que se convocan en la presente resolución. Cuando, de conformidad con las bases de esta convocatoria, se determine la necesidad de aportar documentación, la misma se adjuntará electrónicamente.

No se admitirán solicitudes de participación, subsanaciones, alegaciones o reclamaciones a las plantillas correctoras provisionales, ni documentación acreditativa de méritos presentadas por cualquier otro medio distinto del expresamente previsto para cada situación en las presentes bases de convocatoria.

9. La presente convocatoria vincula a la Administración convocante, al tribunal encargado de juzgar el concurso-oposición y a quienes participen en el mismo y les serán aplicables la Ley 3/1988, de 13 de diciembre, de Ordenación de la Función Pública de Castilla-La Mancha; la Ley 12/2001, de 29 de noviembre, de Acceso de Personas con Discapacidad a la Función Pública de la Administración de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha; la Ley 4/2011, de 10 de marzo, del Empleo Público de Castilla-La Mancha; la Ley 7/2001, de 28 de junio, de Selección de Personal y Provisión de Puestos de Trabajo; el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público; el Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento General de Ingreso del Personal al Servicio de la Administración General del Estado y de Provisión de Puestos de Trabajo y Promoción Profesional de los Funcionarios Civiles de la Administración General del Estado; el Decreto 61/1990, de 15 de mayo, por el que se regula el sistema de selección de funcionarios, provisión de puestos de trabajo y nombramiento de personal no permanente de las Escalas de Sanitarios Locales; los Acuerdos de Consejo de Gobierno de 9 de diciembre de 2025 y 17 de noviembre de 2026, por los que se aprueban las Ofertas de Empleo Público de la Administración de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha para los años 2025 y 2026 respectivamente; el Decreto 98/2022, de 6 de septiembre, de agilización de los procesos selectivos de la Administración de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha y demás normativa de aplicación.

Segunda. Requisitos de las personas participantes en el proceso selectivo.

1. Para ser admitidas al proceso selectivo las personas participantes deberán reunir los siguientes requisitos:

a) Tener la nacionalidad española o de un Estado miembro de la Unión Europea. También podrán participar sus cónyuges o parejas de hecho no separados de derecho. Asimismo, podrán participar sus descendientes y los de sus cónyuges o parejas de hecho cuando sean menores de veintiún años, o mayores de dicha edad, siempre que vivan a su cargo.

Igualmente, se extenderá a las personas incluidas en el ámbito de aplicación de los Tratados Internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por España, en los que sea de aplicación la libre circulación de personas trabajadoras.

b) Tener cumplidos los dieciséis años de edad y no exceder de la edad máxima de jubilación forzosa legalmente establecida.

c) Poseer alguna de las titulaciones académicas que, para cada cuerpo o escala, y, en su caso, especialidad, se detallan en el anexo I, expedidas todas ellas por centros oficiales reconocidos, o estar en condiciones de obtenerlas en la fecha en que termine el plazo de presentación de solicitudes. En el caso de titulaciones obtenidas en el extranjero, deberá acreditarse su homologación por el ministerio competente en materia de educación. Este requisito no será de aplicación a las personas aspirantes que hubieran obtenido el reconocimiento de su cualificación profesional, en el ámbito de las profesiones reguladas, al amparo de las disposiciones de Derecho Comunitario.

A efectos de equivalencias con los títulos de Graduado en Educación Secundaria Obligatoria y de Bachiller o Técnico, deberá estarse a lo dispuesto en la Orden del Ministerio de Educación 1603/2009, de 10 de junio (BOE núm. 146, de 17 de junio) por la que se establecen las equivalencias con los títulos de Graduado en Educación Secundaria Obligatoria y de Bachiller regulados en la Ley Orgánica 2/2006, de 3 de mayo, de Educación.

A efectos de equivalencias al título de Diplomado universitario, deberá estarse a lo dispuesto en la disposición transitoria quinta de la Ley 30/1984, de 2 de agosto, de Medidas para la Reforma de la Función Pública y en la disposición adicional primera del Real Decreto 1272/2003, de 10 de octubre, por el que se regulan las condiciones para la declaración de equivalencia de títulos españoles de enseñanza superior universitaria o no universitaria, a los títulos universitarios de carácter oficial y validez en todo el territorio nacional, que dispone que se considerará equivalente al título de Diplomado Universitario el haber superado los tres primeros cursos completos de los estudios conducentes a la obtención de cualquier título oficial de Licenciado, Arquitecto o Ingeniero, o el primer ciclo correspondiente a dichos estudios, siempre que este primer ciclo contenga una carga lectiva mínima de 180 créditos.

d) Reunir los requisitos específicos que figuran en el anexo I para los diferentes cuerpos o escalas, y, en su caso, especialidades.

e) Tener reconocido por el órgano competente de las Administraciones públicas un grado de discapacidad igual o superior al 33 por 100.

f) Tener compatibilidad con el desempeño de las funciones propias de los puestos solicitados.

g) No haber sido separadas mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones públicas o de los órganos constitucionales o estatutarios de las Comunidades Autónomas; no hallarse en inhabilitación absoluta; ni hallarse en inhabilitación para el ejercicio de las funciones propias del cuerpo o escala objeto de la convocatoria, mediante sentencia firme o por haber sido despedidas disciplinariamente de conformidad con lo previsto en el artículo 96.1 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre. En el caso de ser nacional de otro Estado, no hallarse inhabilitadas o en situación equivalente; ni haber sido sometidas a sanción disciplinaria o equivalente que impida, en los mismos términos, el acceso al empleo público en su Estado.

2. Los requisitos establecidos en el apartado 1 deberán poseerse el día de finalización del plazo de presentación de solicitudes y mantenerse hasta el momento de la toma de posesión como personal funcionario de carrera.

3. Si, en el transcurso del proceso selectivo, el órgano convocante tuviera conocimiento o dudas fundadas de que cualquiera de las personas aspirantes no cumple con los requisitos establecidos en la convocatoria, previa audiencia de la persona interesada, resolverá de forma motivada su exclusión.

En el supuesto de que llegase a conocimiento del tribunal calificador la circunstancia indicada en el párrafo anterior, lo pondrá en conocimiento del órgano convocante, a los efectos indicados.

4. El requisito exigido en el párrafo e) del apartado 1 de esta base se acreditará al momento de presentar la solicitud de participación, de conformidad con lo establecido en la base tercera de esta resolución. Para el resto de requisitos, bastará para la admisión en las pruebas selectivas que quienes soliciten su participación declaren responsablemente en su solicitud que reúnen todos y cada uno de ellos, debiendo acreditarse al momento y con la documentación relacionada en la base decimoprimera.

Tercera. Solicitudes.

1. La solicitud de participación en el proceso selectivo estará disponible en el Portal de Empleo Público de Castilla-La Mancha (https://empleopublico.castillalamancha.es/). Accediendo a la Sede Electrónica de la Administración de la JCCM (https://www.jccm.es/) se localizará un enlace para acceder también al Portal de Empleo Público de Castilla-La Mancha. Para resultar admitidas en los procesos selectivos, las personas participantes deberán necesariamente presentar su solicitud en tiempo y forma.

2. Se podrá acceder a la solicitud mediante una aplicación que le permitirá registrarse como usuario y obtener una contraseña. Las solicitudes de participación se presentarán de forma electrónica. Asimismo, esta plataforma le permitirá, en su caso, incorporar la documentación justificativa que corresponda, de acuerdo con lo dispuesto en las presentes bases de la convocatoria.

El acceso a la solicitud permitirá, una vez cumplimentada y remitida correctamente, la descarga e impresión de un documento que generará el sistema, que acreditará que dicha solicitud ha sido enviada correctamente y contendrá los datos de la misma, así como el número de registro de entrada correspondiente. Este documento servirá, a todos los efectos, como justificante de su presentación.

Sólo será válida la solicitud de participación presentada telemáticamente a través del canal electrónico indicado en el párrafo anterior.

Las personas participantes podrán presentar una única solicitud por cada uno de los procesos selectivos convocados. Cuando alguna de las personas participantes presente más de una solicitud, se tramitará solo la presentada en último lugar, siendo anuladas las restantes.

3. De acuerdo con el Protocolo de la Administración de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha para la protección de mujeres víctimas de violencia de género en el empleo público, publicado mediante Resolución de 15/07/2024 de la Dirección General de la Función Pública, las mujeres participantes que acrediten la condición de víctimas de violencia de género podrán solicitar la omisión de la publicidad de sus datos personales a través del procedimiento de oposición disponible en alguna de estas vías:

a) A través del Portal del Empleado de la JCCM (https://portaldelempleado.jccm.es/), para las aspirantes que tengan la condición de personal funcionario o personal laboral de administración general de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha en el momento de presentación de solicitudes.

b) A través de la Sede Electrónica de la Administración de la JCCM (https://www.jccm.es/) para aquellas aspirantes que no se encuentren en la situación descrita en el párrafo anterior.

La solicitud de oposición a la publicidad de los datos deberá ir acompañada de la correspondiente documentación acreditativa de la situación de víctima de violencia de género.

La exención de la publicidad de los datos personales se extenderá también a las bolsas de trabajo que se deriven de los procesos selectivos.

4. Las personas participantes quedan vinculadas a los datos que hayan hecho constar en su solicitud, no siendo posible anular, ni realizar correcciones ni modificaciones una vez presentada y registrada. En el caso de que una persona interesada quiera modificar alguno de los datos de su solicitud, deberá registrar una nueva. En todo caso, las correcciones o modificaciones que se deseen realizar una vez presentada la solicitud, deberán efectuarse en el plazo de presentación de la misma, a excepción de los datos personales, que podrán ser modificados a lo largo de todo el proceso selectivo mediante el formulario electrónico de solicitud “Actuaciones sobre procesos selectivos”, disponible en el Portal de Empleo Público de Castilla-La Mancha (https://empleopublico.castillalamancha.es/), o, alternativamente, en la Sede Electrónica de la Administración de la JCCM, a través del siguiente enlace: https://www.jccm.es/tramites/1014738.

Los datos personales, el domicilio, así como cualquier otro declarado por la persona participante en su solicitud de participación en este proceso selectivo, serán considerados como los únicos válidos a efectos de las notificaciones que, en su caso, hubieran de practicarse, al igual que la dirección de correo electrónico, como elemento adicional de comunicación, siendo responsabilidad de aquella la veracidad de los mismos, así como la correspondiente comunicación al órgano convocante de cualquier cambio en los datos inicialmente consignados.

5. Los datos recogidos en el proceso selectivo formarán parte de un tratamiento cuyo responsable es la Dirección General de la Función Pública con la finalidad de gestionar los procesos de selección de personal de la Administración de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha. Este tratamiento de datos está legitimado por obligación legal y por el ejercicio de poderes públicos de conformidad con la Ley 4/2011, de 10 de marzo, del Empleo Público de Castilla-La Mancha.

Asimismo, se tratarán los datos de discapacidad de las personas participantes en el proceso selectivo, siendo lícito este tratamiento para el cumplimiento de obligaciones y el ejercicio de derechos específicos del responsable del tratamiento o del interesado en el ámbito del derecho laboral y de la seguridad y protección social, en la medida en que así lo autorice el Derecho de la Unión o de los Estados miembros o un convenio colectivo con arreglo al Derecho de los Estados miembros que establezca garantías adecuadas del respeto de los derechos fundamentales y de los intereses del interesado (artículo 9.2b) del Reglamento (UE) 2016/679, General de Protección de Datos de conformidad con la Ley 4/2011, de 10 de marzo, del Empleo Público de Castilla-La Mancha.

6. Al cumplimentar la solicitud deberán observarse las siguientes instrucciones:

a) En el recuadro de la solicitud destinado a “Cuerpo o escala y especialidad”, se harán constar los datos del cuerpo o escala y, en su caso, especialidad a la que se pretenda acceder, entre los que figuran en el anexo I de esta convocatoria.

b) En el recuadro de la solicitud destinado a “Sistema de acceso”, se marcará el destinado a “sistema general de acceso para personas con discapacidad”.

c) Las bolsas de trabajo para el nombramiento de personal funcionario interino previstas en la base décima, apartado 5 tendrán ámbito provincial; por ello, en el apartado correspondiente de la solicitud deberá señalarse la bolsa o bolsas de trabajo provinciales de las que, en su caso, se desee formar parte. Quienes no ejerciten esta opción en su solicitud, se entenderá que optan por formar parte de todas las bolsas de trabajo provinciales.

En el supuesto de que no se quiera formar parte de ninguna de las bolsas provinciales, se cumplimentará la casilla correspondiente de “Renuncia” que figura en el modelo de solicitud.

d) Quienes soliciten participar en alguna de las escalas superiores o de las especialidades del Cuerpo Superior podrán solicitar participar voluntariamente en la acreditación de su nivel de idioma. Para ello harán constar en el recuadro previsto a estos efectos el idioma elegido de entre los señalados y deberán incorporar la documentación acreditativa de su nivel de idioma junto con la solicitud de participación mediante la aplicación descrita en el apartado 2 de esta base.

e) Las personas aspirantes podrán presentarse a cuantos cuerpos o escalas y, en su caso, especialidades se convoquen, siempre que reúnan los requisitos generales y específicos exigidos para cada una de ellas, y sin perjuicio de que en algún caso dicha posibilidad no pueda hacerse efectiva por coincidencia en las fechas, horas o lugares de celebración de los ejercicios en cualquiera de sus fases, incluida la realización o lectura de ejercicios, circunstancia que en modo alguno vinculará a la Administración.

f) Toda persona que se presente a este proceso selectivo gozará de iguales condiciones para la realización de la prueba selectiva que el resto de aspirantes. Si la persona participante precisa adaptación de tiempo y/o medios para la realización de la misma, deberá indicar, en los recuadros destinados al efecto en la solicitud, el grado de discapacidad que tiene reconocido y la adaptación de tiempo y medios solicitada.

Cuando la persona participante haya sido valorada en la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha, el dictamen técnico facultativo o documento equivalente que exprese y acredite las características de su limitación será recabado de oficio por el órgano convocante, salvo que la persona participante manifieste su oposición expresa, en cuyo caso deberá aportarlo junto con la solicitud de participación. Cuando el dictamen técnico facultativo obre en poder de otras Administraciones públicas, deberá, en cualquier caso, aportarlo la persona interesada junto con la solicitud de participación.

La documentación justificativa prevista en los párrafos anteriores deberá ser incorporada junto con la solicitud de participación y mediante la aplicación descrita en la base tercera. No se admitirá la documentación justificativa que no haya sido aportada según se dispone en este apartado.

Las adaptaciones de tiempo y medios se acordarán por el tribunal calificador, publicándose en los lugares previstos en la base primera, apartado 6. Cuando se requiera adaptación de tiempo, el tribunal calificador resolverá sobre la procedencia y concreción de la adaptación, conforme al baremo y las condiciones aprobadas por Orden PJC/804/2025, de 23 de julio, por la que se establecen criterios generales para la adaptación de medios y tiempos y la realización de otros ajustes razonables en los procesos selectivos para el acceso al empleo público de personas con discapacidad. En ningún caso las adaptaciones solicitadas podrán desvirtuar el carácter de las pruebas selectivas.

g) La prueba selectiva del Cuerpo Auxiliar podrá celebrarse en las ciudades de Albacete, Ciudad Real, Cuenca, Guadalajara y Toledo. Las personas participantes deberán señalar, en el espacio de la solicitud destinado a tal efecto, en qué ciudad desean realizar la prueba. En el caso de no marcar ninguna opción, se entenderá que su elección es la ciudad de Toledo.

7. El grado de discapacidad será comprobado de oficio por el órgano convocante si el mismo ha sido reconocido por el correspondiente órgano competente de una comunidad autónoma, salvo que la persona participante manifieste su oposición expresa, en cuyo caso deberá aportar el certificado, o tarjeta acreditativa del tipo de discapacidad emitido por el órgano competente en esta materia. Dicho certificado o tarjeta se debe encontrar vigente a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes.

La documentación justificativa prevista en el párrafo anterior deberá ser incorporada junto con la solicitud de participación y mediante la aplicación descrita en esta base tercera. No se admitirá la documentación justificativa que no haya sido aportada según se dispone en este apartado.

El reconocimiento de una discapacidad con posterioridad a la terminación del plazo de presentación de solicitudes, aun cuando se hiciese con efectos retroactivos, no conllevará en ningún caso la admisión de aspirantes en este sistema de acceso para personas con discapacidad.

No obstante lo previsto tanto en el presente apartado como en el apartado 6, párrafo f), la Administración, de conformidad con lo establecido en el artículo 28.3 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, está facultada para solicitar a la persona interesada la citada documentación en caso de no poder ser recabada, la cual deberá ser presentada telemáticamente en los plazos y lugares previstos en el apartado 3 de la base sexta de la presente resolución de convocatoria.

8. En el caso de que se produzca alguna incidencia técnica durante el proceso de inscripción, las personas interesadas deberán dirigirse al teléfono 925259634 o enviar un correo a la dirección: oposiciones.ear@jccm.es.

Cuarta. Plazo de presentación de solicitudes.

El plazo de presentación de solicitudes será de 10 días hábiles contados a partir del día siguiente al de la publicación de esta convocatoria en el Diario Oficial de Castilla-La Mancha. La no presentación de la solicitud en tiempo y forma supondrá la exclusión de la persona aspirante.

Quinta. Pago de la tasa de derechos de examen.

De acuerdo con el artículo 368 apartado 4 de la Ley 9/2012, de 29 de noviembre, de Tasas y Precios Públicos de Castilla-La Mancha y otras medidas tributarias, las personas con un grado de discapacidad igual o superior al 33 por ciento estarán exentas del pago de la tasa por derechos de examen.

Sexta. Admisión de aspirantes.

1. Finalizado el plazo de presentación de solicitudes, el órgano convocante publicará en el Diario Oficial de Castilla-La Mancha la resolución por la que se aprueban las listas provisionales de personas aspirantes admitidas y excluidas del proceso selectivo y los listados de personas aspirantes excluidas en las que constarán las posiciones cuarta, quinta, sexta y séptima del número del DNI, el nombre y los apellidos, así como la causa o causas de exclusión.

2. El listado provisional completo de personas admitidas y excluidas se publicará en el Portal de Empleo Público de Castilla-La Mancha: https://empleopublico.castillalamancha.es/.

3. La resolución a la que se refiere el apartado 1 de esta base, establecerá un plazo de 5 días hábiles, a contar desde el siguiente a su publicación en el Diario Oficial de Castilla-La Mancha, para que las personas interesadas puedan subsanar los defectos que motivaron su exclusión u omisión de las citadas listas, realizando las alegaciones y aportando, en su caso, la documentación que legitime la subsanación.

Estas subsanaciones se deberán presentar mediante registro electrónico, cumplimentando un impreso de subsanación que estará disponible en el Portal de Empleo Público de Castilla-La Mancha: https://empleopublico.castillalamancha.es/ y al que se accederá introduciendo el usuario y contraseña que la persona interesada utilizó para su registro en la aplicación y posterior obtención de la solicitud de participación. Una vez completado el impreso de subsanación, se subirá la documentación justificativa a la plataforma y se deberán seguir las instrucciones que la propia aplicación le indique para proceder a su registro electrónico. Finalizado el mismo, se generará un documento de subsanación, que servirá a todos los efectos como justificante de su presentación en tiempo y forma.

Quienes dentro del plazo señalado no subsanen los defectos, justificando su derecho a ser admitidos, o no aleguen su omisión de las citadas listas, serán definitivamente excluidos del proceso selectivo. No se admitirá la documentación justificativa que no haya sido aportada según se dispone en este apartado.

Los errores materiales, de hecho, o aritméticos, que no conlleven la exclusión del proceso selectivo podrán subsanarse en cualquier momento, de oficio o a petición de la persona interesada, mediante el formulario electrónico de solicitud “Actuaciones sobre Procesos selectivos”, disponible en el Portal de Empleo Público de Castilla-La Mancha (https://empleopublico.castillalamancha.es/), o, alternativamente, en la Sede Electrónica de la Administración de la JCCM, a través del siguiente enlace: https://www.jccm.es/tramites/1014738.

4. En todo caso, al objeto de evitar errores, y, en el supuesto de producirse, poder proceder a su subsanación en tiempo y forma, las personas aspirantes comprobarán que no figuran recogidas en la relación provisional de personas excluidas y, además, que sus datos personales y el resto de circunstancias consignadas en su solicitud, constan correctamente en las relaciones de personas admitidas.

5. Transcurrido el plazo fijado para subsanar los defectos, vistas las alegaciones y, en su caso, subsanados los mismos y con anterioridad a la fecha de realización de la prueba, se publicará, en el Diario Oficial de Castilla-La Mancha la resolución por la que se aprueban las listas definitivas de personas admitidas y excluidas del proceso selectivo y los listados de personas excluidas de manera definitiva.

El listado completo y definitivo de personas admitidas y excluidas se publicará en el Portal de Empleo Público de Castilla-La Mancha: https://empleopublico.castillalamancha.es/.

Séptima. Tribunales calificadores.

1. El tribunal calificador para cada uno de los cuerpos o escalas y, en su caso, especialidades estará formado por cinco miembros titulares y cinco suplentes: una persona que ostente la presidencia, tres vocales y una persona que ostente la secretaría, nombrados por el órgano convocante. Dicho nombramiento se publicará en el Diario Oficial de Castilla-La Mancha con anterioridad a la publicación de las relaciones definitivas de personas participantes admitidas y excluidas del proceso selectivo.

Todos los miembros del tribunal calificador deberán ostentar la condición de personal funcionario de carrera, personal laboral fijo o personal estatutario fijo en cualquier Administración pública y con un nivel de titulación académica igual o superior al exigido para el ingreso, procurándose su especialización en función del contenido de los correspondientes programas. Se tenderá en su composición a la representación equilibrada entre hombres y mujeres.

No podrán formar parte de los tribunales calificadores el personal de elección o designación política, los altos cargos, el personal funcionario interino, el personal laboral temporal ni el personal eventual.

La pertenencia a los tribunales calificadores será siempre a título individual, no pudiendo ostentarse la misma en representación o por cuenta de nadie.

2. Quienes formen parte de los tribunales calificadores deberán abstenerse de intervenir en el proceso selectivo, notificándolo al órgano convocante, cuando concurran en ellos circunstancias de las previstas en el artículo 23.2 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, o si hubieran realizado tareas de preparación de aspirantes a pruebas selectivas para el acceso al mismo cuerpo o escala y, en su caso, especialidad, en los cinco años anteriores a la publicación de esta convocatoria, de conformidad con lo establecido en el artículo 49.4.d) de la Ley 4/2011, de 10 de marzo, de Empleo Público de Castilla-La Mancha. Asimismo, quienes participen en el proceso podrán recusar a las personas que compongan el tribunal cuando concurran las circunstancias previstas en el referido artículo, debiendo completar, para ello, el formulario electrónico “Actuaciones sobre procesos selectivos”, disponible en el Portal Empleo Público de Castilla-La Mancha (https://empleopublico.castillalamancha.es/), o, alternativamente, en la Sede Electrónica de la Administración de la JCCM, a través del siguiente enlace: https://www.jccm.es/tramites/1014738.

La persona que ostente la presidencia deberá solicitar de los miembros del tribunal declaración expresa de no hallarse incursos en las circunstancias previstas en los precitados artículos. Esta declaración deberá ser cumplimentada y firmada por todos, y, en su caso, por el personal asesor especialista y el personal auxiliar y/o colaborador que se incorpore a sus trabajos.

3. El órgano convocante publicará en el Diario Oficial de Castilla-La Mancha, si a ello hubiera lugar, el nombramiento de las personas sustitutas en lugar de las que hubieran perdido su condición por alguna de las circunstancias previstas en la presente base, o por otras causas sobrevenidas.

4. Previa convocatoria de la persona que ostente su presidencia, los tribunales calificadores celebrarán su sesión de constitución en un plazo no inferior a diez días antes de la realización de la primera prueba selectiva. En dicha sesión, acordarán las decisiones que correspondan en orden al correcto desarrollo del proceso selectivo.

5. Para la válida constitución de los tribunales, a efectos de celebración de sesiones, deliberaciones y toma de acuerdos, se requerirá la presencia de la mitad, al menos, de sus miembros, entre los que deben figurar necesariamente las personas que ostenten la presidencia y la secretaría o, en su caso, quienes las sustituyan.

6. Dentro del proceso selectivo, los tribunales calificadores resolverán todas las dudas que pudieran surgir en aplicación de estas bases, así como la forma de actuación en los casos no previstos debiendo adoptar al respecto las decisiones motivadas que estimen pertinentes. Corresponderá al tribunal la consideración, verificación y apreciación de las incidencias que pudieran surgir en el desarrollo de los ejercicios, y adoptará al respecto las decisiones que estime pertinentes.

7. La actuación del tribunal calificador se ajustará a lo dispuesto en la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, para el funcionamiento de los órganos colegiados. Igualmente podrán constituirse y adoptar acuerdos utilizando medios telemáticos en los términos previstos en el artículo 17 de la citada Ley. En cualquier momento del proceso selectivo, el tribunal calificador podrá requerir a las personas participantes cuando considere que alguna de las actuaciones realizadas o de las documentaciones aportadas no reúnen los requisitos necesarios, concediéndole un plazo de 5 días hábiles para cumplimentarlo.

En aquellos casos en los que se activen las medidas de especial protección de mujeres víctimas de violencia de género, las actuaciones específicas y actos que integran el procedimiento de selección se ajustarán a lo establecido en el correspondiente Protocolo de protección, publicado mediante Resolución de 15/07/2024, de la Dirección General de la Función Pública.

8. El tribunal actuará con plena autonomía en el ejercicio de su discrecionalidad técnica y sus miembros serán personalmente responsables de la transparencia y objetividad del procedimiento, de la confidencialidad de las pruebas y del estricto cumplimiento de las bases de la convocatoria. En el ejercicio de sus funciones observarán las prescripciones que se contengan en los manuales de instrucciones que, en su caso, se dicten por la Escuela de Administración Regional, con el objeto de precisar y homogeneizar los criterios de actuación aplicables en los distintos procesos selectivos. El tribunal, de acuerdo con el artículo 14 de la Constitución Española, velará por el estricto cumplimiento del principio de igualdad de oportunidades entre ambos sexos.

9. Quienes presidan los tribunales calificadores podrán solicitar al órgano convocante la autorización para la incorporación de personal asesor especialista en aquellas pruebas en las que se estime

necesario. Dicho personal asesor tendrá voz, pero no voto, y estará sometido a las mismas causas de abstención y recusación que los miembros del tribunal calificador. A tales efectos, deberán firmar la correspondiente declaración de no incurrir en ninguna de las causas de abstención establecidas para los miembros del tribunal.

El órgano convocante pondrá, asimismo, a disposición del tribunal personal colaborador en materias de organización, coordinación, auxiliares y de vigilancia.

10. Los tribunales calificadores tendrán su sede en la Escuela de Administración Regional, Consejería de Hacienda, Administraciones Públicas y Transformación Digital, Avda. de Portugal, núm. 11, 45071 Toledo. A efectos de comunicaciones y demás incidencias, las personas participantes tendrán la obligación de relacionarse electrónicamente con el tribunal calificador, para lo cual tendrán a su disposición el formulario electrónico “Actuaciones sobre procesos selectivos”, disponible en el Portal Empleo Público de Castilla-La Mancha (https://empleopublico.castillalamancha.es/), o, alternativamente, en la Sede Electrónica de la Administración de la JCCM, a través del siguiente enlace: https://www.jccm.es/tramites/1014738.

11. Para el devengo de asistencias por su participación en el proceso selectivo, los tribunales calificadores tendrán la categoría correspondiente al grupo de titulación en el que se encuadre el cuerpo y especialidad cuya selección tengan encomendada, conforme a la clasificación prevista en el artículo 17.2 del Decreto 36/2006, de 4 de abril, sobre indemnizaciones por razón de servicio.

12. Los acuerdos que dicten los tribunales calificadores durante el desarrollo del proceso selectivo solamente podrán ser objeto de recurso cuando, por su naturaleza, puedan ser considerados como actos administrativos definitivos o de trámite cualificado, conforme al artículo 112.1 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre. En este caso, la personas que resulten afectadas por dichos actos podrán interponer un recurso de alzada, ante la persona titular del órgano convocante, en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente a la publicación o notificación del acto.

Octava. Proceso selectivo.

El sistema selectivo será el de concurso-oposición, consistente en la celebración sucesiva de las fases de oposición y de concurso.

La valoración del proceso selectivo se efectuará sobre una puntuación máxima de 100 puntos, distribuidos de la siguiente forma: la fase de oposición supondrá un máximo de 75 puntos y la fase de concurso un máximo de 25 puntos.

1. Fase de oposición: La tipología y naturaleza de las pruebas, así como su valoración se establecen para cada cuerpo o escala en el anexo II de la presente resolución de convocatoria.

2. Fase de concurso: Esta fase, que no tendrá carácter eliminatorio, consiste en la comprobación y valoración de los méritos de las personas aspirantes para establecer su orden de prelación en el proceso selectivo de acuerdo con lo establecido en el artículo 46.4 de la Ley 4/2011, de 10 de marzo, conforme al baremo de méritos recogido, para cada cuerpo o escala, en el anexo II de la presente resolución de convocatoria.

a) Para pasar a la fase de concurso, las personas participantes deberán superar previamente la fase de oposición, por lo que sólo se valorarán los méritos de quienes la hubieran superado, referidos a la fecha de terminación del plazo de presentación de solicitudes, y acreditados mediante la correspondiente aportación documental. Dicha documentación se presentará en el plazo de 5 días hábiles a contar desde el siguiente a la publicación de la relación de aspirantes que han superado la fase de oposición, teniendo en cuenta lo siguiente:

1.º Los servicios prestados como personal funcionario, laboral o estatutario en la Administración de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha, serán recabados de oficio por el órgano convocante al órgano u órganos competentes para certificar dichos servicios en la Administración de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha, salvo que la persona participante manifieste su oposición expresa, en cuyo caso deberá aportarlos.

2.º Los servicios prestados en otras administraciones públicas deberán haber sido prestados en virtud de nombramiento como personal funcionario o estatutario, o de contratación como personal laboral, en los términos regulados en la normativa de empleo público de general aplicación. La persona participante deberá aportarlos, en todo caso, según el modelo contemplado en el anexo IV,

debidamente cumplimentado, en el que consten el nivel de titulación exigido para acceder al cuerpo o escala, o categoría profesional en la que se han prestado los servicios, los períodos temporales, las funciones de los puestos desempeñados y la referencia a la norma habilitante o título competencial del personal funcionario o titular del órgano firmante en la Administración que se trate. En todo caso, se procurará que el certificado incorpore la firma electrónica del órgano competente, así como el Código Seguro de Verificación (CSV), quedando el tribunal calificador facultado para requerir aclaración respecto de aquellos certificados que se presenten con firma manuscrita y/o careciendo del correspondiente CSV.

b) La documentación que, según especificado en el párrafo anterior, deba aportarse a instancia de la persona interesada, se presentará de forma electrónica en el Portal Empleo Público de Castilla-La Mancha: https://empleopublico.castillalamancha.es/, accediendo mediante la introducción del usuario y contraseña que la persona interesada utilizó para su registro en la aplicación y posterior obtención de la solicitud de participación. Una vez completado el acceso a la plataforma, se deberán seguir las instrucciones que la propia aplicación le indique para adjuntar la documentación y proceder a su registro electrónico. Finalizado el mismo, el sistema generará un documento que servirá, a todos los efectos, como justificante de su presentación en tiempo y forma, y contendrá todos los datos relevantes, incluido el número de registro de entrada correspondiente.

Sólo será válida la documentación acreditativa de méritos aportada telemáticamente a través del canal electrónico indicado en el párrafo anterior.

c) Para la valoración de los méritos se computará, en todo caso, el tiempo que los aspirantes hayan permanecido en las situaciones a que se refiere el artículo 56 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.

d) El tribunal calificador, que solamente podrá valorar la documentación debidamente acreditada y aportada en tiempo y forma, podrá requerir cualquier aclaración sobre la misma. Si el requerimiento no es atendido, no podrá valorarse el mérito correspondiente. El tribunal podrá, asimismo, solicitar a las personas aspirantes copia traducida por traductor jurado de los documentos aportados cuando estén redactados en idioma distinto al castellano.

3. Valoración de la documentación acreditativa del nivel de idioma.

Se realizará exclusivamente para las personas participantes en los procesos selectivos de las especialidades del Cuerpo Superior y escalas superiores.

Consiste en la comprobación y valoración del nivel del conocimiento de idiomas mediante la acreditación del nivel del idioma elegido en la solicitud de participación. Serán reconocidas las titulaciones y certificaciones de acuerdo con lo establecido en la Orden 133/2021, de 2 de septiembre, de la Consejería de Educación, Cultura y Deportes, por la que se regula el reconocimiento de acreditación de los niveles de competencia comunicativa en lenguas extranjeras de acuerdo con el Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas (MCER) en la comunidad autónoma de Castilla-La Mancha.

La persona participante deberá aportar dicha documentación junto con la solicitud electrónica de participación a través de la aplicación descrita en la base tercera.

Se valorará únicamente la documentación debidamente acreditada y aportada en tiempo y forma, y se podrá requerir cualquier aclaración sobre la misma. Si el requerimiento no es atendido, la titulación o certificación de idiomas no podrá valorarse.

Novena. Calendario y desarrollo del proceso selectivo.

1. Fase de oposición: Pruebas selectivas.

Las pruebas selectivas se realizarán, con carácter general, en la ciudad de Toledo. No obstante, la prueba selectiva para el acceso al Cuerpo Auxiliar se celebrará en las ciudades de Albacete, Ciudad Real, Cuenca, Guadalajara y Toledo. Para ello, las personas participantes deberán señalar, en el espacio de la solicitud destinado a tal efecto, en qué ciudad desean realizar la prueba. En el caso de no marcar ninguna opción, se entenderá que su elección es la ciudad de Toledo.

En todo caso, el órgano convocante podrá, por razones organizativas, cuando el número masivo de personas presentadas o cualquier otra circunstancia así lo requiera, y siempre en aras de agilizar

cualquiera de los procesos selectivos convocados, asignar de oficio a las personas participantes la ciudad de celebración.

La ciudad de examen definitivamente asignada será la que figure en la relación definitiva de personas admitidas en el proceso selectivo, la cual se publicará en los lugares referidos en la base primera, apartado 6.

a) La fecha, hora y lugar para la realización de la primera prueba se publicará en el Diario Oficial de Castilla-La Mancha al menos con un mes de antelación a su realización. Asimismo, los tribunales publicarán el anuncio de celebración de las restantes pruebas con, al menos, setenta y dos horas de antelación a la hora señalada para su inicio en el Portal Empleo Público de Castilla-La Mancha: https://empleopublico.castillalamancha.es/.

En cualquier caso, la duración máxima del proceso de realización de las pruebas no excederá de doce meses, contados desde la fecha de realización de la primera prueba hasta la publicación por el tribunal de la relación de aspirantes aprobados en la fase de oposición. Entre la publicación de la relación de personas aprobadas en una prueba y el comienzo de la siguiente deberá transcurrir un plazo mínimo de setenta y dos horas y máximo de cuarenta y cinco días hábiles.

b) Los tribunales calificadores adoptarán las medidas necesarias para garantizar que las pruebas cuyas características técnicas así lo permitan sean corregidas sin que se conozca la identidad de quienes las realicen. Aquellas personas en cuyas pruebas figuren nombres, rasgos, marcas o cualquier otro signo que permita conocer su identidad podrán ser excluidas del proceso selectivo.

c) El orden de actuación en las pruebas selectivas que lo requieran se determinará por el orden alfabético del primer apellido comenzando por la letra “Q”, resultante del sorteo público realizado a estos efectos por la Dirección General de la Función Pública, y cuyo resultado se publicó en el Diario Oficial de Castilla-La Mancha núm. 235, de 4 de diciembre de 2025.

d) Los tribunales calificadores podrán requerir a las personas que participen en el proceso selectivo para que acrediten su identidad en cualquier momento. Las personas aspirantes que no acrediten adecuadamente su identidad, o su derecho a participar, al momento de realizar cualquiera de los actos de desarrollo del proceso selectivo dispondrán del día hábil siguiente a dicha actuación para acreditarlo electrónicamente mediante el formulario electrónico “Actuaciones sobre procesos selectivos”, disponible en el Portal Empleo Público de Castilla-La Mancha: https://empleopublico.castillalamancha.es/, o, alternativamente, en la Sede electrónica de la Administración de la JCCM, a través del siguiente enlace: https://www.jccm.es/tramites/1014738. Si, transcurrido este plazo, no es posible determinar identidad de la persona interviniente, las actuaciones realizadas por ésta en dicha fecha serán declaradas nulas por el tribunal.

e) Las personas que participen en el proceso serán convocadas para cada prueba en llamamiento único, salvo cuando el número de aspirantes, la naturaleza de la prueba o cualquier otra circunstancia requiera de dos o más llamamientos, debiendo realizar la prueba en el lugar, día y hora que se les asigne. Las personas participantes quedarán decaídas en su derecho a realizar la prueba selectiva cuando se personen en los lugares de celebración una vez iniciadas las pruebas, o por la inasistencia a las mismas, salvo en los casos de fuerza mayor u otros excepcionales que, impidiendo la realización de la prueba en la fecha prevista, no afecten al normal desarrollo del proceso selectivo, para los que el tribunal calificador podrá acordar la realización de una convocatoria extraordinaria. Las personas participantes dispondrán de un plazo de 3 días hábiles, a partir del siguiente a la fecha de realización de la prueba, para solicitar la realización de prueba extraordinaria y adjuntar la correspondiente documentación justificativa. En todo caso, no será posible la convocatoria y realización de una prueba extraordinaria si, desde el momento en que se realiza el llamamiento ordinario hasta el momento en que quien la solicite esté en condiciones de realizar la prueba, hubieran transcurrido más de tres meses.

f) No obstante lo dispuesto en el párrafo anterior, y al amparo de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, en los supuestos de embarazo, hasta la finalización de la semana 36, se hará excepción en el llamamiento único para la realización de alguna de las pruebas a aquellas aspirantes que así lo soliciten a la presidencia del tribunal, adjuntando el correspondiente informe médico acreditativo de la imposibilidad de acudir al llamamiento por razón de su estado de gestación. Con base a dicho informe, el Tribunal determinará el lugar y la fecha de realización de la prueba, no pudiendo demorarse ésta de manera que se menoscabe el derecho del resto de los aspirantes a una resolución del proceso ajustada a tiempos razonables, lo que deberá ser valorado por el Tribunal.

Asimismo, se podrá solicitar la excepción del llamamiento único para la realización de alguna de las pruebas a aquellas aspirantes que así lo soliciten a la presidencia del tribunal, a partir del primer día de la semana 37 del embarazo, o con anterioridad si se hubiera producido el parto. En este caso, el tribunal calificador determinará el lugar y la fecha de realización de la prueba, tras la finalización de las 6 semanas posteriores al mismo. La solicitante deberá acreditar tal circunstancia mediante el correspondiente documento justificativo de su situación.

En los mismos términos podrá solicitarse la excepción del llamamiento único cuando se produzca la hospitalización por motivos de embarazo, lactancia o por interrupción del embarazo. La solicitante deberá acreditar cualquiera de las anteriores circunstancias mediante el correspondiente informe médico.

En todos estos supuestos, la situación de la solicitante quedará condicionada a la finalización del proceso selectivo y a la superación de las fases que hubieran quedado aplazadas, no pudiendo demorarse éstas de manera que se menoscabe el derecho del resto de las personas participantes a una resolución del proceso ajustada a tiempos razonables, y, en todo caso, la realización de las mismas tendrá lugar antes de la publicación de la lista de aspirantes que han superado el proceso selectivo.

La solicitud de aplazamiento de prueba o de realización de prueba extraordinaria deberá efectuarse a través del formulario electrónico “Actuaciones sobre procesos selectivos”, disponible en el Portal Empleo Público de Castilla-La Mancha: https://empleopublico.castillalamancha.es/, o, alternativamente, en la Sede Electrónica de la JCCM, a través del siguiente enlace: https://www.jccm.es/tramites/1014738. En ningún caso se admitirá la presentación en papel de solicitud de realización de prueba extraordinaria, siendo válida solo la emitida telemáticamente a través del canal electrónico antes indicado. El tribunal calificador resolverá sobre la procedencia de la solicitud, y, en su caso, fijará la fecha, hora y lugar del llamamiento extraordinario, que se publicará en el Portal Empleo Público de Castilla-La Mancha: https://empleopublico.castillalamancha.es/.

g) El programa aplicable a los procesos selectivos convocados en esta resolución es el que figura, para cada especialidad de examen, en la Resolución de 20/11/2024, de la Consejería de Hacienda, Administraciones Públicas y Transformación Digital, por la que publican los temarios que han de regir los procesos selectivos para el acceso a los cuerpos y escalas de personal funcionario y categorías profesionales de personal laboral, convocados por la Administración de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha (DOCM núm. 231 de 28 de noviembre), modificado mediante Resolución de 26/10/2026 (DOCM núm. 209 de 30 de octubre)**,** siendo la legislación aplicable la que esté vigente a la fecha de celebración de cada prueba selectiva.

2. Fase de Concurso:

La relación conteniendo la valoración provisional de los méritos en la fase de concurso se hará pública una vez concluidas las pruebas de la fase de oposición, y comprenderá exclusivamente a las personas participantes que hubieran superado la misma. La relación se publicará en el Portal Empleo Público de Castilla-La Mancha: https://empleopublico.castillalamancha.es/.

Contra la relación provisional de méritos, las personas participantes podrán presentar las reclamaciones que estimen oportunas en el plazo máximo de 5 días hábiles a contar desde el siguiente al de su publicación.

Dichas reclamaciones o alegaciones a la baremación de méritos se presentarán de forma electrónica, en el Portal Empleo Público de Castilla-La Mancha: https://empleopublico.castillalamancha.es/, accediendo mediante la introducción del usuario y contraseña que la persona interesada utilizó para su registro en la aplicación y posterior obtención de la solicitud de participación. Una vez completado el acceso a la plataforma, se deberán seguir las instrucciones que la propia aplicación le indique para adjuntar la documentación y proceder a su registro electrónico. Finalizado el mismo, el sistema generará un documento que servirá, a todos los efectos, como justificante de su presentación en tiempo y forma, y contendrá todos los datos relevantes, incluido el número de registro de entrada correspondiente.

Sólo será válida la presentación telemática de alegaciones o reclamaciones a la baremación de méritos a través del canal electrónico indicado en el párrafo anterior.

Las reclamaciones o alegaciones aducidas por las personas participantes se entenderán atendidas y resueltas con la publicación de la relación definitiva de méritos en el Portal Empleo Público de Castilla-La Mancha: https://empleopublico.castillalamancha.es/.

En ningún caso la puntuación obtenida en la fase de concurso podrá ser aplicada para superar la fase de oposición.

Décima. Relaciones de personas aprobadas, oferta de destinos y bolsas de trabajo.

1. Concluido el proceso selectivo, los tribunales publicarán, en el Portal de Empleo Público de Castilla-La Mancha (https://empleopublico.castillalamancha.es/), la relación de aspirantes que han superado el proceso selectivo, por orden de puntuación, con expresión de su nombre, apellidos, las posiciones cuarta, quinta, sexta y séptima del número del DNI de conformidad con las orientaciones de la Agencia Española de Protección de Datos y las puntuaciones obtenidas en las pruebas.

2. El tribunal calificador no podrá declarar que han superado el proceso selectivo un número de aspirantes superior al de plazas convocadas. Cualquier propuesta que contravenga lo establecido será nula de pleno derecho.

3. Finalizada, en su caso, la valoración de la documentación acreditativa del nivel de idioma, y, por ende, el proceso selectivo, los tribunales calificadores elevarán la propuesta de nombramiento como personal funcionario a la Consejería de Hacienda, Administraciones Públicas y Transformación Digital. Asimismo, la publicarán en los lugares previstos en el Portal de Empleo Público de Castilla-La Mancha (https://empleopublico.castillalamancha.es/), por orden de puntuación.

4. El órgano convocante publicará en el Diario Oficial de Castilla-La Mancha la resolución que contenga la relación de las personas aprobadas en el proceso selectivo por el orden de prelación final una vez sumadas las puntuaciones obtenidas en la fase de oposición y de concurso, así como, en su caso, la puntuación obtenida en la valoración de la documentación acreditativa del nivel de idioma. En dicha publicación se incluirá, asimismo, la relación de puestos de trabajo vacantes para la solicitud de destinos, entre los que se encontrarán incluidos aquellos cuya adjudicación requerirá la aportación previa por sus solicitantes de una certificación negativa del Registro Central de Delincuentes Sexuales en virtud de lo dispuesto en el apartado 1 del artículo 57 de la Ley Orgánica 8/2021, de 4 de junio, de protección integral a la infancia y la adolescencia frente a la violencia.

5. Concluido el proceso selectivo se constituirán para cada uno de los cuerpos o escalas y, en su caso, especialidades, bolsas de trabajo para el nombramiento, en su caso, de personal funcionario interino. Las bolsas se elaborarán conforme a la normativa vigente en materia de selección de personal funcionario interino.

Decimoprimera. Presentación de documentos y solicitud de destinos.

1. La Administración comprobará de oficio los requisitos exigidos en la base segunda, apartado 1, párrafos a), b), c), el requisito específico de estar en posesión del permiso de conducción clase “B” previsto en el párrafo d) en aquellos cuerpos o escalas y, en su caso, especialidades donde se exija, y el requisito previsto en la base décima, apartado 4 de la convocatoria, a las personas que hayan superado el proceso selectivo, salvo que manifiesten su oposición expresa, en cuyo caso deberán aportar en el plazo de 5 días hábiles a contar desde el siguiente al de publicación en el Diario Oficial de Castilla-La Mancha de la resolución especificada en la base décima, apartado 4, la siguiente documentación:

a) El requisito de edad y nacionalidad y, en su caso, parentesco y dependencia económica, establecido en la base segunda, apartado 1, párrafos a) y b), se acreditará, según cada caso, del siguiente modo:

1º. Las personas aspirantes con nacionalidad de un Estado miembro de la Unión Europea o asimilados deberán aportar el documento nacional de identidad (D.N.I.) o documento equivalente.

2º. Las personas aspirantes extranjeras no comprendidas en el subpárrafo anterior que sean cónyuges o descendientes de personas con nacionalidad de un Estado miembro de la Unión Europea o asimilados deberán aportar la documentación que acredite la relación conyugal y/o la filiación y, en su caso, su dependencia económica.

b) Titulación académica exigida en la base segunda, apartado 1, párrafo c), o certificación académica que acredite haber realizado todos los estudios necesarios para la obtención del título. Quienes aleguen titulaciones homologadas o equivalentes a las exigidas habrán de citar la disposición legal en la que se reconozca tal equivalencia o, en su caso, aportar una certificación expedida en tal sentido por el Ministerio competente en materia de Educación y Formación Profesional o cualquier otro órgano de la Administración pública competente para ello. En el caso de personas con ciudadanía distinta a la española, deberán aportar la credencial que acredite la homologación de su título en el Estado español.

c) Certificación negativa del Registro Central de Delincuentes Sexuales, prevista en la base décima, apartado 4, cuando se solicite un puesto cuyo desempeño requiera aportación de dicha documentación.

d) Permiso de conducción clase “B”, en aquellos cuerpos o escalas y, en su caso, especialidades donde se exija como requisito específico para el acceso.

No obstante lo anterior, la Administración, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 28.3 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, está facultada para solicitar a la persona interesada la citada documentación en caso de no poder ser recabada.

2. Para acreditar el cumplimiento del requisito exigido en la base segunda, apartado 1, párrafo f), la Administración recabará de oficio la certificación que acredite la compatibilidad de las personas participantes con el desempeño de las tareas y funciones del puesto de trabajo correspondiente, salvo que la persona participante manifieste su oposición expresa, o su situación de discapacidad haya sido reconocida por órgano distinto al competente de la Administración de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha, en cuyo caso deberá aportar, en el mismo plazo previsto en el apartado 1 de esta base, certificado de compatibilidad con el puesto de trabajo que exprese el porcentaje de la discapacidad.

3. Para acreditar el cumplimiento de los requisitos exigidos en la base segunda, apartado 1, párrafos d) y g), la persona aspirante deberá presentar, en el mismo plazo previsto en el apartado 1 de esta base:

a) Documentos acreditativos de los requisitos específicos exigidos para el acceso a los cuerpos o escalas y, en su caso, especialidades que se indican en el anexo I conforme a la base segunda, apartado 1, párrafo d), a excepción del permiso de conducción clase “B”.

b) Declaración jurada o promesa de no haber sido separada mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las administraciones públicas o de los órganos constitucionales o estatutarios de las comunidades autónomas, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para empleos o cargos públicos por resolución judicial, para el acceso al cuerpo o escala de personal funcionario en el que hubiese sido separada o inhabilitada. Las personas cuya nacionalidad no sea la española deberán, igualmente, no hallarse inhabilitadas o en situación equivalente ni haber sido sometidas a sanción disciplinaria o equivalente que impida, en su Estado, en los mismos términos el acceso al empleo público conforme establece la base segunda, apartado 1, párrafo g).

4. El órgano convocante podrá requerir a la persona interesada para que, en el plazo de 5 días hábiles, subsane las deficiencias advertidas en la documentación presentada o aporte documentos u otros elementos de juicio necesarios para determinar el cumplimiento de los requisitos.

5. Quienes dentro del plazo fijado y salvo causas de fuerza mayor u otras circunstancias excepcionales apreciadas por el órgano convocante no presentasen en plazo la documentación requerida, o del examen de la misma se dedujera que carecen de alguno de los requisitos exigidos en la convocatoria, perderán su derecho a ser nombradas personal funcionario, quedando anuladas todas sus actuaciones, sin perjuicio de la responsabilidad en que hubieran podido incurrir por falsedad en su solicitud de participación en el proceso selectivo.

6. Ante la imposibilidad debidamente justificada de presentar los documentos exigidos, podrá acreditarse que se reúnen las condiciones exigidas en la convocatoria mediante cualquier medio de prueba admitido en derecho.

7. Quienes estuvieran prestando servicios en la Administración de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha estarán exentos de justificar documentalmente las condiciones y requisitos ya probados para obtener su anterior contrato o nombramiento.

8. Conjuntamente con la documentación señalada en la presente base, y en el plazo en ella previsto, deberá presentarse a la Consejería de Hacienda, Administraciones Públicas y Transformación Digital la petición de destino a la vista de los puestos ofertados.

9. La solicitud de destino y la documentación prevista en los apartados 1, 2 y 3 de la presente base que, en su caso, deba acompañarla, se presentarán de forma electrónica, a través de la siguiente dirección “https://portaldelempleado.jccm.es” en el botón "Solicitud de destinos". Para acceder, la persona interesada debe, o bien introducir como clave el número de QR de su solicitud de participación en el proceso selectivo, o bien identificarse mediante certificado digital reconocido o mediante DNI electrónico. Esta forma de acceso permitirá también adjuntar la documentación exigida.

En ningún caso se admitirá la presentación en papel de solicitud destino, siendo válida solo la emitida telemáticamente a través del canal electrónico indicado en el párrafo anterior.

Decimosegunda. Nombramiento y adjudicación de destinos.

1. La adjudicación de destinos se realizará según la puntuación total obtenida en el proceso selectivo y el orden de preferencia manifestado por quienes lo superen. Los destinos adjudicados se publicarán en el Diario Oficial de Castilla-La Mancha. Las personas aprobadas en los procesos selectivos por este sistema de general de acceso de personas con discapacidad tendrán preferencia sobre las del sistema general de acceso libre para la adjudicación de destinos.

2. Examinada la documentación prevista en la base decimoprimera y adjudicadas las vacantes ofertadas, el órgano convocante publicará en el Diario Oficial de Castilla-La Mancha el nombramiento como personal funcionario de carrera de las personas aprobadas, determinando el plazo para la toma de posesión y los destinos adjudicados.

3. Si alguna de las personas aprobadas en el proceso selectivo no tomara posesión del destino adjudicado por renuncia u otras causas imputables a la misma, el órgano convocante, sin necesidad de una nueva propuesta del tribunal, nombrará y adjudicará las plazas correspondientes a quienes, sin figurar en la relación de personas aprobadas en el proceso selectivo prevista en la base décima, apartado 1, hubieran superado todas las pruebas selectivas obligatorias, por el orden de puntuación total alcanzada sumando las fases de oposición y de concurso. En caso de empate se estará a lo dispuesto en el anexo II de esta convocatoria, en función del subgrupo al que queda adscrito el cuerpo o escala y especialidad de examen correspondiente.

Decimotercera. Norma final.

Contra la presente resolución, que agota la vía administrativa, podrá interponerse recurso contencioso-administrativo ante la Sala de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de Castilla-La Mancha, en el plazo de dos meses contados desde el día siguiente al de su publicación en el Diario Oficial de Castilla-La Mancha.

Con carácter potestativo podrá interponerse recurso previo de reposición ante el órgano convocante en el plazo de un mes, a contar en la misma forma que el anterior, según disponen los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

En el caso de interponerse recurso de reposición, no podrá interponerse recurso contencioso-administrativo hasta que el primero sea resuelto expresamente o pueda entenderse desestimado por el transcurso del plazo máximo para dictar y notificar la resolución del mismo.

El Director General de la Función Pública
P.D. del Consejero de Hacienda, Administraciones Públicas
y Transformación Digital
(Resolución de 15/09/2015,
DOCM núm. 183 de 17/09/2015)
José Narváez Vila

Anexo I
Relación de plazas convocadas
Sistema General de Acceso de Personas con Discapacidad – Personal Funcionario

				Requisitos
Subgrupo	Cuerpo o escala	Especialidad	Núm. de plazas	Titulación académica y requisitos específicos, en su caso.
A1	Cuerpo Superior.	Administración General.	3	Título de Grado, Licenciatura, Ingeniería o Arquitectura.
A1	Cuerpo Superior.	Ciencias Ambientales.	1	Grado o Licenciatura en Ciencias Ambientales.
A1	Cuerpo Superior.	Económica.	2	Grado o Licenciatura en Economía o en Administración y Dirección de Empresas.
A1	Cuerpo Superior.	Jurídica.	7	Grado o Licenciatura en Derecho.
A1	Cuerpo Superior.	Psicología.	1	Grado o Licenciatura en Psicología.
A1	Escala Superior de Sistemas y Tecnologías de la Información.		4	Ingeniería en Informática, Ingeniería de Telecomunicación, Ingeniería Industrial, Ingeniería en Automática y Electrónica Industrial, Ingeniería en Electrónica, Grado en Física, Grado en Matemáticas, o Grado o Licenciatura equivalente a cualquiera de los anteriores.
A2	Cuerpo Técnico.	Educación Social.	1	Grado o Diplomatura en Educación Social.
A2	Cuerpo Técnico.	Enfermería.	1	Grado o Diplomatura en Enfermería, Ayudante Técnico Sanitario o equivalente a las anteriores.
A2	Cuerpo Técnico.	Gestión Administrativa.	10	Grado, Diplomatura, Ingeniería Técnica o Arquitectura Técnica.
A2	Cuerpo Técnico.	Ingeniería Técnica Agrícola.	4	Ingeniería Técnica Agrícola o Título que habilite para el ejercicio de esta profesión regulada, según establecen las directivas comunitarias.
A2	Cuerpo Técnico.	Trabajo Social.	4	Grado o Diplomatura en Trabajo Social.
A2	Escala Técnica de Prevención de Riesgos Laborales.	General.	1	Grado, Diplomatura, Ingeniería Técnica, Arquitectura Técnica. Permiso de conducción clase “B”. Formación no inferior a 600 horas según el artículo 37 del Real Decreto 39/1997, o la Disposición Adicional 1ª del Real Decreto 337/2010.
A2	Escala Técnica de Sistemas e Informática.		5	Ingeniería Técnica en Informática de Gestión, Ingeniería Técnica en Informática de Sistemas, Ingeniería Técnica de Telecomunicación, Ingeniería Técnica Industrial, especialidad en Electrónica Industrial o Grado equivalente a las anteriores.
C1	Cuerpo Ejecutivo.	Administrativa.	7	Bachiller, Técnico en Formación Profesional.
C1	Escala Administrativa de Informática.		4	Bachiller, Técnico en Formación Profesional.
C2	Cuerpo Auxiliar.	-	18	Graduado en Educación Secundaria Obligatoria.
	Plazas totales.		73	

Anexo II

Bases específicas para cada uno de los cuerpos y escalas convocadas por el sistema general de acceso de personas con discapacidad.

A) Bases específicas de las especialidades de examen del Cuerpo Superior y escalas superiores (Subgrupo A1).

El proceso selectivo se valorará sobre una puntuación máxima de 100 puntos, distribuidos de la siguiente forma: la fase de oposición supondrá un máximo de 75 puntos y la fase de concurso un máximo de 25 puntos.

1. Fase de oposición:

a) La oposición consistirá en la realización de tres pruebas obligatorias y eliminatorias.

1.º Primera prueba. Consistirá en contestar por escrito, en un tiempo máximo de 120 minutos, un cuestionario de preguntas con cuatro respuestas alternativas de las que sólo una de ellas será correcta. El cuestionario constará de 100 preguntas evaluables más 5 de reserva las cuales sustituirán por su orden correlativamente a aquellas preguntas que, en su caso, sean objeto de anulación. Las preguntas versarán sobre la totalidad del programa de la correspondiente escala y/o especialidad.

Una vez celebrada la prueba selectiva, el tribunal calificador hará pública en el Portal de Empleo Público de Castilla-La Mancha (https://empleopublico.castillalamancha.es/), la plantilla correctora provisional. Las personas participantes dispondrán de un plazo de 3 días hábiles, a partir del siguiente a la fecha de su publicación, para formular alegaciones o reclamaciones contra la misma. Estas alegaciones o reclamaciones se presentarán de forma electrónica, no admitiéndose aquellas que no hayan sido aportadas a través de la aplicación descrita en la base tercera. Las citadas alegaciones y/o reclamaciones se entenderán resueltas con la publicación de la plantilla correctora definitiva.

La prueba tendrá carácter eliminatorio, y se calificará con una nota final de 0 a 35 puntos, siendo necesario para superarla obtener una puntuación mínima de 17,5 puntos. La valoración del cuestionario se realizará con arreglo a la siguiente fórmula: Respuestas netas acertadas = Núm. de aciertos – (Núm. de errores/4).

Para calcular la nota final, se debe tener en cuenta que a un cuestionario de 100 preguntas acertadas le corresponden 35 puntos, de tal modo que la persona aspirante debe realizar la siguiente operación: Nota Final = Respuestas netas acertadas x 35/100.

Si el número de personas con una nota final de, al menos, 17,5 puntos no fuera igual o superior al 200% de las plazas convocadas, se entenderá que superan la prueba, por su orden de puntuación, y hasta alcanzar dicho 200% de las plazas convocadas, las personas que obtengan menos de 17,5 puntos, siempre que su nota final obtenida sea superior a 14 puntos. En el supuesto de que la persona aspirante situada en la última posición a la que corresponda la aplicación de este criterio esté empatada a puntos con otra u otras, todas ellas superarán la primera prueba.

En el supuesto que las preguntas de reserva llegasen a agotarse, las posibles preguntas anuladas por encima de las 5 de reserva se tendrán por no puestas, revisando el tribunal los coeficientes de puntuación y adaptándolos al nuevo número de preguntas correctas.

Corregida la prueba, el tribunal calificador hará pública en el Portal de Empleo Público de Castilla-La Mancha (https://empleopublico.castillalamancha.es/), la relación de las personas aspirantes que han superado la misma, ordenada alfabéticamente.

Las personas aspirantes podrán consultar sus puntuaciones en la Plataforma de Consultas Individualizada de calificaciones, las cuales estarán disponibles en el Portal de Empleo Público (https://empleopublico.castillalamancha.es/).

2.º Segunda prueba. Consistirá en desarrollar por escrito, en un tiempo máximo de cuatro horas, tres temas de la parte específica del programa de la correspondiente escala y/o especialidad, a elegir entre cinco propuestos mediante sorteo por el tribunal. Dicho sorteo será público y se

efectuará una vez realizado el llamamiento de la prueba. De ello se dejará constancia en acta. El ejercicio será leído por quienes lo realicen en lectura pública ante el tribunal.

La prueba tendrá carácter eliminatorio y se calificará de 0 a 20 puntos, obteniéndose su calificación final de la media aritmética de las calificaciones alcanzadas en cada uno de los temas, puntuados de 0 a 20 puntos cada uno de ellos. Para superar la prueba será necesario obtener una calificación mínima de 10 puntos y no obtener menos de 6 puntos en ninguno de los temas. En ella se valorará la amplitud, precisión e interrelación de los conocimientos, la claridad y el orden de ideas, el rigor y la capacidad de síntesis en la exposición y la calidad de la expresión escrita.

El tribunal podrá suspender el acto de lectura cuando no se hubiera contestado alguno de los temas elegidos. En este caso la calificación de la prueba será de 0 puntos.

Corregida la prueba, el tribunal calificador hará pública en el Portal de Empleo Público de Castilla-La Mancha (https://empleopublico.castillalamancha.es/), la relación de las personas aspirantes que han superado la misma, ordenada alfabéticamente.

Las personas aspirantes podrán consultar sus puntuaciones en la Plataforma de Consultas Individualizada de calificaciones, las cuales estarán disponibles en el Portal de Empleo Público (https://empleopublico.castillalamancha.es/).

3.º Tercera prueba. Consistirá en la resolución, en un tiempo máximo de cuatro horas, de uno o varios supuestos prácticos determinados por el tribunal, todos ellos relacionados con las materias de la parte específica del programa del correspondiente cuerpo o escala, y, en su caso, especialidad.

Las personas que participen en los procesos del Cuerpo Superior, Especialidad Jurídica y Especialidad de Administración General, podrán utilizar para la realización de la prueba los textos legales, no comentados, en formato papel, que consideren necesarios y que aporten para la ocasión.

La prueba, que tendrá carácter eliminatorio, se calificará de 0 a 20 puntos, obteniéndose su calificación final de la media aritmética de las calificaciones alcanzadas en cada uno de los supuestos prácticos, cuando fueran más de uno, puntuados de 0 a 20 puntos cada uno de ellos, siendo necesario obtener una calificación mínima de 10 puntos para superarla y no obtener menos de 6 puntos en cada uno de los supuestos. En ella se valorará el rigor analítico, la sistemática y claridad de ideas para la elaboración de una propuesta razonada o la resolución de las cuestiones planteadas, y la calidad de la expresión escrita.

El tribunal calificador, con anterioridad a la realización de la prueba, informará a las personas aspirantes, de la distribución de la puntuación entre cada una de las preguntas o cuestiones que conformen cada supuesto práctico.

Corregida la prueba, el tribunal calificador hará pública en el Portal de Empleo Público de Castilla-La Mancha (https://empleopublico.castillalamancha.es/), la relación de las personas aspirantes que han superado la misma, ordenada alfabéticamente.

Las personas aspirantes podrán consultar sus puntuaciones en la Plataforma de Consultas Individualizada de calificaciones, las cuales estarán disponibles en el Portal de Empleo Público de Castilla-La Mancha (https://empleopublico.castillalamancha.es/).

b) La calificación de la fase de oposición vendrá determinada por la suma de las puntuaciones obtenidas en cada una de las tres pruebas obligatorias que la componen, siendo necesario para superarla haber obtenido en cada una de ellas al menos la calificación mínima exigida. Concluidas las pruebas selectivas que compongan la fase de oposición, los tribunales calificadores publicarán en el Portal de Empleo Público de Castilla-La Mancha (https://empleopublico.castillalamancha.es/), la relación de quienes la hayan superado, por orden de puntuación, con expresión de su nombre, apellidos, las posiciones cuarta, quinta, sexta y séptima del número del DNI de conformidad con las orientaciones de la Agencia Española de Protección de Datos.

Las relaciones antes señaladas se referirán exclusivamente a las calificaciones obtenidas en cada una de las pruebas, sin que en ningún caso pueda entenderse que quienes figuren en ellas han superado el proceso selectivo, para lo que será necesario figurar en la relación definitiva de personas aprobadas prevista en la base décima, apartado 1 de la presente resolución de convocatoria.

2. Fase de concurso:

a) En la fase de concurso, que no tendrá carácter eliminatorio, el tribunal valorará los siguientes méritos:

1.º Para el acceso al Cuerpo Superior, los servicios prestados como personal funcionario en el Cuerpo Superior de la Administración de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha, excepto en las escalas previstas en el artículo 16 de la Ley 3/1988, de 13 de diciembre, de ordenación de la Función Pública de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha, salvo que dichas escalas sean del mismo nivel de titulación y el puesto o puestos desempeñados tengan asignadas funciones similares a las del cuerpo y especialidad de la Administración de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha a la que pretenda acceder la persona aspirante.

2.º Para el acceso a la Escala Superior de Sistemas y Tecnologías de la Información, los servicios prestados como personal funcionario en dicha escala de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha.

3.º Los servicios prestados en virtud de contrato como personal laboral o nombramiento administrativo como personal estatutario, por cuenta y bajo la dependencia de la Administración de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha, siempre que sean del mismo nivel de titulación y tengan asignadas funciones similares a las del cuerpo o escala y, en su caso, especialidad que sean objeto de valoración en los subpárrafos 1.º y 2.º.

4.º Los servicios prestados en otras Administraciones públicas como personal funcionario, siempre que sean del mismo nivel de titulación y tengan asignadas funciones similares a las del cuerpo o escala y, en su caso, especialidad que sean objeto de valoración en los subpárrafos 1.º y 2.º.

5.º Los servicios prestados en virtud de contrato como personal laboral o nombramiento administrativo como personal estatutario, por cuenta y bajo la dependencia de otras administraciones públicas, siempre que sean del mismo nivel de titulación y tengan asignadas funciones similares a las del cuerpo o escala y, en su caso, especialidad que sean objeto de valoración en los subpárrafos 1.º y 2.º.

b) Los servicios prestados conforme a lo dispuesto en esta base se valorarán de la siguiente manera: 0,0068 puntos por día de servicios efectivos prestados en la Administración de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha o en cualquier Administración pública, hasta un máximo de 25 puntos.

3. Acreditación voluntaria del nivel del conocimiento de idioma

La valoración de documentación para la acreditación del nivel de idioma se realizará para quienes hayan superado el proceso selectivo y lo hubieran solicitado en su solicitud de participación en el mismo.

El tribunal valorará un título o certificación del idioma seleccionado, con la siguiente puntuación: Nivel C2, 5,00 puntos; Nivel C1, 3,75 puntos; Nivel B2, 2,50; y Nivel B1, 1,25 puntos.

El tribunal calificador hará pública en el Portal de Empleo Público de Castilla-La Mancha (https://empleopublico.castillalamancha.es/), la puntuación obtenida en la valoración.

4. La puntuación final del proceso selectivo vendrá determinada por la suma de las puntuaciones obtenidas en las pruebas obligatorias de la fase de oposición y de la puntuación obtenida en la fase de concurso.

La puntuación obtenida en la valoración de la documentación acreditativa del nivel de idioma se tendrá en consideración únicamente para determinar el orden de petición y de adjudicación de destinos entre quienes superen el proceso selectivo y lo hubiesen pedido en su solicitud de participación.

5. En caso de empate, el orden de las personas aspirantes se establecerá atendiendo a la mayor puntuación obtenida en la fase de oposición; de persistir el empate se atenderá a la mayor puntuación obtenida en la segunda prueba de la fase de oposición; de persistir el empate a la mayor puntuación obtenida en la primera prueba de la fase de oposición. En caso de persistir el empate, si fuera entre personas de distinto sexo, se dirimirá a favor del sexo femenino en caso de que esté infrarrepresentado dentro del colectivo de personas que formen parte del Cuerpo o Escala, y, en su

caso, Especialidad, objeto de participación en la presente convocatoria en la fecha de su publicación. Por último, si aún persistiese el empate, este se dirimirá por orden alfabético del primer apellido de las personas aspirantes empatadas, iniciándose el citado orden por la letra “Q”, resultante del sorteo público realizado a estos efectos por la Dirección General de la Función Pública, y cuyo resultado se publicó en el Diario Oficial de Castilla-La Mancha núm. 235, de 4 de diciembre de 2025.

Todos los apellidos se ordenarán conforme a los criterios recogidos en el anexo III.

B) Bases específicas de las especialidades de examen del Cuerpo Técnico y escalas técnicas (Subgrupo A2)

La valoración del proceso selectivo se efectuará sobre una puntuación máxima de 100 puntos, distribuidos de la siguiente forma: la fase de oposición supondrá un máximo de 75 puntos y la fase de concurso un máximo de 25 puntos.

1. Fase de oposición.

a) La oposición consistirá en la realización de tres pruebas obligatorias y eliminatorias.

La primera y segunda pruebas se realizarán el mismo día y en la misma sesión, y en un tiempo máximo de 210 minutos.

1.º Primera prueba: Consistirá en contestar por escrito a un cuestionario de preguntas con cuatro respuestas alternativas de las que sólo una de ellas será correcta. El cuestionario constará de 90 preguntas evaluables, más 5 de reserva, las cuales sustituirán por su orden correlativamente a aquellas preguntas que, en su caso, sean objeto de anulación; las preguntas versarán sobre la totalidad del programa de la correspondiente escala y/o especialidad.

La prueba tendrá carácter eliminatorio, y se calificará con una nota final de 0 a 35 puntos, siendo necesario para superarla obtener una puntuación mínima de 17,5 puntos. La valoración del cuestionario se realizará con arreglo a la siguiente fórmula: Respuestas netas acertadas = Núm. de aciertos – (Núm. de errores/4).

Para calcular la nota final, se debe tener en cuenta que a un cuestionario de 90 preguntas acertadas le corresponden 35 puntos, de tal modo que la persona aspirante debe realizar la siguiente operación: Nota Final = Respuestas netas acertadas x 35/90.

Si el número de personas con una nota final de, al menos, 17,5 puntos no fuera igual o superior al 200% de las plazas convocadas, se entenderá que superan la prueba, por su orden de puntuación, y hasta alcanzar dicho 200% de las plazas convocadas, las personas que obtengan menos de 17,5 puntos, siempre que su nota final obtenida sea superior a 14 puntos. En el supuesto de que la persona aspirante situada en la última posición a la que corresponda la aplicación de este criterio esté empatada a puntos con otra u otras, todas ellas superarán la primera prueba.

En el supuesto que las preguntas de reserva llegasen a agotarse, las posibles preguntas anuladas por encima de las 5 de reserva, se tendrán por no puestas, revisando el tribunal los coeficientes de puntuación, adaptándolos al nuevo número de preguntas correctas.

Corregida la primera prueba, el tribunal calificador hará pública en el Portal de Empleo Público de Castilla-La Mancha (https://empleopublico.castillalamancha.es/), la relación de las personas aspirantes que han superado la misma, ordenada alfabéticamente.

Las personas aspirantes podrán consultar sus puntuaciones en la Plataforma de Consultas Individualizada de calificaciones, las cuales estarán disponibles en el Portal de Empleo Público de Castilla-La Mancha (https://empleopublico.castillalamancha.es/).

2.º Segunda prueba: Consistirá en la resolución por escrito de dos supuestos prácticos desglosados en preguntas y determinados por el tribunal de entre materias relacionadas con la parte específica del programa de la escala y/o especialidad correspondiente. Cada supuesto práctico se desglosará en 10 preguntas evaluables más 2 de reserva, las cuales sustituirán por su orden correlativamente a aquellas preguntas que, en su caso, sean objeto de anulación. En todos los casos, las preguntas contarán con cuatro respuestas alternativas de las que sólo una de ellas será la correcta.

Para la evaluación de la segunda prueba, será necesario haber superado la primera prueba.

La valoración de cada supuesto práctico se realizará con arreglo a la siguiente fórmula: Respuestas netas acertadas = Núm. de aciertos – (Núm. de errores/4). No obstante, los supuestos se calificarán de 0 a 20 puntos, de tal modo que, para calcular la puntuación obtenida, se debe tener en cuenta que a 10 preguntas acertadas les corresponden 20 puntos, por lo que, para calcular la nota final de cada supuesto práctico, la persona aspirante debe realizar la siguiente operación: Nota Final = Respuestas netas acertadas x 20/10.

Esta segunda prueba se calificará de 0 a 20 puntos, obteniéndose la calificación final como la media aritmética de las calificaciones alcanzadas separadamente en cada uno de los supuestos prácticos, puntuados de 0 a 20 cada uno de ellos. Para superarla será necesario obtener una calificación mínima de 10 puntos y no obtener menos de 6 puntos en ninguno de los supuestos prácticos. Las posibles preguntas anuladas por encima de la previsión de preguntas de reserva se tendrán por no puestas, revisando el tribunal los anteriores coeficientes de puntuación, adaptándolos al nuevo número de preguntas correctas.

Una vez celebradas la primera y segunda pruebas selectivas, el tribunal calificador hará pública la plantilla correctora provisional de ambas pruebas, en el Portal de Empleo Público de Castilla-La Mancha (https://empleopublico.castillalamancha.es/). Las personas participantes dispondrán de un plazo de 3 días hábiles, a partir del siguiente a la fecha de su publicación, para formular alegaciones o reclamaciones contra la misma. Estas alegaciones o reclamaciones se presentarán de forma electrónica, no admitiéndose aquellas que no hayan sido aportadas a través de la aplicación descrita en la base tercera. Las citadas alegaciones y/o reclamaciones, se entenderán resueltas con la publicación de la plantilla correctora definitiva.

Corregida la segunda prueba, el tribunal calificador hará pública en el Portal de Empleo Público de Castilla-La Mancha (https://empleopublico.castillalamancha.es/), la relación de las personas aspirantes que han superado la misma, ordenada alfabéticamente.

Las personas aspirantes podrán consultar sus puntuaciones en la Plataforma de Consultas Individualizada de calificaciones, las cuales estarán disponibles en el Portal de Empleo Público de Castilla-La Mancha (https://empleopublico.castillalamancha.es/).

3.º Tercera prueba. Consistirá en desarrollar por escrito, en un tiempo máximo de tres horas, dos temas de la parte específica del programa de la correspondiente escala y/o especialidad, a elegir entre cinco propuestos mediante sorteo por el tribunal. Dicho sorteo será público y se efectuará una vez realizado el llamamiento de la prueba. De ello se dejará constancia en acta. El ejercicio será leído por quienes lo realicen en lectura pública ante el tribunal.

La prueba tendrá carácter eliminatorio y se calificará de 0 a 20 puntos, obteniéndose su calificación final de la media aritmética de las calificaciones alcanzadas en cada uno de los temas, puntuados de 0 a 20 puntos cada uno de ellos. Para superar la prueba será necesario obtener una calificación mínima de 10 puntos y no obtener menos de 6 puntos en ninguno de los temas. En ella se valorará la amplitud, precisión e interrelación de los conocimientos, la claridad y el orden de ideas, el rigor y la capacidad de síntesis en la exposición y la calidad de la expresión escrita.

El tribunal podrá suspender el acto de lectura cuando no se hubiera contestado alguno de los temas elegidos. En este caso la calificación de la prueba será de 0 puntos.

Corregida la tercera prueba, el tribunal calificador hará pública en el Portal de Empleo Público de Castilla-La Mancha (https://empleopublico.castillalamancha.es/) la relación de personas aspirantes que han superado el mismo, ordenada alfabéticamente.

Las personas aspirantes podrán consultar sus puntuaciones en la Plataforma de Consultas Individualizada de calificaciones, las cuales estarán disponibles en el Portal de Empleo Público de Castilla-La Mancha (https://empleopublico.castillalamancha.es/).

b) La calificación de la fase de oposición vendrá determinada por la suma de las puntuaciones obtenidas en cada una de las tres pruebas obligatorias que la componen, siendo necesario para superarla haber obtenido en cada una de ellas, al menos, la calificación mínima exigida. Concluidas las pruebas selectivas que compongan la fase de oposición, los tribunales calificadores publicarán en el Portal de Empleo Público de Castilla-La Mancha (https://empleopublico.castillalamancha.es/), la relación de quienes la hayan superado, por orden de puntuación, con expresión de su nombre,

apellidos, las posiciones cuarta, quinta, sexta y séptima del número del DNI de conformidad con las orientaciones de la Agencia Española de Protección de Datos.

Las relaciones antes señaladas se referirán exclusivamente a las calificaciones obtenidas en cada una de las pruebas, sin que en ningún caso pueda entenderse que quienes figuren en ellas han superado el proceso selectivo, para lo que será necesario figurar en la relación definitiva de personas aprobadas prevista en la base décima, apartado 1 de la presente resolución de convocatoria.

2. Fase de concurso:

a) En la fase de concurso, que no tendrá carácter eliminatorio, el tribunal calificador valorará los siguientes méritos:

1.º Para el acceso al Cuerpo Técnico, los servicios prestados como personal funcionario en el Cuerpo Técnico de la Administración de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha, excepto en las escalas previstas en el artículo 16 de la Ley 3/1988, de 13 de diciembre, de ordenación de la Función Pública de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha, salvo que dichas escalas sean del mismo nivel de titulación y el puesto o puestos desempeñados tengan asignadas funciones similares a las del cuerpo y especialidad de la Administración de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha a la que pretenda acceder la persona aspirante.

2.º Para el acceso a la Escala Técnica de Sistemas e Informática, los servicios prestados como personal funcionario en dicha escala de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha.

3.º Los servicios prestados en virtud de contrato como personal laboral o nombramiento administrativo como personal estatutario, por cuenta y bajo la dependencia de la Administración de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha, siempre que sean del mismo nivel de titulación y tengan asignadas funciones similares a las del cuerpo o escala y, en su caso, especialidad que sean objeto de valoración en los subpárrafos 1.º y 2.º.

4.º Los servicios prestados en otras administraciones públicas como personal funcionario, siempre que sean del mismo nivel de titulación y tengan asignadas funciones similares a las del cuerpo o escala y, en su caso, especialidad que sean objeto de valoración en los subpárrafos 1.º y 2.º.

5.º Los servicios prestados en virtud de contrato como personal laboral o nombramiento administrativo como personal estatutario, por cuenta y bajo la dependencia de otras administraciones públicas, siempre que sean del mismo nivel de titulación y tengan asignadas funciones similares a las del cuerpo o escala y, en su caso, especialidad que sean objeto de valoración en los subpárrafos 1.º y 2.º.

b) Los servicios prestados conforme a lo dispuesto en esta base se valorarán de la siguiente manera: 0,0068 puntos por día de servicios efectivos prestados en la Administración de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha o en cualquier Administración pública, hasta un máximo de 25 puntos.

3. Puntuación final del proceso selectivo.

Vendrá determinada por la suma de puntuaciones obtenidas en las fases de oposición y de concurso.

4. En caso de empate, el orden de las personas aspirantes se establecerá atendiendo a la mayor puntuación obtenida en la fase de oposición; de persistir el empate se atenderá a la mayor puntuación obtenida en la segunda prueba de la fase de oposición; de persistir el empate a la mayor puntuación obtenida en la primera prueba de la fase de oposición. En caso de persistir el empate, si fuera entre personas de distinto sexo, se dirimirá a favor del sexo femenino en caso de que esté infrarrepresentado dentro del colectivo de personas que formen parte del cuerpo o escala y, en su caso, especialidad objeto de participación en la presente convocatoria en la fecha de su publicación. Por último, si aún persistiese el empate, este se dirimirá por orden alfabético del primer apellido de las personas aspirantes empatadas, iniciándose el citado orden por letra “Q”, resultante del sorteo público realizado a estos efectos por la Dirección General de la Función Pública, y cuyo resultado se publicó en el Diario Oficial de Castilla-La Mancha núm. 235, de 4 de diciembre de 2025.

Todos los apellidos se ordenarán conforme a los criterios recogidos en el anexo III.

C) Bases específicas del Cuerpo Ejecutivo, Especialidad Administrativa y de la Escala Administrativa de Informática (Subgrupo C1).

La valoración del proceso selectivo se efectuará sobre una puntuación máxima de 100 puntos, distribuidos de la siguiente forma: la fase de oposición supondrá un máximo de 75 puntos y la fase de concurso un máximo de 25 puntos.

1. Fase de oposición.

a) El proceso consistirá en la resolución por escrito, en un tiempo máximo de 190 minutos, de una prueba compuesta por las dos partes que a continuación se indican, ambas obligatorias y eliminatorias que se realizarán conjuntamente.

1.º Primera parte: Consistirá en contestar por escrito a un cuestionario de preguntas con cuatro respuestas alternativas de las que sólo una de ellas será correcta. El cuestionario constará de 80 preguntas evaluables más 5 de reserva las cuales sustituirán por su orden correlativamente a aquellas preguntas que, en su caso, sean objeto de anulación; las preguntas versarán sobre la totalidad del programa del cuerpo o escala correspondiente.

Esta primera parte tendrá carácter eliminatorio, y se calificará con una nota final de 0 a 40 puntos, siendo necesario para superarla obtener una puntuación mínima de 20 puntos. La valoración del cuestionario se realizará con arreglo a la siguiente fórmula: Respuestas netas acertadas = Núm. de aciertos – (Núm. de errores/4).

Para calcular la nota final, se debe tener en cuenta que a un cuestionario de 80 preguntas acertadas le corresponden 40 puntos, de tal modo que la persona aspirante debe realizar la siguiente operación: Nota Final = Respuestas netas acertadas x 40/80.

Si el número de personas con una nota final de, al menos, 20 puntos no fuera igual o superior al 200% de las plazas convocadas, se entenderá que superan la prueba, por su orden de puntuación, y hasta alcanzar dicho 200% de las plazas convocadas, las personas que obtengan menos de 20 puntos, siempre que su nota final obtenida sea superior a 16 puntos. En el supuesto de que la persona aspirante situada en la última posición a la que corresponda la aplicación de este criterio esté empatada a puntos con otra u otras, todas ellas superarán la primera parte.

En el supuesto que las preguntas de reserva llegasen a agotarse, las posibles preguntas anuladas por encima de las 5 de reserva, se tendrán por no puestas, revisando el tribunal los coeficientes de puntuación, adaptándolos al nuevo número de preguntas correctas.

2.º Segunda parte: Consistirá en la resolución por escrito de dos supuestos prácticos desglosados en preguntas y determinados por el tribunal de entre materias relacionadas con la parte específica del programa del cuerpo o escala correspondiente. Cada supuesto práctico se desglosará en 10 preguntas evaluables, más 2 de reserva, las cuales sustituirán por su orden correlativamente a aquellas preguntas que, en su caso, sean objeto de anulación. En todos los casos, las preguntas contarán con cuatro respuestas alternativas de las que sólo una de ellas será la correcta.

Para la evaluación de la segunda parte, será necesario haber superado la primera parte.

La valoración de cada supuesto práctico se realizará con arreglo a la siguiente fórmula: Respuestas netas acertadas = Núm. de aciertos – (Núm. de errores/4). No obstante, los supuestos se calificarán de 0 a 35 puntos, de tal modo que, para calcular la puntuación obtenida, se debe tener en cuenta que a 10 preguntas acertadas les corresponden 35 puntos, por lo que, para calcular la nota final de cada supuesto práctico, la persona aspirante debe realizar la siguiente operación: Nota Final = Respuestas netas acertadas x 35/10.

Esta segunda parte se calificará de 0 a 35 puntos, obteniéndose su calificación final de la media aritmética de las calificaciones alcanzadas en cada uno de los supuestos prácticos, puntuados de 0 a 35 cada uno de ellos. Para superarla será necesario obtener una calificación mínima de 17,5 puntos y no obtener menos de 10,5 puntos en ninguno de los supuestos prácticos. Las posibles preguntas anuladas por encima de la previsión de preguntas de reserva se tendrán por no puestas, revisando el tribunal los anteriores coeficientes de puntuación, adaptándolos al nuevo número de preguntas correctas.

b) Una vez celebrada la prueba, el tribunal calificador hará pública la plantilla correctora provisional en el Portal de Empleo Público de Castilla-La Mancha (https://empleopublico.castillalamancha.es/). Las personas participantes dispondrán de un plazo de 3 días hábiles, a partir del siguiente a la fecha de su publicación, para formular alegaciones o reclamaciones contra la misma. Estas alegaciones o reclamaciones se presentarán de forma electrónica, no admitiéndose aquellas que no hayan sido aportadas a través de la aplicación descrita en la base tercera. Las citadas alegaciones y/o reclamaciones, se entenderán resueltas con la publicación de la plantilla correctora definitiva.

c) La calificación de la fase de oposición vendrá determinada por la suma de las puntuaciones obtenidas en cada una de las dos partes que componen la prueba, siendo necesario para superarla haber obtenido en cada una de ellas al menos la calificación mínima exigida.

Corregida la prueba, el tribunal calificador hará pública la relación de las personas aspirantes que han superado la fase de oposición, publicándose en el Portal de Empleo Público de Castilla-La Mancha (https://empleopublico.castillalamancha.es/), con expresión de su nombre, apellidos, las posiciones cuarta, quinta, sexta y séptima del número del DNI de conformidad con las orientaciones de la Agencia Española de Protección de Datos.

En ningún caso puede entenderse que quienes figuren en esta relación ha superado el proceso selectivo, para lo que será necesario figurar en la relación definitiva de personas aprobadas prevista en la base décima, apartado 1.

d) Las personas aspirantes podrán consultar sus puntuaciones en la Plataforma de Consultas Individualizada de calificaciones, las cuales estarán disponibles en el Portal de Empleo Público de Castilla-La Mancha (https://empleopublico.castillalamancha.es/).

2. Fase de concurso:

a) En la fase de concurso, que no tendrá carácter eliminatorio, el tribunal valorará los siguientes méritos:

1.º Para el acceso al Cuerpo Ejecutivo, los servicios prestados como personal funcionario en el Cuerpo Ejecutivo de la Administración de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha, excepto en las escalas previstas en el artículo 16 de la Ley 3/1988, de 13 de diciembre, de Ordenación de la Función Pública de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha, salvo que dichas escalas sean del mismo nivel de titulación y el puesto o puestos desempeñados tengan asignadas funciones similares a las del Cuerpo Ejecutivo de la Administración de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha.

2.º Para el acceso a la Escala Administrativa de Informática, los servicios prestados como personal funcionario en dicha escala de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha.

3.º Los servicios prestados en virtud de contrato como personal laboral o nombramiento administrativo como personal estatutario, por cuenta y bajo la dependencia de la Administración de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha, siempre que sean del mismo nivel de titulación y tengan asignadas funciones similares a las del cuerpo o escala y, en su caso, especialidad que sean objeto de valoración en los subpárrafos 1.º y 2.º.

4.º Los servicios prestados en otras administraciones públicas como personal funcionario, siempre que sean del mismo nivel de titulación y tengan asignadas funciones similares a las del cuerpo o escala y, en su caso, especialidad que sean objeto de valoración en los subpárrafos 1.º y 2.º.

5.º Los servicios prestados en virtud de contrato como personal laboral o nombramiento administrativo como personal estatutario, por cuenta y bajo la dependencia de otras administraciones públicas, siempre que sean del mismo nivel de titulación y tengan asignadas funciones similares a las del cuerpo o escala y, en su caso, especialidad que sean objeto de valoración en los subpárrafos 1.º y 2.º.

b) Los servicios prestados conforme a lo dispuesto en esta base se valorarán de la siguiente manera: 0,0068 puntos por día de servicios efectivos prestados en la Administración de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha o en cualquier Administración pública, hasta un máximo de 25 puntos.

3. La puntuación final del proceso selectivo vendrá determinada por la suma de puntuaciones obtenidas en las fases de oposición y de concurso.

4. En caso de empate, el orden de las personas aspirantes se establecerá mediante la aplicación sucesiva de los siguientes criterios: en primer lugar, atendiendo a la mayor puntuación obtenida en la fase de oposición; en segundo lugar, en caso de persistir el empate, si fuera entre personas de distinto sexo, se dirimirá a favor del sexo femenino en caso de que esté infrarrepresentado dentro del colectivo de personas que formen parte del cuerpo o escala y, en su caso, especialidad objeto de participación en la presente convocatoria en la fecha de su publicación. Por último, si aún persistiese el empate, este se dirimirá por orden alfabético del primer apellido de las personas aspirantes empatadas, iniciándose el citado orden por la letra “Q”, resultante del sorteo público realizado a estos efectos por la Dirección General de la Función Pública, y cuyo resultado se publicó en el Diario Oficial de Castilla-La Mancha núm. 235, de 4 de diciembre de 2025.

Todos los apellidos se ordenarán conforme a los criterios recogidos en el anexo III.

D) Bases específicas del Cuerpo Auxiliar (Subgrupo C2).

La valoración del proceso selectivo se efectuará sobre una puntuación máxima de 100 puntos, distribuidos de la siguiente forma: la fase de oposición supondrá un máximo de 75 puntos y la fase de concurso un máximo de 25 puntos.

1. Fase de oposición.

a) La fase de oposición consistirá en contestar por escrito, en un tiempo máximo de 140 minutos, a un cuestionario de preguntas de conocimiento sobre materias del programa con cuatro respuestas alternativas de las que sólo una de ellas será correcta. El cuestionario constará de 100 preguntas evaluables que versarán sobre la totalidad del programa, conforme a la siguiente proporción: el 50% de las preguntas del cuestionario sobre la parte de Organización Administrativa, y el 50% restante, sobre la parte de Ofimática. Asimismo, el cuestionario contará con 5 preguntas de reserva, que podrán versar sobre la totalidad del programa, y que sustituirán, por su orden correlativamente, a aquellas preguntas que, en su caso, sean objeto de anulación.

Una vez celebrada la prueba selectiva, el tribunal calificador hará pública la plantilla correctora provisional en el Portal de Empleo Público de Castilla-La Mancha (https://empleopublico.castillalamancha.es/). Las personas participantes dispondrán de un plazo de 3 días hábiles, a partir del siguiente a la fecha de su publicación, para formular alegaciones o reclamaciones contra la misma. Estas alegaciones o reclamaciones se presentarán de forma electrónica, no admitiéndose aquellas que no hayan sido aportadas a través de la aplicación descrita en la base tercera. Las citadas alegaciones y/o reclamaciones, se entenderán resueltas con la publicación de la plantilla correctora definitiva.

La prueba tendrá carácter eliminatorio, y se calificará con una nota final de 0 a 75 puntos, siendo necesario para superarla obtener una puntuación mínima de 37,5 puntos. La valoración del cuestionario se realizará con arreglo a la siguiente fórmula: Respuestas netas acertadas = Núm. de aciertos – (Núm. de errores/4).

Para calcular la nota final, se debe tener en cuenta que a un cuestionario de 100 preguntas acertadas le corresponden 75 puntos, de tal modo que la persona aspirante debe realizar la siguiente operación: Nota Final = Respuestas netas acertadas x 75/100.

Si el número de personas con una nota final de, al menos, 37,5 puntos no fuera igual o superior al 200% de las plazas convocadas, se entenderá que superan la prueba, por su orden de puntuación, y hasta alcanzar dicho 200% de las plazas convocadas, las personas que obtengan menos de 37,5 puntos, siempre que su nota final obtenida sea superior a 30 puntos. En el supuesto de que la persona aspirante situada en la última posición a la que corresponda la aplicación de este criterio esté empatada a puntos con otra u otras, todas ellas superarán la primera prueba.

En el supuesto que las preguntas de reserva llegasen a agotarse, las posibles preguntas anuladas por encima de las 5 de reserva se tendrán por no puestas, revisando el tribunal los coeficientes de puntuación, adaptándolos al nuevo número de preguntas correctas.

b) Concluida la prueba selectiva de la fase de oposición, el tribunal calificador publicará en el Portal de Empleo Público de Castilla-La Mancha (https://empleopublico.castillalamancha.es/), la relación

de quienes hayan superado la fase de oposición, por orden de puntuación, con expresión de su nombre, apellidos, las posiciones cuarta, quinta, sexta y séptima del número del DNI de conformidad con las orientaciones de la Agencia Española de Protección de Datos.

La relación antes señalada se referirá exclusivamente a las calificaciones obtenidas en la prueba de la fase de oposición, sin que en ningún caso pueda entenderse que quienes figuren en ellas han superado el proceso selectivo, para lo que será necesario figurar en la relación definitiva de personas aprobadas prevista en la base décima, apartado 1 de la presente resolución de convocatoria.

c) Las personas aspirantes podrán consultar sus puntuaciones en la Plataforma de Consultas Individualizada de calificaciones, las cuales estarán disponibles en el Portal de Empleo Público de Castilla-La Mancha (https://empleopublico.castillalamancha.es/).

2. Fase de concurso:

a) En la fase de concurso, que no tendrá carácter eliminatorio, el tribunal valorará los siguientes méritos:

1.º Los servicios prestados como personal funcionario en el Cuerpo Auxiliar de la Administración de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha y en la Escala Auxiliar de Archivos y Bibliotecas de la Administración de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha.

2.º Los servicios prestados en virtud de contrato como personal laboral o nombramiento administrativo como personal estatutario, por cuenta y bajo la dependencia de la Administración de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha, siempre que sean del mismo nivel de titulación y tengan asignadas funciones similares a las del Cuerpo Auxiliar de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha.

3.º Los servicios prestados en otras administraciones públicas como personal funcionario, siempre que sean del mismo nivel de titulación y tengan asignadas funciones similares a las del Cuerpo Auxiliar de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha.

4.º Los servicios prestados en virtud de contrato como personal laboral o nombramiento administrativo como personal estatutario, por cuenta y bajo la dependencia de otras administraciones públicas, siempre que sean del mismo nivel de titulación y tengan asignadas funciones similares a las del Cuerpo Auxiliar de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha.

b) Los servicios prestados conforme a lo dispuesto en esta base se valorarán de la siguiente manera: 0,0068 puntos por día de servicios efectivos prestados en la Administración de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha o en cualquier Administración pública, hasta un máximo de 25 puntos.

3. La puntuación final del proceso selectivo vendrá determinada por la suma de puntuaciones obtenidas en las fases de oposición y de concurso.

4. En caso de empate, el orden de los aspirantes se establecerá mediante la aplicación sucesiva de los siguientes criterios: en primer lugar, atendiendo a la mayor puntuación obtenida en la fase de oposición; en segundo lugar, en caso de persistir el empate, si fuera entre personas de distinto sexo, se dirimirá a favor del sexo femenino en caso de que esté infrarrepresentado dentro del colectivo de personas que formen parte del Cuerpo Auxiliar en la fecha de la publicación de la presente convocatoria. Por último, si aún persistiese el empate, se atenderá al orden alfabético de su primer apellido comenzando por la letra “Q”, resultante del sorteo público realizado a estos efectos por la Dirección General de la Función Pública, y cuyo resultado se publicó en el Diario Oficial de Castilla-La Mancha núm. 235, de 4 de diciembre de 2025.

Todos los apellidos se ordenarán conforme a los criterios recogidos en el anexo III.

Anexo III

Criterios de Ordenación Alfabética

- Criterio General: por primer apellido, segundo apellido y nombre.

- No considerar la “CH” y la “LL” como letras independientes. De esta forma, la “CH” se encontraría dentro de la “C” y la “LL” dentro de la “L”.

Caso de “CH”
Formulación aplicada:
Cerdeña García, Pedro
Chamorro Santos, Rosa
Cordobilla Sanz, María

Caso de “LL”
Formulación aplicada:
Lamas Gonzalo, Federico
Llamas Cortes, Andrés
López Garrido, Virginia
Marcos Pérez, Fernando

- La “Ñ” después de la “N” y antes de la “O”.
Formulación aplicada:
Pena Fuentes, Ana
Peña Fuentes, Ana
Peón Fuentes, Ana

- Cuando el primer apellido es compuesto y no está separado por guion, se sigue el criterio general:
García de los Monteros López, Ana
García Pérez, Rodrigo

- Cuando el primer apellido es compuesto y está separado por guion, se coloca detrás de los sujetos cuyo primer apellido sea el mismo que la primera parte del apellido compuesto:
García Pérez, Rodrigo
García-Pérez Ávila, Ana

- Cuando el primer apellido empieza por una partícula del tipo “de”, “del”, “de la”, “de los”, “de las”, se coloca después del nombre:
Amo Martín, Juan del
Peña García, Inmaculada de la
Peña García, M. José de la
Peña García, M. Pilar de la
Y se aplica después la norma general

Anexo IV

MODELO DE CERTIFICADO SERVICIOS PRESTADOS EN OTRAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS

NOMBRE Y APELLIDOS:	
CARGO:	
ÓRGANO O UNIDAD ADMINISTRATIVA:	

CERTIFICO:

Que según los antecedentes existentes en este Centro, la persona abajo indicada tiene acreditados los siguientes servicios, referidos todos ellos al día ____/____/_____, fecha de terminación del plazo de presentación de las solicitudes de participación en el proceso selectivo para la cobertura de puestos vacantes correspondientes al Cuerpo Superior, Técnico, Ejecutivo y Auxiliar, así como en diversas Escalas de la Administración de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha, por el sistema general de acceso para personas con discapacidad.

DATOS PERSONALES		
NOMBRE	APELLIDOS	D.N.I.

A) Puestos de trabajo en los que ha prestado servicios como personal funcionario, de conformidad con lo establecido en la base octava:

CUERPO O ESCALA / ESPECIALIDAD	DESDE	HASTA	NIVEL DE TITULACIÓN	FUNCIONES DESEMPEÑADAS
Núm. total de días de servicios prestados como personal funcionario:				

B) Puestos de trabajo en los que ha prestado servicios como personal laboral o estatutario, de conformidad con lo establecido en la base octava:

CATEGORÍA PROFESIONAL	DESDE	HASTA	NIVEL DE TITULACIÓN	FUNCIONES DESEMPEÑADAS
Núm. total de días de servicios prestados como personal laboral o estatutario:				

Y para que así conste y a efectos de su presentación en el proceso selectivo convocado por Resolución de las Consejerías convocantes, de _____ de _____ de 20___, de la Administración de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha expido la presente certificación en _____, a la fecha de la firma:

Cargo o función:_____

Título competencial o norma habilitante:_____

ESCUELA DE ADMINISTRACION REGIONAL. CONSEJERIA DE HACIENDA, ADMINISTRACIONES PÚBLICAS Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL. Avda. de Portugal, núm. 11. CP 45071. TOLEDO.